

Loodswezen Aktueel

Juni 2023



**Bouw nieuwe
M-klasse tenders
mooi op koers**

Pagina 8

**Post, like en
deel bewust!**

Pagina 16

**“Samen bepalen
we hoe veilig onze
organisatie is”**

Pagina 20

Personalia

In dienst (verzameld vanaf 1 maart 2023)

Juliette Kaauw	HR-medewerker	COD
Dico Bartels	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Robin Olthof	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Jurian van de Ketterij	Bediende	Regio Rotterdam-Rijnmond
John Dresken	Kok	Regio Rotterdam-Rijnmond
Gerlinda Foet	Secretaresse	Regio Rotterdam-Rijnmond
Gavin Meirmans	Loodsdienstcoördinator	Regio Amsterdam-IJmond
Eline Egberts	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Jonathan Wolff	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond

Uit dienst (verzameld vanaf 1 maart 2023)

Jeroen van der Heide	Auditor AO/IB	COD
Henk Mange	2e stuurman tender	Landelijke pool
Fanny Engeldal	HR-adviseur applicatiebeheer	COD
Pedro da Cruz	Kok	Regio Scheldemonen

Jubileum 25 jaar in dienst

Annebel de Deugd	Adviseur	COD
------------------	----------	-----

Jubileum 40 jaar in dienst

Dick Rijnsaardt	Kapitein / Instructeur swath	Regio Scheldemonen
Walter van der Meulen	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Ton van Gelder	Loodsdienstcoördinator	Regio Amsterdam-IJmond

Geboren

2 maart 2023	Révi Jackson, zoon van Stefano en Inge van der Graaf
2 maart 2023	Lev Jurjenovich (roepnaam Lieuwe) Bakker, zoon van Jurjen en Svetlana Bakker
13 maart 2023	Mara van Zonderen, dochter van Kees en Sanne

Coverfoto: Hans de Jonker, registerloods regio Rotterdam-Rijnmond - Fotografie coverfoto: Maurice Jacobs

Mooie foto's gemaakt?

Bij de afdeling communicatie kunnen we altijd foto's* van ons mooie werk gebruiken. Mail ze in zo hoogst mogelijke resolutie aan communicatie@loodswezen.nl

(*) we gaan er vanuit dat de ingestuurde foto's rechtevrij zijn en we ze vrijelijk voor het Loodswezen kunnen gebruiken



Onzichtbare helden krijgen weer gezicht

Pagina 10



Een dag uit het leven van Jeroen Verspeek

Pagina 12

Personalia	02	Historie	14
Colofon	03	Na het werk: Willemijn Witte	15
Voorwoord	04	Post, like en deel bewust!	16
OR aan het woord	06	Publicaties	18
In memoriam	07	Jaarverslag: kerncijfers 2022	19
Bouw tenders: mooi op koers	08	“Samen bepalen we hoe veilig onze organisatie is”	20
Database slachtoffers koopvaardij	10		
De dag van Jeroen Verspeek	12	Kort Aktueel	22

Colofon

Productie: Nederlands Loodswezen B.V. **Bijdragen:** Maaïke Alma en Johanneke Borst (redacteur, COD), Charlotte Bosveld-Klaasen (COD), Bea de Vries (regio Noord), Marjolein van der Steen (regio Amsterdam-IJmond), Angela Stelt en Jeannette Vermeer (regio Rotterdam-Rijnmond), Mathilde Boeiye en Caroline Verburg (regio Scheldemonen), Herman Broers (directeur NLBV), Patricia de Ligt (NLBV), Willem Bentinck (voorzitter NLC), Clarinda van den Bor (NLC) en Karen Jochems (tekstschrijver) **Contactadres:** Berghaven 16, 3151 HB Hoek van Holland **Telefoon:** (088) 900 30 24 **Mail:** communicatie@loodswezen.nl



Stil

“Op 30 maart stond onze wereld even stil. Wij hadden hier niet moeten staan. Arnoud had gewoon naar huis moeten zijn gegaan met zijn vrienden, die ochtend. Het ongeval toont nog maar weer eens aan dat de Noordzee een gevaarlijke omgeving is. Het Loodswezen is diep geraakt. Our thoughts are with his family and colleagues”.

Deze citaten heb ik dit voorjaar op verschillende momenten uitgesproken namens het Loodswezen, in de nasleep van het vreselijke ongeval in IJmuiden op 30 maart. Wat een mooi, sprankelend voorjaar had moeten worden is voor de collega's, ja voor alle medewerkers en loodsen een enorm slechte tijd geworden.

In de bedankkaart van de familie van Arnoud spreekt de familie uit dat zij zich een warmer, mooier afscheid niet hadden kunnen wensen, en ik sluit mij daar graag bij aan. Het is aan jullie geweest om in deze moeilijke tijden naar elkaar toe te trekken, jullie verdriet samen te beleven, en letterlijk schouder aan schouder te staan bij het afscheid van Arnoud. De saamhorigheid die wij hebben laten zien was indrukwekkend en ontroerend. Daar mogen we enorm trots op zijn.

Daarmee is het niet afgelopen, we zullen Arnoud niet vergeten. We zullen ook de familie van Arnoud dicht bij ons houden. En ik hoop dat we ook elkaar, de collega's, blijven steunen daar waar dat nodig is. Ik wil iedereen die zich de afgelopen tijd heeft ingezet om op een of andere manier de loodswezen-familie de steunen bij dit verschrikkelijke verlies bedanken.

Ik wens jullie allemaal een mooie zomer toe.

Met vriendelijke groet,

Herman Broers

h.broers@loodswezen.nl



Luuc Klop, kapitein loodsvaarttuig
Foto: Radancy



Vergaderingen van de OR

De Ondernemingsraad vergadert, dat zal niemand verbazen. Immers, je moet als OR-lid overleggen en informatie delen met de andere leden om gezamenlijk een mening daarover te vormen en een standpunt te bepalen. Vergaderen, hoe gaat dat in zijn werk bij de OR? En hoe is de rolverdeling?

Vergaderingen van de Ondernemingsraad zijn besloten, maar laten we eens een tip van de sluier oplichten. De OR bestaat uit 11 leden, waarvan sommige aparte functies hebben. Er is een voorzitter, die de vergaderingen van de OR voorziet en toeziet op een ordelijk verloop van de vergadering. Daarnaast is er een vicevoorzitter, die de voorzitter vervangt als die niet aanwezig kan zijn. Ook is er een secretaris, die de vergaderingen notuleert, de verslagen maakt en zorgt voor de inkomende en uitgaande post. De secretaris heeft ook als taak alle OR-leden van stukken te voorzien. Deze drie genoemde OR-leden vormen tevens het Dagelijks Bestuur.

Daarnaast kent de OR nog allerlei commissies, zoals de VGWM-commissie (veiligheid, milieu), de roostercommissie, de redactiecommissie (die in elke Aktueel een artikel als dit verzorgt) etc. Veel OR-leden hebben ook een specialisatie. Sommigen zijn bijvoorbeeld goed in het interpreteren van begrotingen, jaarverslagen etc. Anderen weten veel van pensioenen. En dat terwijl de dagelijkse werkzaamheden van de OR-leden meestal wel wat anders zijn dan financiële verslagen bestuderen, het schrijven van

een officiële e-mail of een goed leesbaar artikel voor dit blad. We kunnen veel zelf, maar gelukkig kan de OR, indien nodig of gewenst, altijd terugvallen op externe deskundigen voor advies. Daarnaast gaat de gehele OR twee keer per jaar enkele dagen op cursus, dus we doen er alles aan om goed beslagen ten ijs te komen.

De Ondernemingsraad vergadert 6 keer per jaar. Sinds de Covidpandemie doen we dit via Teams. Aan de hand van de agenda bespreken we de notulen en verslagen van eerdere vergaderingen. Ook zijn er vaak advies- en instemmingsaanvragen van de directie, of onderwerpen die collega's onder onze aandacht brengen. Bijvoorbeeld project RADAR, de plannen rond LCT Rijnmond, de regeling omgang met vergoedingen, leaseregeling etc. Daarnaast zijn er regelmatig terugkerende items, zoals vacatures, ARBO etc. Daar komt nog bij dat de OR op de hoogte gehouden wordt van bijvoorbeeld verzuim- en overuren, begrotingen etc. Als OR-lid heb je dus nogal wat huiswerk te doen. Stukken bestuderen, inlezen en soms is het ook nodig je wat verder te verdiepen in een onderwerp. Na afloop van de OR-vergadering heeft het Dagelijks Bestuur vaak nog een informeel overleg met de directeur over de komende Overlegvergadering.

Een week na de OR-vergadering volgt de Overlegvergadering met de directie. Die vindt plaats aan de Berghaven. Daar is ook de manager HR en de manager

varende dienst bij. Soms is ook iemand van de Raad van Commissarissen aanwezig. Een Overlegvergadering wordt doorgaans voorgezeten door de directeur, terwijl de secretaris van de OR notuleert. Wist je trouwens dat goedgekeurde notulen van Overlegvergaderingen op de portal worden gepubliceerd?

Soms kost het weinig moeite om tot overeenstemming te komen. Af en toe liggen de standpunten wat verder uit elkaar, dan wordt geprobeerd een voor iedereen aanvaardbaar compromis te bereiken. Komen we er echt niet uit, bijvoorbeeld omdat partijen zich nog eens extra willen verdiepen in een onderwerp, dan wordt het agendapunt meegenomen naar de volgende Overlegvergadering. Alleen als dat niet kan, bijvoorbeeld omdat een snelle beslissing nodig is, kan het gebeuren dat er tussentijds nog extra overleg plaatsvindt of een onderwerp schriftelijk wordt behandeld. Daarnaast wordt de Overlegvergadering door de directie nog wel eens benut om de OR over een bepaald onderwerp nader te informeren. Daarnaast is de directie op vrijwel elke cursus een dagdeel te gast op uitnodiging van de OR.

OR-werk, daar komt dus best wat bij kijken. Maar we doen het omdat medezeggenschap belangrijk is en zeker ook in het belang is van onze collega's.

Namens de Ondernemingsraad,
Evert Roest

In Memoriam Arnoud Vooijs

Op 30 maart stond de wereld even stil. Onze collega, Arnoud Vooijs (stuurman), overleed bij een tragisch ongeval aan boord van de 'Lacerta' op zee voor de kust van IJmuiden. Arnoud werkte al sinds 2007 bij het Loodswezen; eerst op loodsboot 'Markab', maar niet lang daarna maakte hij de overstap naar de tenderdienst (landelijke pool). Daarnaast werkte hij mee aan de logistieke planning van schepen en loodsen vanuit zijn rol als loodsdienscoördinator.

We konden altijd een beroep doen op Arnoud. Of het nu was om een zieke collega te vervangen of om bij te springen bij extra drukte; als je hem belde hoorde je stevast "Geen probleem, ik kom eraan". Enorm fijn om met zo'n betrokken collega te werken.

Vrijdag 7 april namen we waardig afscheid van Arnoud. Vanuit de kleine Michaëlskerk te Oosterland, op de kade van Den Oever met een erehaag gevormd door vele collega's, in restaurant Basalt waar diverse collega's zich verzamelden, op de regiokantoren waar

mensen de uitvaart online konden volgen en soms ook gewoon via livestream vanaf huis. Uit alle mooie voordrachten bleek dat Arnoud's sociale bewogenheid nog veel verder reikte dan dat wij als collega's ervoeren. Hij was als vrijwilliger betrokken bij vele organisaties, van de voetbalclub tot de Flora- en Visserijdagen in Den Oever en van de intocht van Sinterklaas tot het koor en de kerk. Privé precies dezelfde persoon als 'op het werk'.

"We zijn diep geroerd door alle blijken van medeleven vanuit het Loodswezen in welke vorm dan ook, waarvoor dank."

Annemiek, Guus en Anna Vooijs

Onze gedachten blijven bij het gezin van Arnoud en zijn dierbaren. Maar ook bij het Loodswezen is het gemis enorm. We moeten nu verder zonder een geweldige stuurman, een sociaal mens en een fijne collega.



Erehaag op de kade van Den Oever



Mocht je naar aanleiding van het ongeluk behoefte hebben aan professionele hulp, schroom dan niet en laat het je leidinggevende weten zodat we je hierbij kunnen helpen.



Een warmer en mooier afscheid van mijn liefste, ons maatje, ons alles

Arnoud Vooijs

hadden we ons niet kunnen wensen.

We willen u hartelijk danken voor alle blijken van medeleven.

We zijn trots op hem en houden van hem.

Het is een troost te weten dat deze gevoelens door velen worden gedeeld.

Annemiek Vooijs
Guus en Anna
en familie

Mooi op koers

De bouw van de eerste van onze vier nieuwe M-klasse tenders is in volle gang. Hoe verloopt het proces? Bouwbegeleider Toyah Kliver geeft een eerste update.

Afgelopen december tekende het Loodswezen het contract met New Generation Shipyards (NGS) voor de bouw van vier nieuwe schepen. Om het bouwproces optimaal te begeleiden, is vanuit het Loodswezen een team van professionals samengesteld. Toyah is als bouwbegeleider de spin in het web die alle lijntjes met elkaar verbindt.

“In het team zijn verschillende disciplines vertegenwoordigd”, legt zij uit. “Damien Benthem kent de schepen van het Loodswezen door en door, Jeroen Verspeek is expert op het gebied van navigatie- en communicatiesystemen, Leo Osseweijer ondersteunt bij de inkoop van grote componenten en Arjo van Seventer bewaakt het financiële plaatje.” Daarnaast worden er zo nodig externe experts ingehuurd. “Zo werken wij met een inspecteur voor het laswerk en is er een verfinspecteur, die de laagdiktes en daarmee de duurzaamheid van de coating namens ons beoordeelt.”

Aanpassingen

De nieuwe M-klasse tenders zijn een doorontwikkeling van de ‘Mira’. Toyah: “Er wordt onder meer een nieuw ballastsysteem ingebouwd met tanks die je naar behoefte kunt vullen. Onder normale omstandigheden vaart het schip met lege tanks: dat bespaart brandstof en CO₂-uitstoot. Bij uitdagende weersomstandigheden kunnen de tanks gevuld worden voor extra gewicht en daarmee voor aangenamer zeegangsgedrag. Ook is de navigatieapparatuur meer in lijn gebracht met de rest van de vloot, biedt het dashboard meer ruimte voor de knieën, is de SOS-locker nu beter bereikbaar en is de machinekamerventilatie aangepast.”

‘IKEA-pakket’

Bouwer NGS is een vooruitstrevende partner die moderne ontwikkelingen waar mogelijk toepast in de scheepsbouw.

“De werf heeft de 3D-tekeningen van het schip omgezet in genummerde en gemarkeerde casco-onderdelen”, legt Toyah uit. “Die worden als een soort IKEA-pakket geleverd en ter plekke in elkaar gelast. Zo kan er snel en op een kwalitatief hoogwaardige manier worden gewerkt. Dat doet NGS ook zo duurzaam mogelijk, bijvoorbeeld door het gebruik van zonne-energie. Ook achter de schermen is er veel aandacht voor innovatie.”

Uitdaging

De planning voor de eerste nieuwe tender is strak: eind dit jaar moet die gereed zijn. “Dat is best een uitdaging”, geeft Toyah aan, “zeker in een tijd waarin sommige componenten schaars zijn. Gelukkig zijn de vraagtekens inmiddels opgelost. Soms moesten we daarvoor wel ‘outside the box’ denken. Zo moeten de Hamilton waterjet-motoren vanuit Nieuw-Zeeland naar Nederland helaas ingevlogen worden in plaats van verscheept, om binnen de planning te blijven.”

Een andere primeur zijn de camera’s in de hallen die twee tot drie keer per dag een foto van het schip maken, om aan het einde samen te voegen tot een time-lapse film van de bouw. Maar zover is het nog niet. Toyah: “We hebben de kiellegging achter de rug en zijn nu volop bezig met de bouw van het casco. Dankzij goed teamwork – binnen het Loodswezen en met NGS – varen we scherp aan de wind.”

Nu al nieuwsgierig naar de nieuwe tenders? Online kun je ‘lopen’ door de ‘Mira’. Scan de qr-code. Wachtwoord: Veerhaven



Externe inspecties

Een schip moet voldoen aan strenge veiligheidseisen. Een classificatiemaatschappij toetst de bouwkundige veiligheid van het schip op verschillende momenten tijdens de bouw: is het sterk en stabiel genoeg, voldoen de installaties en de apparatuur aan alle voorwaarden? Ook vindt er een ‘vlaggenstaatsinspectie’ plaats om de veiligheid van opvarenden te borgen.

Het Loodswezen zelf heeft ook aanvullende eisen. Er wordt met name gewerkt met extra redundantie op verschillende systemen. Dit houdt in dat bepaalde onderdelen dubbel, of nog vaker, aanwezig zijn, zodat het geheel goed blijft functioneren wanneer een onderdeel uitvalt.



Een nieuwe M-klasse tender in aanbouw



Een nieuwe M-klasse tender in aanbouw

In zes stappen naar een nieuwe tender

De nieuwbouw van een schip doorloopt standaard een aantal fases, die deels kunnen overlappen. Op hoofdlijnen is het proces als volgt:

1. **Ontwerp:** er wordt bepaald wat het schip moet bieden en kunnen, bijvoorbeeld qua afmetingen, snelheid en vaargedrag. Op basis daarvan worden tekeningen gemaakt.
2. **Engineering:** de uitrusting van het schip wordt bepaald en nader uitgewerkt; de onderdelen worden gekozen.
3. **Bouw:** Het schip begint daadwerkelijk vorm te krijgen, met de romp als eerste. Tijdens de kiellegging wordt een deel van het schip door de classificatiemaatschappij als schip in aanbouw erkend en krijgt het vaarttuig zijn identificatienummer.
4. **Outfitting:** als het casco klaar is, kunnen alle systemen, kabels en leidingen in het schip worden gemonteerd. Het plaatsen van de motoren is een mijlpaal.
5. **Tewaterlating:** het schip ligt voor het eerst in het water. Alle systemen worden getest en het schip wordt schoongemaakt.
6. **Doop:** als het nieuwe schip alle tests glansrijk heeft doorstaan, wordt het met champagne gedoopt en kan het in dienst worden genomen.

Onzichtbare helden krijgen weer een gezicht

Dat de Nederlandse Koopvaardij een cruciale rol speelde in het vervoer van mensen en materieel tijdens de Tweede Wereldoorlog, weten maar slechts weinig mensen. Zo werd de vloot onder andere gebruikt bij de evacuatie van Duinkerke, de grote invasie van Noord-Afrika en de bevoorrading van de Verenigde Staten, Engeland, IJsland en Australië. De Stichting Koopvaardijpersoneel 1940-1945 vraagt aandacht voor dit onbekende hoofdstuk varende geschiedenis én erkenning voor de onzichtbare helden van weleer.

Rond 1940 had Nederland met ruim elfhonderd schepen een van de grootste en modernste koopvaardij- of handelsvaartvloeden van de wereld. Zo'n 32.000 opvarenden – van wie 18.000 Nederlanders – voeren de wereld over. Velen van hen waren dan ook op zee toen Duitsland Nederland binnenviel in mei 1940. Om de vloot beschikbaar te houden en te voorkomen dat schepen en bemanningen in handen van de bezetter zouden vallen, voerde de Nederlandse regering in ballingschap de vaarplicht in: zeelieden die op het moment van de bezetting buitengaats of in een neutrale haven waren, moesten blijven varen tot een half jaar na de oorlog. Wie dat niet deed, kon een torenhoge boete van 8.000 gulden of zelfs een gevangenisstraf van vier jaar tegemoet zien.

De Duitsers beseften dat de schepen en zeelieden zouden worden ingezet aan geallieerde zijde en probeerden dat te voorkomen door zeelieden op allerlei manieren naar huis te lokken. Zo werden de rederijen gedwongen om de lonen flink te verlagen en waren er Duitse spionnen actief die de Nederlandse zeelieden met stevige

beloningen probeerden over te halen naar huis terug te keren.

Er werd dus van twee kanten aan de zeelieden van de Koopvaardij getrokken, legt Hubert Nijgh, voorzitter van de Stichting Koopvaardijpersoneel 1940-1945, uit. "Blijven varen betekende levensgevaarlijke reizen op zee en grote zorgen over familie thuis, ook over hoe het gezin moest rondkomen van de geminimaliseerde voorschotten. Maar naar huis gaan stond gelijk aan deserteren. Daarom hielden veruit de meeste zeelieden koers en besloten te blijven varen."

Databank

Na vijf lange jaren werd Nederland op 5 mei 1945 bevrijd maar de Tweede Wereldoorlog was nog niet voorbij. Dat duurde nog tot het moment dat Japan de capitulatie tekende op 2 september 1945. Aangezien de vaarplicht gold tot een half jaar na de oorlog moesten de zeelieden nog doorvaren totdat op 2 maart 1946 de vaarplicht eindelijk werd opgeheven. "De zeelieden kwamen thuis in een land dat al bijna een jaar bevrijd was en de oorlog achter zich had gelaten", zegt Hubert.

"Er was geen erkenning voor hun prestaties, plichtsbetrachting en moed. Dat moet buitengewoon pijnlijk zijn geweest."

Om deze 'leemte' in onze collectieve herinnering op te vullen, besloot de Stichting Koopvaardijpersoneel 1940-1945 tot de realisatie van een Databank Koopvaardij. De archivaris deed 17 jaar lang onderzoek naar de zeevarenden en schepen die ingezet zijn tijdens de Tweede Wereldoorlog onder de vaarplicht. Hubert: "We verzamelden de gegevens van meer dan 18.000 Nederlandse zeelieden en ruim 1.400 gesneuvelden van buitenlandse afkomst. Onder de zeelieden waren ook loodsen en bemanningsleden van loodstenders die Nederland ontvluchtten en zich vrijwillig aansloten bij de vloot. W.M. Herkemij, bijvoorbeeld, een loods die als tweede stuurman in 1941 het schip s.s. IRIS van de ondergang wist te redden." Een databank met de resultaten van het onderzoek is op 4 mei jongstleden officieel gelanceerd in bijzijn van Hare Koninklijke Hoogheid Prinses Margriet. Naast informatie over de zeelieden is hierin ook meer te vinden over de inzet van schepen, belangrijke gebeurtenissen aan boord en eventueel toegekende onderscheidingen.



Een Engels koopvaardijship is getorpedeerd en zinkt

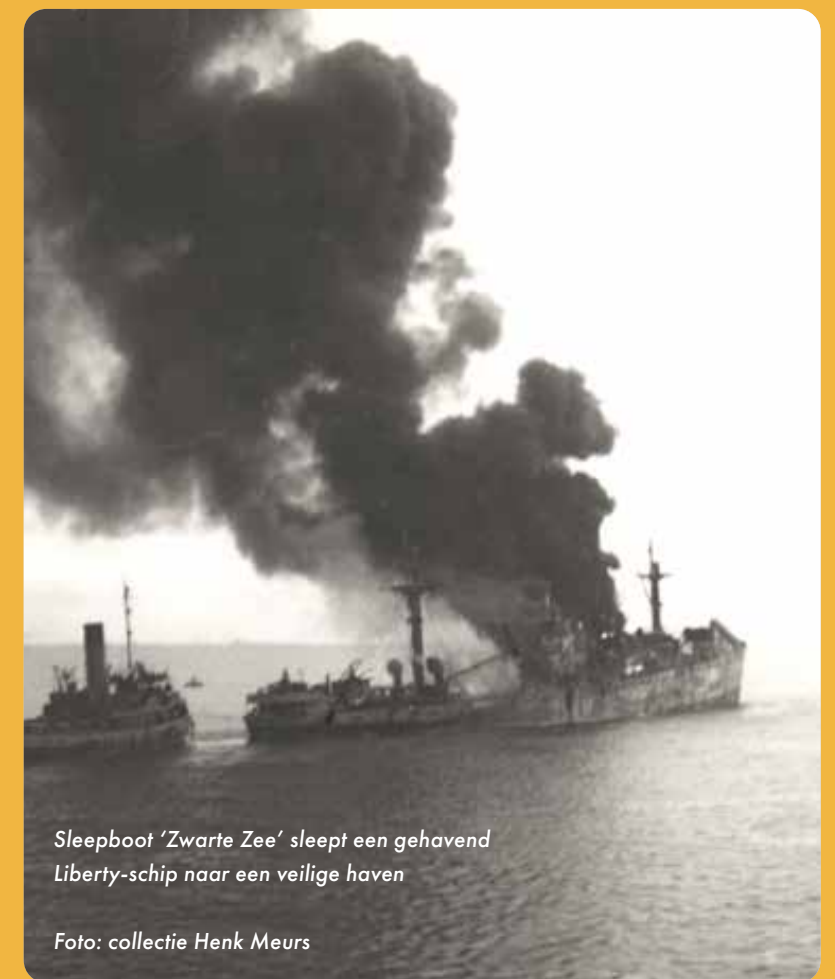
Foto: collectie Henk Meurs

Familiegeschiedenis

De koopvaardij leverde de grootste Nederlandse bijdrage aan de geallieerde strijd en eindoverwinning. In Nederland worden de 4.100 koopvaardij-slachtoffers uit de oorlogsjaren herdacht bij Nationaal monument 'De Boeg' in Rotterdam. In Liverpool is een plaquette voor de Nederlandse Koopvaardij en werden veteranen uitgenodigd voor de jaarlijkse herdenking.

"Met de nieuwe website en databank willen wij bijdragen aan Nederlandse erkenning voor zeevarenden van onze Koopvaardij in de Tweede Wereldoorlog", zegt Hubert. "Iedereen moet weten welke rol zij hebben gespeeld. Tegelijkertijd willen we hun families helpen om de 'gaten' in de familiegeschiedenis te dichtten. De zeelieden zwegen namelijk vaak over hun ervaringen. Puzzelstukjes vallen dan op hun plaats. Ook dat is van grote waarde."

De databank is te bezoeken via de website van de Stichting Koopvaardijpersoneel 1940-1945: www.koopvaardijpersoneel40-45.nl



Sleepboot 'Zwarte Zee' sleept een gehavend Liberty-schip naar een veilige haven

Foto: collectie Henk Meurs



“We zijn één team en moeten er met z’n allen iets moois van maken”

Een dag uit het leven van Jeroen Verspeek

Nautische veiligheidssuperintendent

Wat doe je als nautische veiligheidssuperintendent?

“Ik ben verantwoordelijk voor alle navigatie- en communicatieapparatuur en veiligheidsmiddelen op de vloot. Denk maar aan alles wat op de brug zit aan apparatuur, met name qua radar, stuurautomaat, dieptemeters, GPS, AIS, VHF etc. Maar ook het gebruik van tablets, telefoons en wifi. De kapitein moet honderd procent kunnen vertrouwen op de apparatuur om zich heen. Ik ben het aanspreekpunt bij storingen of praktische vragen. Als enige nautisch veiligheidssuperintendent is dat best een hoop werk voor 22 schepen.

Als er nieuwe schepen in aantocht zijn, betekent dat meestal ook nieuwe apparatuur. Daarom ben ik betrokken bij de ontwikkeling van de M-klasse tenders en de nieuwe swaths. Ook de refits van de P-klasse zijn opgestart, hierbij wordt bijna alle brugapparatuur vervangen om weer minimaal tien jaar mee te kunnen. De ‘Polaris’ is al gedaan, binnenkort volgt de ‘Pollux’.

Hoe ziet je dag eruit?

“Geen werkdag is hetzelfde. Ik begin de dag meestal rond 7.00 uur op mijn vaste stek in Hoek van Holland. Daar lees ik de mails door en maak ik een planning voor de dag. Maar ik weet al: wat ik wil doen, komt die dag niet af. Er zijn altijd vergaderingen, storingen, meldingen en vragen tussendoor. Je moet je aanpassen en prioriteiten stellen. De dag vliegt zo voorbij. Regelmatig ga ik naar een andere regio om ter plekke kleine storingen te verhelpen, een externe service-engineer bij te staan of om de conditie van de apparatuur aan boord te beoordelen.”

Wat is het meest uitdagend aan je werk?

“De grote uitdaging is om bij te blijven met

alle nieuwe technologie en ervoor te zorgen dat er zo min mogelijke storingen zijn binnen onze vloot. We streven naar uniformiteit binnen apparatuur vlootbreed, maar wat tijdens nieuwbouw hightech is, wordt een paar jaar later al niet meer ondersteund. Omdat vlootvervanging een meerjarenplan is, treden er onherroepelijk verschillen in uitvoering op. Daar ontkomen we niet aan. Op dit moment is de combinatie van veranderende technieken en regelgeving met daarnaast schaarste van technische componenten een flinke uitdaging. Soms gaat het om heel kleine dingen, zoals een specifiek type batterij. Maar als de apparatuur niet zonder dat ene onderdeel werkt, sta je voor de vraag: kun je het voor dit schip individueel oplossen of moet je een oplossing vinden die vlootbreed kan worden toegepast?”

En wat is het mooiste?

“Het directe contact met alle collega’s en dat we samen een goed resultaat neerzetten zijn de mooiste aspecten van het werk. Collega’s van kantoor en de varende dienst hebben tenslotte hetzelfde doel voor ogen. Misschien ervaren we dat niet altijd zo, maar we zijn één team.”

Hoe lang werk je al bij het Loodswezen?

“Ik ben sinds 2015 in dienst. Hiervoor heb ik ongeveer 15 jaar gevaren: general

cargo, containers, projectlading, ferry’s en als laatste voor een offshorebedrijf. Daar maakte ik weken van 70-80 uur. Bij het Loodswezen is het ook druk maar heb ik na werk nog voldoende tijd voor een sociaal leven.”

Wat doe je dan zoal?

“Ik ben lid van de Raad van Elf van de plaatselijke carnavalsvereniging waarbij we feesten organiseren voor ruim 1500 personen. Als voorzitter van het 4 mei comité ondersteunen we gastlessen met veteranen op basisscholen en organiseren we de jaarlijkse dodenherdenking. Ook ben ik plaatsvervangende schipper bij de KNRM in Hoek van Holland. Dat zijn de burens hier aan de Berghaven. Als de pieper gaat, laat ik alles vallen en ben ik binnen twee minuten op de boot. Daarnaast ben ik betrokken bij de nieuw te bouwen generatie reddingboten van de KNRM. Ook heb ik sinds 2021 zitting in de OR van het Loodswezen.”

Was het altijd je droom om te varen?

“Ik werkte als molenaar in Schiedam en zocht eigenlijk naar een aansluitende opleiding. Tijdens de open dag van de Zeevaartschool bleek dat daar onder andere het vak meteorologie aanboden werd – dat leek me wel nuttig. Na de Zeevaartschool - en vooral door het varen als machinist/stuurman tijdens het stagejaar - is letterlijk het roer omgegaan.”

Naam

Jeroen Verspeek

Geboren

20 januari 1978

Woonplaats

De Lier

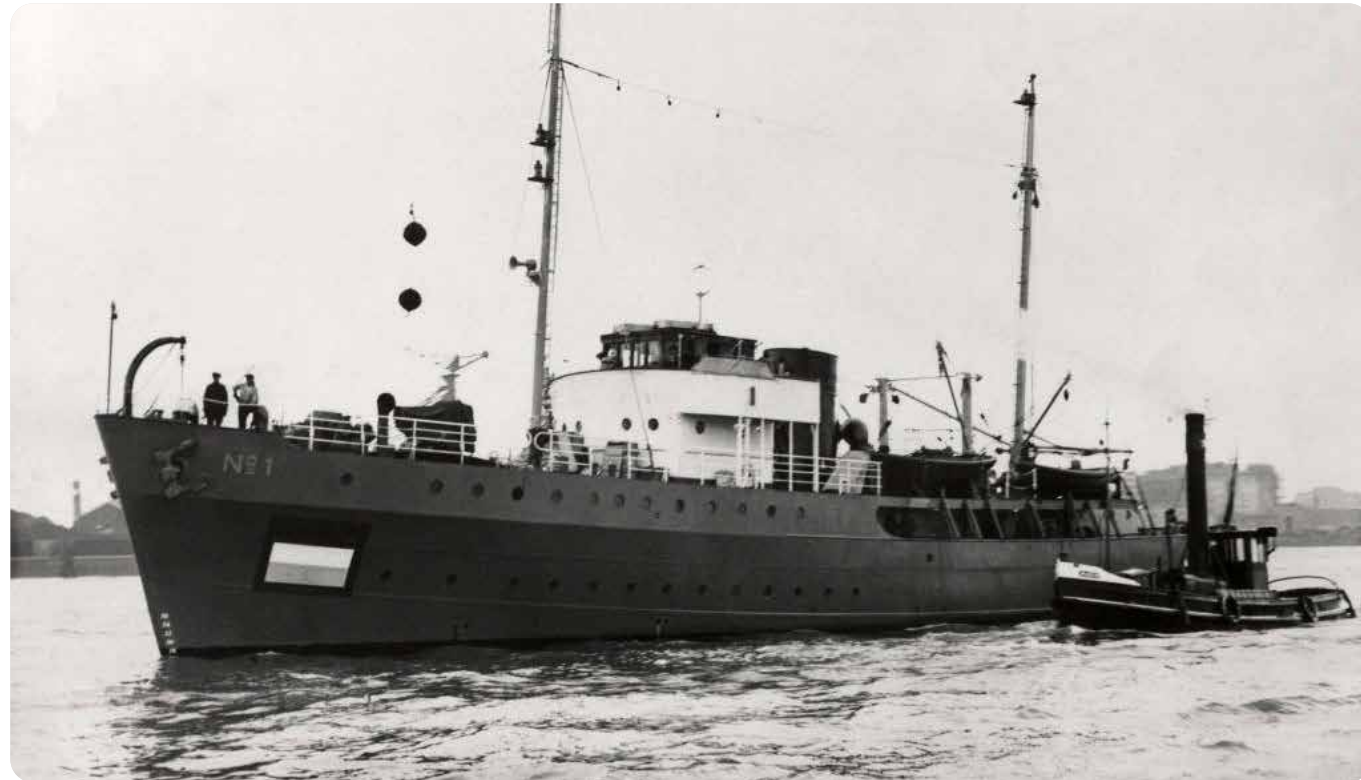
Hobby's

Klussen, tennissen, hardlopen, fietsen, rommelen aan oude auto's.

Opvallend

Ik vaar regelmatig als zzp'er 's zondags op crewtenders, vergelijkbaar met onze eigen loodstenders, naar de ankergebieden. Zo houd ik feeling met het varen op jetgedreven tenders.

Motorloodsvaartuig no. 1.



Het is 15 mei 1940. In de vroege ochtend van die dag heeft Nederland moeten capituleren voor de Duitse overmacht. Uitgezonderd de provincie Zeeland, omdat daar nog flink wat Franse troepen aanwezig zijn. Motorloodsvaartuig no. 1 heeft de gehele dag op de rede van Vlissingen gekruist, wachtend op orders. Wat de bemanning op dat moment niet wist, was dat Motorloodsvaartuig no. 1 beschikbaar gehouden werd om de bevelvoerder van de nog in Zeeland aanwezige Nederlandse troepen samen met zijn staf naar Engeland te evacueren.

Rond 19.00 uur op die 15e mei besluit de schipper bij Breskens voor anker te gaan. Daarbij loopt de loodsboot op een magnetische mijn. Stoker W. Bosselaar komt hierbij om het leven, verscheidene andere opvarenden raken gewond. De

motorloodsboot zelf zinkt als gevolg van de ontploffing.

Motorloodsvaartuig no. 1 was een splinternieuw schip, in januari 1940 in gebruik genomen, maar door de onlangs uitgebroken oorlog al snel verbouwd tot hulpmijnenlegger en in dienst gekomen van de Koninklijke Marine. Nederland was in het begin weliswaar neutraal, net als in de Eerste Wereldoorlog, maar probeerde wel zoveel mogelijk de verdediging op orde te krijgen. Aan die neutraliteit komt ruw een einde als Duitsland in de vroege ochtend van 10 mei Nederland zonder zelfs maar een oorlogsverklaring binnenvalt.

Bron: ZB Krantenbank Zeeland, PZC, 6 juli 1984, pagina 34

Let op de foto's van de Motorloodsboot op de Nederlandse vlag, die op de romp is geschilderd. Tijdens de Eerste Wereldoorlog waren Nederlandse schepen van zo'n geschilderde vlag voorzien. Op die manier hoopte men dat schepen van de strijdende partijen, en dan met name onderzeeërs, deze schepen zouden herkennen als neutraal en dus met rust zouden laten. Toen Motorloodsvaartuig no. 1 in dienst werd genomen, was de Tweede Wereldoorlog inmiddels uitgebroken. Ook in deze oorlog was Nederland aanvankelijk neutraal en dus werd opnieuw de Nederlandse driekleur op de romp van Nederlandse schepen geschilderd. Ook op Motorloodsvaartuig no. 1.

"Als ik iets leuk vind, ga ik er helemaal voor"

Welke hobby's of interesses hebben collega's na werktijd? Willemijn Witte danst de Lindy Hop en roeit zich leeg op de Nieuwe Maas.

"Ik heb meerdere hobby's maar twee ervan zou je echt passies kunnen noemen: swingdance en roeien. Met swingdance ben ik via een vriendje in Engeland in contact gekomen. Het zijn energieke, swingende dansen uit de jaren '40, zoals de Lindy Hop en de Balboa, op jazzmuziek. Veel dansers kleden zich ook in die stijl, met vintage jurken en pakken. Dat doe ik soms ook. De lessen zijn heel vrolijk en sociaal, want je danst steeds met andere mensen. Vanwege het hoge tempo zijn ze ook best intensief. Je zou het zeker een 'sport' kunnen noemen!"

Van supporter naar sporter

"Roeien doe ik sinds vier jaar bij sloeproevereniging TIOG in Rotterdam. Ik ging af en toe mee om het Loodswezen team uit Amsterdam of Rotterdam te supporten en raakte zo zelf in de ban van de sport. Ik train twee tot drie keer per week met vijf andere dames in een zespersoons sloep. We roeien dan 10-15 km op de Nieuwe Maas. Dat is echt hard werken, waar veel techniek bij komt kijken.

We trainen tot begin november. Dan is er even tijd om de boten op te knappen maar we gaan vrij snel weer aan de bak want in april begint het wedstrijdseizoen weer."

Alles loslaten

"Het is grappig dat ik nu zo actief bezig ben met sporten. Tot mijn 35ste vond ik er namelijk niets aan! Nu ik ontdekt heb wat ik wel leuk vind, ga ik er helemaal voor. Met roeien ben ik lekker buiten en kan ik mijn hoofd echt leeg maken. Bij dansen verzet ik mijn geest ook maar op een andere manier, door de connectie te maken met een danspartner en met de muziek. In beide gevallen kan ik alles loslaten, terwijl ik tijdens het werk juist de leiding pak en dingen organiseer. Daarom biedt dit mij een mooie balans."



Naam: Willemijn Witte

Is: medewerker operaties en opleidingen

In: regio Rotterdam-Rijnmond

Hobby's: lezen, lange afstandswandelen, festivals, concerten, roeien en swingdance

Post, like en deel bewust!

Sociale media zijn niet meer weg te denken uit ons dagelijks leven, zowel in onze vrije tijd als op het werk. Op deze manier in contact komen en blijven met anderen is leuk maar brengt ook soms vragen met zich mee. Daarom besteden we in de gedragscode van het Loodswezen apart aandacht aan het gebruik van sociale media.

Wat verstaan we onder 'social media'?

'Social media' is een verzamelnaam voor online platforms waarop gebruikers samen voor de inhoud zorgen. Denk aan Facebook, LinkedIn en Instagram maar ook aan berichtendiensten zoals Whatsapp en Snapchat, videoplatforms zoals TikTok en YouTube en discussieplatforms zoals Twitter en Reddit.

Het Loodswezen en social media

Het Loodswezen is actief op LinkedIn, Facebook en Instagram.

Op LinkedIn hebben we ook een account vanuit STODEL. We laten zien wie we zijn en wat we doen: het veilig en vlot de havens in- en uit begeleiden van zeeschepen, het delen van nautische expertise en het optimaliseren van de nautische keten. Zo werken we aan onze zichtbaarheid en kunnen we aan beleidsmakers en partijen als Autoriteit Consument en Markt (ACM) laten zien dat we een deskundige en betrouwbare partner zijn. Ook bouwen we aan ons imago als aantrekkelijke werkgever.

OVER DE GEDRAGSCODE

Waar staan we voor als Nederlands Loodswezen?

Wederzijds respect, eerlijkheid, transparantie en integriteit. Dat zie je terug in hoe we samenwerken, intern en extern, in naleving van de wet- en regelgeving.

Wat doen we als iemand zich niet aan de gedragscode houdt?

Dan volgen we de stappen die in de gedragscode staan. Hierin staan de sancties per onderwerp beschreven.

Meer weten?

De gedragscode staat als pdf op de SharePoint-site van de afdeling HR. Scan de qr-code om de samenvatting direct te openen.



De gedragscode voor social media

Alle medewerkers en loodsen zijn ambassadeur van het Loodswezen. Wat je vertelt op een verjaardag, maar ook wat je online zegt of deelt, straalt af op onze organisatie. Omdat het gebruik van social media risico's met zich meebrengt, zijn er in de gedragscode richtlijnen opgenomen over het gebruik ervan.

Vertrouwelijke informatie

Wees je ervan bewust dat wat je deelt ook gelezen kan worden door collega's, leveranciers en klanten. Deel daarom nooit vertrouwelijke informatie of informatie die het Loodswezen en haar afnemers en leveranciers kan schaden of in diskrediet kan brengen. Iets wat op internet staat verdwijnt nooit meer helemaal, ook niet als je het zelf verwijderd.

Wees respectvol, ook online

Woorden en beelden kunnen anders worden opgevat dan je had bedoeld. Bedenk vooraf of je wat je post, je ook zou zeggen als iemand tegenover je staat. Wees altijd respectvol voor

anderen. Etnische laster, persoonlijke beledigingen en obsceniteiten zijn niet geoorloofd. Je respecteert de privacy van anderen. Schrijf een bericht altijd in de 'ik'-vorm, dan is het voor de lezer duidelijk dat het om jouw persoonlijke mening gaat.

Foto delen? Let op

Omdat een foto, document of tekst op internet staat betekent dat niet automatisch dat deze vrijelijk gebruikt mag worden. Respecteer het beeld-, auteurs-, en citaatrecht. Een foto met

mensen delen? Vraag hun toestemming voordat je de foto post. Dubbelcheck of er geen gevoelige informatie op de foto te zien is (op een computerscherm of whiteboard bijvoorbeeld) of een onveilige situatie (denk aan losliggende lijnen etc.).

Het staat er toch?

Weet je zeker dat wat je deelt klopt? Er staat helaas veel 'fake news' op het internet. Twijfel je over een publicatie die het Loodswezen raakt? Neem dan vooraf contact op met je leidinggevende of de afdeling communicatie.

Vertrouwenspersonen:

INTERN

Nancy van der Drift
n.vanderdrift@loodswezen.nl
06-51052879

EXTERN (ARBO UNIE)

Aster Luijendijk
aster.luijendijk@arbounie.nl
06-52502378

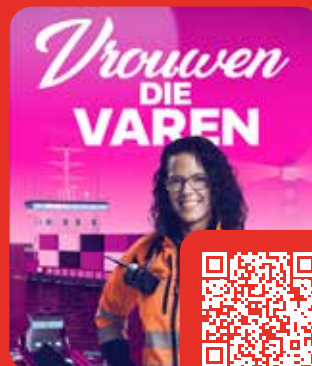
Luuk Smilde
luuk.smilde@arbounie.nl
06-52500749

In de media...

De afgelopen maanden is er in diverse media aandacht besteed aan het werk van Nederlands Loodswezen. Hieronder een aantal van deze publicaties.



Magazine
Blankenburgverbinding
Maasdeltatunnel
Loods Stephan Grol
Maart 2023



NPO3: Vrouwen die Varen
Loods Maaike Spee
Maart / april 2023



Jaarbericht Rijkswaterstaat
Loods en voorzitter RLc Amsterdam-IJmond
Robert de Jonge maart 2023



Eemshaven online
Bemanning tender 'Draco'
15 april 2023



Onze Haven
Scheepskok Gamaliel
Tavares Pinheiro
April 2023



Radio Rijnmond:
'Dwars door Rijnmond'
Loods Hans van Driel
13 april 2023

Geloodste scheepsreizen



94.656

Loodsen & medewerkers



Omzet in € 1.000



€ 228.821

Amsterdam-IJmond

Rotterdam-Rijnmond

Scheldemonden

1 helikopter



2 swaths



3 loodsvaartuigen



8 jollen



19 tenders



Kerngegevens 2022

Noord



“Samen bepalen we hoe veilig onze organisatie is”

Hoe sterk is jouw wachtwoord? Heb je weleens geklikt op een link in een mail van een onbekende afzender? Of een gevonden usb-stick gebruikt? Om schade door cybercriminaliteit te voorkomen, is het belangrijk om bewust te zijn én blijven van het belang van informatiebeveiliging. De Pulse-campagne zal daaraan bijdragen.

De ransomware aanvallen op Royal Dirk Zwager en de KNVB liggen vers in het geheugen, evenals de hack op de marketingsoftware NEBU, dat uiteindelijk leidde tot het lekken van miljoenen persoonsgegevens van klanten van onder meer CZ, NS en TNO. Elke brand begint met een vonk en in veel van deze gevallen was de vonk een phishing aanval of het raden van een wachtwoord.

Beveiliging van netwerken en informatie staat daarom bovenaan de lijst van prioriteiten van de meeste organisaties. Dat is ook het geval bij het Loodswezen, zegt Geert Janssens, chief information security officer (CISO). “Eind vorig jaar hebben we een aantal tests gedaan rondom cyberveiligheid. Uit de resultaten bleek onder meer dat het bewustzijn van het belang van informatiebeveiliging en privacy hoger zou kunnen zijn. Zo gebruikt nog niet iedereen een sterk wachtwoord dat lastig is te kraken.”

Pulse: kort, krachtig en vaak

Om het bewustzijn te vergroten, heeft het Loodswezen besloten om een interne campagne te lanceren. Hieraan werken Geert, collega Carien van der Bree, functionaris gegevensbescherming (FG), Philippe Dauphin van adviesbureau L2P, en een externe specialist op campagnegebied samen. De campagne heeft de naam ‘Pulse’ meegekregen: er zal de komende tijd namelijk regelmatig kort en krachtig over informatiebeveiliging en privacy worden gecommuniceerd.

“De campagne zal rond 12 juni worden gelanceerd en is opgebouwd rondom drie pijlers: kennis toetsen, storytelling en real-time acties. Binnen elke pijler worden verschillende activiteiten georganiseerd, die parallel lopen aan elkaar”, legt Philippe uit. “Zo is er om de kennis rondom informatiebeveiliging en privacy op een leuke en interactieve manier te toetsen een quiz – Are You Secure? – die je op je telefoon kunt spelen. Na het beantwoorden van een serie vragen krijg je een score. Die geeft jou inzicht in je eigen kennis en hoe je scoort ten opzichte van collega’s.”

Binnen de pijler storytelling deelt een aantal prominente mensen binnen het Loodswezen hun visie op informatieveiligheid: hoe zijn hun persoonlijke ervaringen en welke tips hebben ze? Die verhalen worden op de portal en via de Aktueel gedeeld. En om collega’s zelf te laten ervaren wat er gebeurt als het fout gaat, zijn er real-time acties gepland. “Dat geeft de meeste impact”, zegt Geert, “maar we willen het natuurlijk wel op een veilige manier laten gebeuren. Daarom zullen we bijvoorbeeld een hack demo geven, waarbij je kunt zien wat er gebeurt als externe partijen jouw computer of laptop overnemen. Ook phishing campagnes, met mails die je verleiden om een dubieuze link aan te klikken, en geheimzinnige usb-sticks zullen aan bod komen.”

Ambassadeurs

Informatiebeveiliging en privacy is voor iedereen belangrijk. Om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de verscheidenheid aan functies binnen de organisatie, worden activiteiten binnen de Pulse-campagne op maat gemaakt voor twee doelgroepen: kantoorpersoneel enerzijds en varende



dienst en loodsen anderzijds. Philippe: “Zo kunnen we echt relevante informatie en tips delen, afgestemd op de doelgroep in kwestie. Om dit te bereiken, werken we met ambassadeurs die een afdeling en regio vertegenwoordigen en deelname aan de activiteiten helpen bevorderen.”

Deel jouw idee

Na de aftrap van Pulse met de quiz ‘Are You Secure?’ zullen er regelmatig activiteiten worden uitgerold, deels aangekondigd en deels onverwacht. Aan het einde van het jaar zal het bewustzijn opnieuw worden gemeten. “We roepen alle collega’s op om mee te doen”, zegt Geert. “Goed omgaan met informatiebeveiliging en privacy is een zaak van ons allemaal. Mensen zijn de eerste lijn van defensie: hoe wij omgaan met informatie en systemen, bepaalt hoe veilig onze organisatie is.”

“Mocht je een goed idee hebben voor een activiteit of iets missen in de kennisoverdracht, trek aan de bel bij een ambassadeur, mij, Carien of Philippe. Met behulp van jouw input kunnen we Pulse verder verbeteren en het bewustzijn binnen het Loodswezen naar een hoger plan tillen.”



Uitgaand cruiseschip 'Mein Schiff 3'

Foto gemaakt op vrijdag 21-04-2023 20:30 tijdens passage tunnelwerkzaamheden Baak.

Foto: Jacob Hartkoorn, registerloods regio Rotterdam-Rijnmond



Beëdiging loodsen

De MMP 11 is afgerond, de studenten zijn beëdigd en er varen allemaal sinds 1 mei zelfstandig als registerloods. In totaal zijn er 12 studenten geslaagd verdeeld over de regio's Amsterdam-IJmond, Rotterdam-Rijnmond en Scheldemonden.

Wij hopen dat de net beëdigde loodsen genieten van hun eerste reizen. Heel veel succes en plezier.

Lekker op weg!

Vanaf 1 januari hebben we voor medewerkers NLBV weer het Vitality Booster programma gestart. Een programma - georganiseerd door VitalFacts - om onder begeleiding (weer) fit te worden. Je krijgt bij dit programma een Fitbit*, 2 gesprekken en heel veel nieuwe inzichten, tips & trucs.

Al ruim 50 collega's hebben zich hiervoor ingeschreven.

Voor dit komende jaar zijn er nog een aantal plaatsen beschikbaar, zowel voor mensen die het Vitality Booster programma voor de eerste keer volgen als voor collega's die al eerder hebben meegedaan. Wil jij ook graag ontdekken hoe jij je energie kunt verbeteren? Meld je dan aan! Bij aanmelding ontvang je je Fitbit en kun je direct starten.



Scan de QR-code en meld je aan!

(*) Horloge dat je slaap, beweging en hartslag meet.
(**) Jouw gegevens worden vertrouwelijk behandeld en bespreek je alleen met VitalFacts; het Loodswezen krijgt hier geen inzage in.
(***) Een voorwaarde is dat je het hele programma (bestaande uit 2 gesprekken) volgt en je je ook echt inzet. Alleen dan mag je de Fitbit ook houden.



Abraham gezien

Onlangs werd onze hoofdwerktuigkundige John van der Plas 50 jaar en dat hebben we niet ongemerkt voorbij laten gaan. Deze foto toont de Abraham met collega's.

Foto: Luuc Klop, ploeg 1 Rotterdam-Rijnmond



Open Havendag North Sea Port

Op zaterdag 6 mei waren we van de partij op de Open Havendag North Sea Port bij Damen Shiprepair in Vlissingen. Het was een geslaagde dag!



Nieuwe voorzitter Nederlandse Loodsencorporatie

Donderdag 20 april jl. is Willem Bentinck door de ledenvergadering van de Nederlandse Loodsencorporatie benoemd tot voorzitter van de landelijke beroepsorganisatie van alle registerloodsen. Hij volgt daarmee Joost Mulder op die de functie de afgelopen 7 jaar heeft vervuld. Willem is registerloods in de regio Amsterdam-IJmond en was eerder – onder andere - directeur van Nederlands Loodswezen B.V. De overdracht was op maandag 1 mei aan de Berghaven (Hoek van Holland) door middel van het overhandigen van de voorzittershamer. Joost is met ingang van 1 mei weer voltijds aan de slag gegaan als registerloods in de regio Rotterdam-Rijnmond.



Nieuwe voorzitter regio Rotterdam-Rijnmond

Hans van Driel is, met een zeer ruime meerderheid (95%), gekozen als voorzitter van regio Rotterdam-Rijnmond per 1 juli a.s. Hans is sinds september 2021 algemeen bestuurslid van de regio.



Proficiat Joost!

Op 1 maart was Joost Bart 25 jaar in dienst bij het Loodswezen, een mooie prestatie! Reden voor heerlijke taart en een gezellig diner met kantoormedewerkers & zijn vrouw Inge. We kunnen terugkijken op een geslaagde avond met mooie woorden over en weer.