



**Samen veilig
vooruit**

Pagina 8

**Perfectie tot in de
puntjes**

Pagina 10

**Een goed IT-systeem
is mensenwerk**

Pagina 12

In dienst (verzameld vanaf 1 januari 2024)

Wouter de Kunder	Regionaal ICT-beheerder	Regio Scheldemonden
Devin Zoutenbier	Operationeel HR-adviseur	COD
Danielle van den Heuvel	Medewerker F&A en facturatie	Regio Rotterdam-Rijnmond
Daan Andela	Loodsdienstcoördinator	Regio Amsterdam-IJmond
Pim Keijzer	Manager vlootbeheer	COD
Simon van der Male	Gezel tender	Landelijke pool
Thijs Meirink	Gezel tender	Landelijke pool

Uit dienst (verzameld vanaf 1 januari 2024)

John Dresken	Kok loodsvaarttuig	Landelijke pool
Rik van Rossum	Loodsdienstcoördinator	Regio Rotterdam-Rijnmond

25 jaar in dienst

Nicky van Vliet	Loodsdienstcoördinator	Regio Amsterdam-IJmond
-----------------	------------------------	------------------------

40 jaar in dienst

Michel van Reeven	Kapitein tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
-------------------	-----------------	--------------------------

Geboren

23 november 2023	Bouke, zoon van Michael en Suzan Kuiper
4 december 2023	Jeske, dochter van Wouter en Johanna Blom
14 december 2023	Arran, zoon van Pascal en Evelien Gerrits
20 december 2023	Fenna, dochter van Jorrit en Marijke Prins
7 februari 2024	Nivay Lio, zoon van Josia en Marie-Louise van der Kolk
18 februari 2024	Romee, dochter van Roland en Judith Smals

Coverfoto: Colin Woltjer, gezel loodsvaarttuig regio Rotterdam-Rijnmond
Fotograaf: Maurice Jacobs, registerloods regio Rotterdam-Rijnmond

Mooie foto’s gemaakt?

Bij de afdeling communicatie kunnen we altijd foto’s* van ons mooie werk gebruiken. Mail ze in zo hoog mogelijke resolutie aan communicatie@loodswezen.nl.

(*) We gaan er vanuit dat de ingestuurde foto’s rechte



Perfectie tot in de puntjes
Pagina 10



De Meeloopdag: kijken en kennismaken
Pagina 14



Pagina 8

Personalia	02	RADAR-project	12
Colofon	03	Een goed IT-systeem is mensenwerk	14
Voorwoord Herman Broers	04	Wat doet een OR-lid?	16
“We kunnen altijd blijven doorvaren”	06	Historie	17
Personeelsdagen	08	Kort Aktueel	18
Perfectie tot in de puntjes	10		

Colofon

Productie: Nederlands Loodswezen B.V. **Bijdragen:** Maaïke Alma en Johanneke Borst (redacteur, COD), Charlotte Bosveld-Klaasen (COD), Bea de Vries (regio Noord), Nicole Schuijt (regio Amsterdam-IJmond), Angela Stelt en Jeannette Vermeer (regio Rotterdam-Rijnmond), Mathilde Boeije en Caroline Verburg (regio Scheldemonden), Herman Broers (directeur NLBV), Patricia de Ligt (NLBV), Willem Bentinck (voorzitter NLc) en Clarinda van den Bor (NLc)
Contactadres: Berghaven 16, 3151 HB Hoek van Holland **Telefoon:** (088) 900 30 24 **Mail:** communicatie@loodswezen.nl

Ben jij wel veilig?

Tijdens de kantoorbijeenkomst in Hoek van Holland, op de eerste werkdag van het nieuwe jaar, heb ik me laten ontvallen dat ik blij was dat 2023 voorbij was en heb ik de hoop uitgesproken dat 2024 een beter, veiliger jaar zou worden. Die uitspraak was misschien wat te spontaan, maar absoluut uit het hart gegrepen.

Het Loodswezen staat voor Veilig en Vlot. We doen dit werk tenslotte al ruim 35 jaar op heel veilige wijze. 'Veiligheid' bij het loodswezen uit zich echter in diverse vormen. Fysieke veiligheid, sociale veiligheid, cyber veiligheid etc. Tijdens de laatste medewerkersdagen in Zoetermeer zijn deze drie onderwerpen rond veiligheid uitgebreid aan de orde gekomen. Daarbij is bijvoorbeeld ook het gevaar van ondermijning besproken en welke rol loodsen en medewerkers daarin (ongewenst) kunnen spelen.

Het onlangs uitgevoerde cultuuronderzoek van Adviesbureau Berenschot toont aan dat we ons over het algemeen fysiek veilig voelen, maar dat er op het gebied van sociale veiligheid nog wel wat te doen is. Dat is een opdracht waar we aan gaan werken. Iedereen moet zich bij het Loodswezen veilig voelen. Om zich te uiten, om collega's aan te spreken, maar ook om op veilige wijze aangesproken te worden. Dat gaat voornamelijk om de vraag hoe we ons naar elkaar toe gedragen.

Het Loodswezen dat zijn wij, allemaal. Het onderwerp veiligheid gaat ons dan ook allemaal aan. Daarom zijn vragen als 'Hoe veilig ben jij?', 'Voel je je veilig', 'Werk je veilig' en 'Voelen anderen zich veilig als ze met jou samenwerken?' vragen waar we vanuit NLBV – samen met jou - dit jaar antwoord op willen geven.

Ik nodig jou uit om je dit jaar in te zetten om het Loodswezen nog veiliger te maken.

Herman Broers

h.broers@loodswezen.nl



'Golden hour' in de Maasmond
Foto: Eric de Vries, registerloods regio Rotterdam-Rijnmond

“We kunnen altijd blijven doorvaren”

Kranten en nieuwsites staan dagelijks vol berichten over hackers en de schade die zij bij organisaties kunnen aanrichten. Ook binnen het Loodswezen denken we na over de risico's die cyberaanvallen met zich mee brengen en nemen we maatregelen om de impact ervan te beperken.

Cybersecurity raakt ons allemaal. Wie is er niet weleens gebeld of geappt door een volslagen onbekend buitenlands nummer? Om van phishing mails die zogenaamd van je bank of de Belastingdienst afkomstig zijn maar te zwijgen. Ook Arno Voskuilen, registerloods en loodsdiensleider in regio Rotterdam-Rijnmond en Willem Bentinck, registerloods en voorzitter NLC, kunnen erover meepraten. “Mijn naam en e-mailadres zijn makkelijk te achterhalen”, merkt Willem op. “Ik krijg dan geregeld phishing e-mails met mijn voor- en achternaam en een toepasselijk contextueel onderwerp.”

Cyberrisico's in kaart

Ook op het water zien de heren dat de cyberrisico's toenemen. Dat is niet zonder reden, denkt Arno. “Er zijn momenteel allerlei spanningen en conflicten op het wereldtoneel. Dat geeft te denken: Welke invloed zouden kwaadwillende actoren willen uitoefenen op de wereldhandel of de oliehandel en dus op het reilen en zeilen in de Nederlandse havens?” Volgens Willem is de motivatie vooral financieel van aard. “Wij verwachten dan ook de grootste dreiging van criminelen en opportunisten die financiële motieven hebben.”

Het Loodswezen heeft daarom een risicoregister opgesteld. Dit schetst een beeld van de grootste risico's en geeft aan hoe reëel die zijn. “Een van de belangrijkste risico's is onze informatiehuishouding, met name de beveiliging ervan”, zegt Willem.

Impact op alle ketenpartners

“Het functioneren van de haven is te vergelijken met schakeltjes in een ketting: Alle onderdelen zijn met elkaar verbonden”, legt Willem uit. “Denk bijvoorbeeld aan de sleepdiensten, roeiers, Douane, havenautoriteiten, en ga zo maar door. Als één schakel in de ketting breekt, valt het verband tussen alle anderen voor een deel weg. Dan wordt het moeilijk om met alle partijen zo efficiënt te blijven werken als we nu doen.”

“Nu is het echt niet zo dat de haven platgaat als onze IT er voor een korte tijd uit ligt”, vult Arno aan. “Er zit wel een zekere mate van flexibiliteit in de keten. Maar als loodsen proberen we onze ‘schakel’ wel zo robuust mogelijk houden. Dat zorgt ervoor dat we kunnen blijven doorvaren, al zullen we dat wel minder efficiënt kunnen doen dan normaal.”



Wist je dat...

1. Sterk wachtwoord?

- Het wachtwoord 'Welkom01!' of 'Zomer2024!' is binnen 1 seconde gekraakt.
- Bij het wachtwoord '@Fh45&DEd90' heeft een hacker 2 weken nodig om het wachtwoord te kraken.
- Bij het wachtwoord 'Morgeniserw33rkoffie!' heeft een hacker ergens tussen de 481 duizend en 126 biljoen jaar nodig om te hacken....
- Gebruik dus wachtwoordzinnen; deze zijn makkelijk te onthouden en niet te kraken!

2. Linkjes check

Als je twijfelt over een linkje, ga er dan met je muis overheen (niet cliken). Linksonder in je scherm verschijnt dan de hele URL. Kijk goed naar spelfouten in die URL. Is bijvoorbeeld een 'l' vervangen door een '1' dan is de link niet betrouwbaar.

3. Het overkomt iedereen

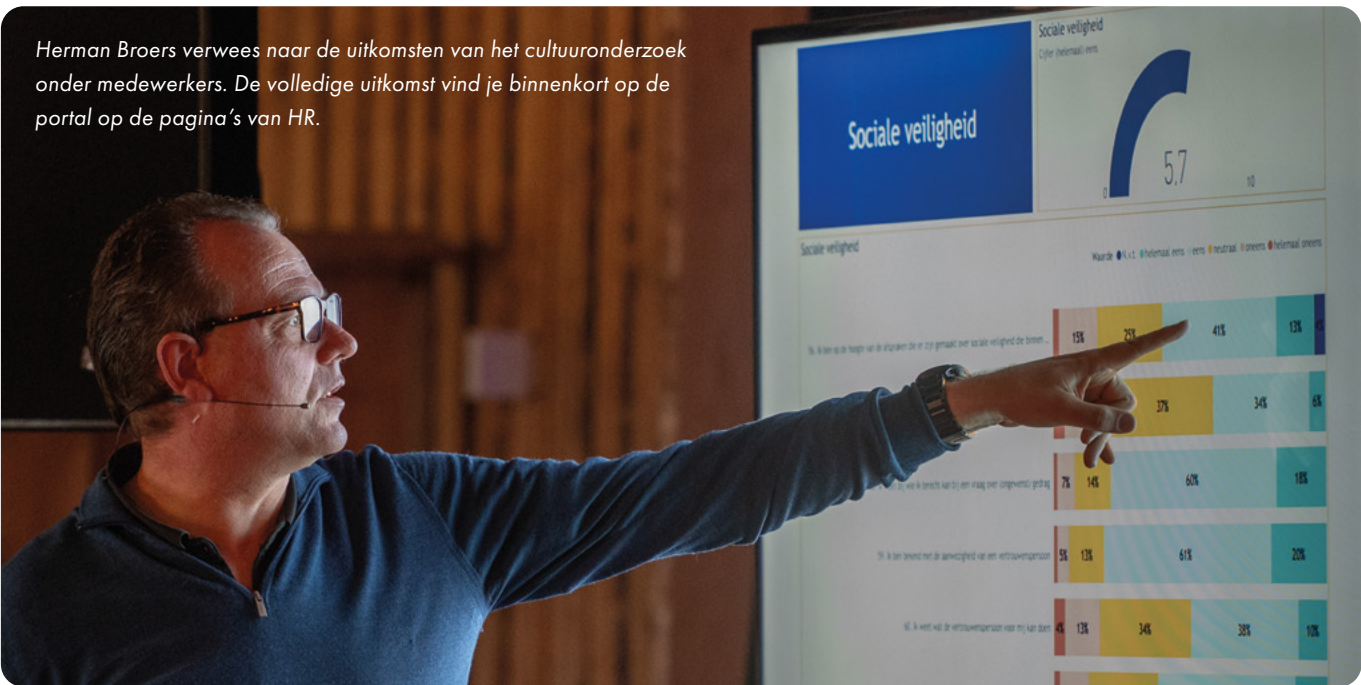
Het onbedoeld delen van je wachtwoord via een QR code, scam of phishing aanval kan iedereen overkomen. Spoedig melding maken is belangrijk! We willen graag zo snel mogelijk zorgen dat jouw gegevens veilig zijn en het voorval niet verder escaleert. Meld incidenten dus zo snel mogelijk bij de Servicedesk! Via mail servicedesk@loodswezen.nl of telefoon (088) 900 24 40.

Samen veilig vooruit

Zo'n beetje eens in de twee jaar organiseren we bij het Loodswezen een personeelsdag. We verdelen dit evenement over twee dagen zodat zoveel mogelijk collega's in de gelegenheid zijn om (één van de twee) dagen bij te wonen. Twee dagen waarin dit jaar zo'n 200 medewerkers in SnowWorld in Zoetermeer bij elkaar kwamen. Naast inzicht in veiligheid was er voldoende gelegenheid voor winterse activiteiten met collega's. Een impressie van deze dagen vind je op deze pagina's...



“Het is goed om ook collega's van andere vestigingen te zien en op deze manier een band op te bouwen; mede door de activiteiten leer je collega's kennen.”



Herman Broers verwees naar de uitkomsten van het cultuuronderzoek onder medewerkers. De volledige uitkomst vind je binnenkort op de portal op de pagina's van HR.



“De diversiteit van onderwerpen en toch de focus op een ‘breed’ onderwerp als veiligheid is een prima concept.”



Perfectie tot in de puntjes

Als tiener raakte Berend Kremers, kapitein op de tender in IJmuiden, in de ban van scheepsmodellen. Het begon met een eenvoudig bouwpakket, maar inmiddels maakt en restaureert hij modellen van 1 tot 1,5 meter die vaak daadwerkelijk kunnen varen. "Het wordt steeds mooier, leuker en gekker."

'Een professionele hobby', zo noemt Berend het zelf. Het is namelijk een manier om zijn hoofd leeg te maken en te ontspannen na een dag werk. Maar vrijblijvend is het niet: vaak restaureert hij scheepsmodellen in opdracht van bedrijven. "Dan moet elk detail kloppen en mag er geen onregelmatigheid meer te zien zijn. De opdrachtgevers zijn mensen die weten waar ze het over hebben!"

Voordat hij begint aan een restauratie- of nieuwbouwproject doet Berend gemiddeld zes maanden onderzoek. Hoe meer informatie hij kan vinden – tekeningen of foto's – hoe beter. Zijn doel is om alles perfect kloppend op schaal 1:50 of 1:33 na te bouwen. "Ik ontwerp alle onderdelen in Auto-CAD en print ze 3D uit. Het is veel werk. Gemiddeld ben ik tweeënhalf jaar bezig om een model helemaal gereed te krijgen."

Varen met modellen

's Winters is Berend meestal thuis met meerdere modellen tegelijk bezig: restauratie en nieuwbouw, statische modellen en modellen die echt kunnen varen. Want

zodra het weer het toelaat, vaart Berend ook graag met modellen die hij zelf maakt, zoals de 'Tempest' die hij helemaal van 'scratch' bouwde. "Ik ben lid van meerdere groepen die met modelschepen varen. Hier in Heemskerk hebben we ons eigen havencomplex. Maar ik ga ook geregeld naar Duitsland waar Europese events worden gehouden waarvoor een hele haven ter plekke wordt opgetuigd. Daar is het bouwen en varen met modelschepen overigens een sport en geen hobby. Dat geeft wel aan hoe groot het daar is."

Loodskotter

Een van zijn meest uitdagende projecten tot nu toe was de restauratie van een schip van de voormalige rederij Wijsmuller. "Het schip zat compleet scheef in elkaar. Ik heb het model tot de romp moeten strippen om daarna alles weer goed op te bouwen. In scheepvaart nieuwsblad Clipping News stond een stuk over het eindresultaat."

Maar ook zijn nieuwste project mag er zijn. Berend werkt namelijk aan de restauratie van een model van de 'Sirius', een voormalige

loodskotter die ook voor IJmuiden heeft gevaren. "Ik zag het model op Marktplaats en attendeerde een loods erop. Die schafte het aan en bracht het naar mij. Via-via kon ik aan tekeningen komen. Een van zusterschepen van de 'Sirius', de 'Castor', ligt in Rotterdam. Aan boord mocht ik foto's maken die mij helpen met de detaillering. Alleen het afweergeschut was lastig. Uiteindelijk heb ik een look-alike bouwpakket gevonden dat ik kan bewerken."

Tentoongesteld

Het is niet Berends eerste model van een Loodswezen schip. "Ik heb eerder een model van de 'Spica' gerestaureerd. Dat schip is jonger en daardoor zijn er meer tekeningen en foto's te vinden. Maar het was veel werk om de romp mooi egaal te krijgen en de ontbrekende detaillering aan te vullen."

De 'Spica' staat inmiddels te pronken in de directiekamer in IJmuiden. Als de 'Sirius' klaar is, komt die in de ontvangsthafte te staan. "Het is veel rekenen, tekenen en puzzelen maar als een model af is en alles klopt, dan geeft dat veel voldoening", besluit Berend.



De romp van de 'Sirius'.



De machinekamer van de 'Tempest' (Wijsmuller).



Model van de 'Tempest' (Wijsmuller).



Stuurhuis van de 'Sirius'.



Een goed IT-systeem is mensenwerk

Het ERP-systeem waarop de backoffice van het Loodswezen is gebaseerd, moet vervangen worden. In het RADAR-programma wordt gekeken naar een IT-nieuwe oplossing, zodat we in de toekomst beter en makkelijker met elkaar kunnen samenwerken.

“Je kunt het ERP-systeem zien als de ruggengraat van de organisatie”, aldus Roland Appelhof, programmamanager RADAR. Hij trekt sinds oktober 2023 de kar binnen dit programma. “Het brengt alle belangrijke processen bij elkaar zoals HR, bemanningszaken, inkoop, vlootbeheer, finance. Die moeten ook nog eens goed met elkaar werken om de organisatie te ondersteunen.”

Met het huidige systeem, SAP ECC, gaat dat steeds lastiger. Het is al 20 jaar in gebruik en daardoor verouderd, met inflexibiliteit en gebruiksonvriendelijkheid als gevolg. Bovendien verloopt het support op de applicatie medio 2027. SAP ECC was veel meer gebaseerd op een activiteitenorganisatie, legt Roland uit. “We werken niet meer vanuit processen maar vanuit taakgerichte zaken. Daardoor hebben we de integrale blik op de organisatie en hoe we samenwerken binnen een keten deels uit het oog verloren.”

Het overstappen naar een nieuw systeem geeft ons de kans om dat te veranderen. Daarom begint de zoektocht niet bij de IT-oplossing maar bij de organisatie. “We zijn bezig om in kaart te brengen hoe we nu werken en hoe we dat zouden willen en kunnen verbeteren”, zegt Roland. “Vervolgens gaan we kijken welk systeem bij onze wensen past en we dus zoveel mogelijk maatwerk kunnen vermijden.”

Het menselijke aspect

Dat betekent: veel praten met elkaar over werkzaamheden en processen, binnen de Centraal Ondersteunende Diensten (COD) maar ook met en binnen de regio's. “Het Loodswezen kent een complexe organisatie, met de operatie en ondersteunende diensten, en zaken die centraal of regionaal geregeld worden”, zegt Roland. “Maar: we zijn wel één Loodswezen. Het nieuwe systeem moet in meerdere facetten goed ondersteunen. Om het RADAR-project te laten slagen is daarom veel communicatie, veel uitwisseling van data en kennis, en veel begrip voor elkaar nodig.”

Het menselijke aspect is dus volgens Roland van wezenlijk belang. Dat inzicht heeft hij tijdens zijn loopbaan als interim IT-manager en IT-adviseur opgedaan: “Techniek is ondergeschikt aan het samenbrengen van oplossingen en mensen. Daar moet je als organisatie wel de tijd en ruimte voor bieden. Aan het begin, om

de wensen en eisen in kaart te brengen. Maar ook tijdens de implementatie, door de mensen die de oplossing daadwerkelijk gaan gebruiken aan het werk te zetten, met steun van consultants op de achtergrond. Het vraagt om een andere mindset: tijd, ruimte en nieuw inzicht krijgen om in de toekomst beter, efficiënter en rustiger met elkaar te werken.”

Processen passen

Zo ver zijn we nog niet. In deze beginfase van RADAR ligt de focus op het ophalen van wensen en eisen. Vervolgens zijn processen aan de beurt. Roland: “Als we een nieuw systeem kiezen, willen we zoveel mogelijk met standaardapplicaties werken. Daarom is een van de selectiecriteria: in hoeverre passen onze processen bij het systeem in kwestie?”

Om dat te kunnen beoordelen, worden workshops georganiseerd waaraan verschillende afdelingen deelnemen. “Het doel is om zo de belangrijkste processen in kaart te brengen. Als we die zogeheten ‘use cases’ – ofwel: hoe willen we werken – in beeld hebben, kunnen we kijken hoe die binnen een aantal mogelijke nieuwe systemen passen. Hoe past ons inkoopproces binnen het systeem van Microsoft, SAP of AFAS, bijvoorbeeld? Kunnen we het met de standaardapplicatie ondersteunen? Op deze manier kunnen we van een aantal systemen plussen en minnen in kaart brengen. Met de partij van het systeem dat het beste past, praten we door. Op basis daarvan maken we een definitieve keuze.”

Betrokkenheid voorop

In alle fases geldt: betrokkenheid van de organisatie is essentieel. “Succes maak je met z'n allen”, benadrukt Roland. “Stel dus vragen, deel je mening. Wees nieuwsgierig: steek je licht op bij andere bedrijven, om te zien hoe zij een proces hebben geregeld. Zo bouw je kennis op en kom je misschien op nieuwe ideeën. En kijk objectief naar de standaardapplicaties van een systeem. Meer standaard werken betekent dat we minder tijd hoeven te besteden aan beheer en dat er minder risico is op fouten. Ook kan het dan bestaande processen verbeteren. Daar varen we met z'n allen wel bij.”

De Meeloopdag: kijken en kennismaken

Ieder jaar bezoeken de studenten-in-opleiding de Berghaven voor een les in organisatiekunde en om kennis te maken met de Centrale Ondersteunende Diensten (COD). Zo komt de 'één Loodswezen-gedachte' goed voor het voetlicht.

De Stichting Opleiding en Deskundigheidsbevordering Registerloodsen (STODEL) verzorgt de opleiding tot registerloodsen. Deze erkende opleiding Master in Maritime Piloting is een werk-leertraject dat door het Loodswezen zelf wordt georganiseerd. Ieder jaar start een twintigtal studenten aan de opleiding, die onderverdeeld is in een centraal deel en een regionaal deel. In totaal neemt de opleiding 14 tot 15 maanden in beslag, afhankelijk van de regio waarin de student-loods actief is.

Vrij beroep

Een van de vakken binnen het centrale deel van de opleiding is organisatiekunde. "Registerloodsen behelst meer dan het werk aan boord", legt Eline van der Vlist, opleidingscoördinator STODEL uit. "Loods is immers een vrij beroep. Dat betekent dat je een zelfstandige bent in de maatschap. Het is daarom goed als je weet hoe een jaarrekening en begroting in elkaar zit, bijvoorbeeld, en aan welke wet- en regelgeving je moet voldoen."

Eén organisatie

Bij het vak 'organisatiekunde' leer je hoe de eigen organisatie in elkaar steekt. Daarom maakt een meeloopdag op de Berghaven ook onderdeel uit van de opleiding. Die organiseert Eline ieder jaar samen met Patricia de Ligt. Tijdens deze dag maken de studenten kennis met de COD en volgen ze een college organisatiekunde. Eline: "De studenten-in-opleiding zijn bijvoorbeeld ook aan boord van het loodsvaartuig geweest". We benadrukken daarbij het feit dat we samen één organisatie zijn: één Loodswezen, die registerloodsen ondersteunt bij het uitoefenen van hun beroep."

De toekomst

Het is goed dat studenten zich daarvan bewust zijn, zegt Eline. "Maar het is ook goed voor de organisatie om daar af en toe bij stil te staan. Nieuwe loodsen zijn hard nodig om ervoor te zorgen dat zeeschepen veilig de Nederlandse en Vlaamse havens kunnen binnenvaren, nu en in de toekomst. Tegelijkertijd zijn nieuwe loodsen ook cruciaal voor het voortbestaan van het Loodswezen. We hebben elkaar dus heel hard nodig. Tijdens de Meeloopdag slaan we alvast een brug."





Wat doet een OR-lid?

OR-verkiezingen in voorjaar '25

Het is weliswaar nog een jaar van ons verwijderd, maar in maart/april 2025 staan de Ondernemingsraad (OR)-verkiezingen gepland. Een aantal OR-leden zijn niet meer herkiesbaar - bijvoorbeeld door pensionering - vandaar dat we op zoek zijn naar frisse, nieuwe OR-kandidaten. Bij de laatste tussentijdse verkiezingen hebben een aantal collega's zich al aangemeld; we hopen dat zij dit ook bij de volgende verkiezingen zullen doen. Maar we kunnen nog meer kandidaten gebruiken!

Mocht je je afvragen: 'Wat doet een OR-lid? Wat komt daarbij kijken? Wat moet je kunnen? Of hoeveel tijd is daarmee gemoeid?' lees dan even verder.

Taken OR

De OR praat mee, denkt mee en beslist ook mee. Dat houdt in dat je een mening moet vormen over beleidsvoornemens, plannen van de directie en maatschappelijke vraagstukken die de organisatie aangaan. Dat is soms best een pittige, maar wel heel interessante opgave voor de OR-leden. Immers, onze dagelijkse werkzaamheden liggen meestal op een heel ander terrein dan het uitpluizen van wettelijke regelingen, het bestuderen van allerlei stukken of het doorgronden van een begroting. Toch wordt dat wel van ons verwacht. Dat betekent dat we, naast allerlei cursussen en opleidingen, regelmatig in de stukken duiken of zelf op onderzoek uitgaan. Want wil je beslagen ten ijs komen bij een vergadering

of wil je een reactie op een advies- of instemmingsaanvraag goed onderbouwen, dan moet je je echt verdiepen.

De OR brengt gevraagd en ongevraagd advies uit aan de directie over allerlei beleidsvoornemens. Soms werkt de OR op eigen initiatief voorstellen uit en legt deze aan de directie voor. De OR praat ook mee over onderwerpen als bijvoorbeeld arbeidsomstandigheden en pensioenen. Ook moeten advies- en instemmingsaanvragen worden bestudeerd, beoordeeld en beantwoord. Daarnaast ziet de OR toe op de uitvoering van de CAO (let wel: niet op de onderhandelingen daarover!). Bovendien moeten we altijd op de hoogte blijven van wat er speelt op de werkvloer. Dat betekent dat je aanspreekpunt bent voor je collega's, dat je waar mogelijk hun vragen beantwoordt of anders binnen de OR ter sprake brengt. Maar je kunt ook zelf onderwerpen signaleren en binnen de OR ter discussie stellen. En dat allemaal om de belangen van alle collega's zo goed en integer mogelijk te behartigen.

Interesse?

Misschien denk je nu: 'Oei, dat klinkt ingewikkeld, is dat wel iets voor mij?'. Wees gerust, je rolt er na verloop van tijd vanzelf in. Er zitten altijd een aantal meer ervaren collega's in de OR die je wegwijs maken. Daarnaast gaan we 2 keer per jaar op cursus, daar steek je een hoop van op. Bovendien hoeven niet alle OR-leden hetzelfde te kunnen. De één kan goed financiële stukken

doorgronden, de ander weet weer meer van bedrijfsregelingen en weer een ander doet het secretariaat. We hebben bovendien diverse gespecialiseerde commissies en werkgroepen. Voor elk wat wils dus.

Vanuit werkgever

Het OR-lidmaatschap wordt vanuit de werkgever goed gefaciliteerd. Je krijgt uren om je OR-werk te doen, voor vergaderingen in werktijd wordt je uitgeroosterd en als je moet vergaderen of stukken lezen in je vrije tijd, dan worden die uren gecompenseerd. OR-werk is weliswaar 'vrijwilligerswerk', maar als je OR-lid bent, valt dat dus wel onder de noemer 'werk'. En het is interessant, je leert de organisatie ook buiten je eigen afdeling en regio kennen en kunt invloed uitoefenen op wat er speelt.

Vragen?

We hopen dat je een beetje aan het denken bent gezet. Heb je nog vragen? De zittende OR-leden geven je graag meer informatie. We hopen van je te horen! Zie op de portal hun namen en contactgegevens. En oh ja, de huidige OR bestaat geheel uit mannen, voornamelijk van de varende en operationele diensten. Met het oog op diversiteit, maar ook voor een breder draagvlak op de werkvloer worden vrouwen en kantoormedewerkers dan ook specifiek van harte uitgenodigd zich kandidaat te stellen!

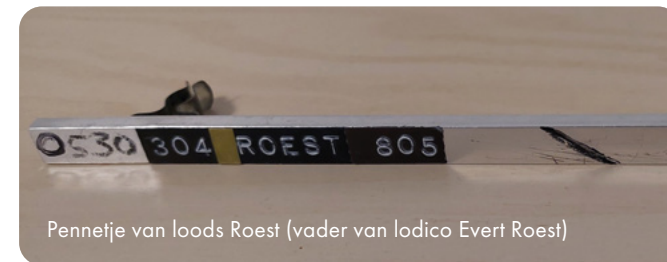
Evert Roest

Ondernemingsraad

De Besteldienst



Metalen lat



Pennetje van loods Roest (vader van lodico Evert Roest)



Beurtrol Vissingen

Vroeger heette de afdeling, die we nu kennen als loodsdienstcoördinatie, 'Besteldienst'. Geen rare naam omdat loodsen daadwerkelijk door waterklerken telefonisch bij de Besteldienst werden besteld. Inmiddels heten de diverse loodsdienstcoördinatie-teams al zeker 25 jaar of langer geen Besteldienst meer, maar de naam blijft grappig genoeg tot op de dag van vandaag hangen. Zelfs splinternieuwe loodsen hebben het nog altijd over de Besteldienst...

De Besteldiensten van vroeger hadden nog niet, zoals nu, allerlei computersystemen, internet en digitalisering. In die tijd werden er echte beurtrollen opgehangen, waar elke loods zijn eigen 'pennetje' had. Zoals je op de foto's kunt zien was het Vlissingse exemplaar echt van hout (dat was de Rotterdamse versie overigens aanvankelijk ook). Als je dat ziet, weet je meteen waarom

velen de grote beurtrol nog steeds 'De Lat' noemen. Later is die Rotterdamse 'Lat' vervangen door het draaibare, metalen exemplaar dat hier te zien is. Overigens is dit maar de helft ervan, want oorspronkelijk zat er nog een 'etage' bovenop.

Dit gevaarte werd ook wel 'de Vogelkooi' genoemd, deze stond tussen de plantafels in. De toenmalige lodico's moesten dus voortdurend draaien om de loods van hun gading van de beurtrol te halen. Met een viltstift werden alle gegevens, zoals eerste besteltijd etc. op het pennetje genoteerd. Die pennetjes werden voortdurend losgehaald en elders weer teruggeplaatst, al naar gelang de loods aan het varen was, op een loodspost zat, roostervrij was, of thuis. Dat ging wel eens mis. Er is een verhaal bekend van een loods, wiens pennetje letterlijk dagenlang ergens achter een verwarming lag...

Bij die Vogelkooi hoorde ook de op een bordspel lijkende gekleurde platen. Er was elke dag een opkomende en een afgaande ploeg en door met een zogenaamd 'postbode-elastiek' over die platen te schuiven (hoe low-budget wil je het hebben...) kon je bepalen welke ploegen opkwamen en afgingen.

Het metalen pennetje op de foto is afkomstig van zo'n Rotterdamse beurtrol. Het is er een beetje met een persoonlijk tintje, want hij was van mijn vader. Die maakte op 31 augustus 1988, een dag vóór de verzelfstandiging dus, als Rijksloods zijn laatste loodsreis, waarop hij het pennetje bij zijn afscheid mee naar huis kreeg.

Evert Roest

Loodsdienstcoördinator

Hoog water in de Berghaven

Een combinatie van hoogtij en een noordwestenwind. Het water in de Berghaven stond afgelopen januari best hoog.

Fotograaf: Chris van der Plas, gezet tender



Hoog water door storm Pia

De kade aan de Berghaven onder water tijdens het hoogwater van 21 december 2023. De combinatie van storm Pia en een verhoogde waterstand op de rivier zorgde voor de eerste 'echte' sluiting van de Maeslantkering. En zorgde daardoor in Hoek van Holland voor een éxtra hoge waterstand. Deze foto's zijn genomen een uurtje na de piek van 3,13m boven NAP.

Fotograaf: Jeff LeFeber, registerloods regio Rotterdam-Rijnmond

KNRM en het Loodswezen

De KNRM is een organisatie die wij een warm hart toedragen. Al 200 jaar zetten de vrijwilligers van de KNRM zich vol passie in om anderen te helpen waar nodig. Hier zitten ook medewerkers van het Loodswezen bij.

De KNRM stond voor ons klaar toen onze swath de 'Perseus' op de Noordzee een blackout kreeg. Onze 'Polaris', KNRM Neeltje Jans en KNRM Westkapelle lagen standby om bij te springen waar nodig.



Herman Broers bedankt twee Loodswezen collega's - Jesse Meliefste en Ruben Roelse - die als vrijwilliger bij KNRM Westkapelle bij het incident betrokken waren.



De 'Perseus' tijdens de blackout.
Fotocredits: KNRM Neeltje Jans

Tenders in actie



Fotograaf Jesse Dukel stuurde ons deze mooie foto.

Mooie actie in regio Scheldemonden

Onlangs is de oude aanhangwagen van de varende dienst (regio Scheldemonden) verloot onder alle medewerkers regio Scheldemonden. Dit is middels een loting gegaan, waarbij iedereen één of meerdere lootjes kon kopen voor € 5,-. In totaal is er € 145,- opgehaald met alle inschrijvingen. Dit bedrag is

geschonken aan Stichting In- en Uitloophuis Vlissingen. Deze stichting biedt hulp bij sociaal administratieve hulpvragen en is het buurthuis voor de minima en ouderen op Walcheren. Wilfred Arendse is de gelukkige winnaar. De aanhangwagen is nu in gebruik door de scouting.

Op weg naar de haven

De 'Pollux' onderweg naar de binnenhaven in Vlissingen om bij te komen van een pittig weekje op zee. Lucas de Buck - loods regio Scheldemonden – maakte de foto toen hij onderweg was van de Steenbank naar de Sloehaven.



De 'Mare' onder de vlag van het Loodswezen

Ze was geslaagd voor de seatrials en de FMEA-toets en klaar voor de volgende stap, de oplevering. Tender 'Mare' ligt inmiddels in IJmuiden en wordt hier ingezet voor trainingen. Zo kunnen we elkaar beter leren kennen en kan de nieuwe tender daarna ingeroosterd worden. Ondertussen wachten we op de jets voor de 'Mees' en wordt er verder gebouwd aan de romp van de 'Maud'. Volg de updates over de bouw van de M-klasse tenders op de portal.

Foto: De 'Mare' voor de eerste keer onder de vlag van het Loodswezen
Fotograaf: Toyah Kliver