

Loodswezen Aktueel

Oktober 2023



**“Delen is
lief en
effectief”**

Pagina 06

**Bouwen
aan de
toekomst**

Pagina 08

**Integer
omgaan met
relatiegeschenken**

Pagina 13

Personalia

In dienst (verzameld vanaf 1 april 2023)

Kees de Böck	Loodsdienstcoördinator	Regio Scheldemonden
Bram Braskamp	Gezel tender	Landelijke pool
Karin Gielisse	Ondersteunend medewerker HR administratie	COD
Bob Goedhart	Loodsdienstcoördinator	Regio Rotterdam-Rijnmond
Jelle van Hornsveld	Werktuigkundige wal	COD
Thierry Langeveld	Loodsdienstcoördinator	Regio Scheldemonden
Chris van der Plas	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Hans de Rijcke	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Rob Veentjer	Gezel/loodsdienstcoördinator	Regio Noord
Annemieke Visser	Medewerker kwaliteit & veiligheid	COD
Marc van der Wiel	Gezel tender	Landelijke pool
Jan van Zonderen	Gezel loodsvaarttuig	Landelijke pool

Uit dienst (verzameld vanaf 1 maart 2023)

Jan Bakker	Hoofdwerktuigkundige	Regio Rotterdam-Rijnmond
Leo Grashuis	Loodsdienstcoördinator	Regio Scheldemonden
Koert Koster	Gezel tender	Regio Amsterdam-IJmond
Seine Weessies	Gezel/loodsdienstcoördinator	Regio Noord
Rob Verschoor	Loodsdienstcoördinator	Regio Rotterdam-Rijnmond
Wijnand de Zeeuw	Hoofdwerktuigkundige/instructeur	Regio Rotterdam-Rijnmond
Freek Schoordijk	1° stuurman tender	Landelijke pool
Aadil Hmamouch	Technisch inkoper	COD
Alex Tromp	Gezel loodsvaarttuig	Regio Scheldemonden
Rick de Roo	Werktuigkundige wal	COD
Justin van Vliet	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond

Jubileum 25 jaar in dienst

Joost Bart	Administrateur/assistent regio controller	Regio Scheldemonden
Annemieke Bovenberg	Senior medewerker F&A en facturatie	COD
Marjolein Westdorp	HR-adviseur	COD
Daniëlle Hol	Financial controller	COD

Jubileum 40 jaar in dienst

Ron Kuiper	Kapitein swath	Regio Scheldemonden
Ane Ree	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Jaap Klijn	Kapitein tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Hein Petersen	Loodsdienstcoördinator	Regio Amsterdam-IJmond
Eddy van Campen	Teamleider LDC	Regio Scheldemonden



Ane Ree, gezelschap was 40 jaar in dienst; Maurice Jacobs maakte deze treffende prent.

Geboren

28 juni	Lio, zoon van Tim Metzelaar en Lisa van der Ven
1 juli	Fender, zoon van Remy en Lizzy Schuurin
26 augustus	Sammie, dochter van Tony en Dayenne Stoffels

Coverfoto: In juli loodsten we de 'ONE Innovation' tijdens haar maiden voyage de Rotterdamse haven binnen. En deze roze gigant was overduidelijk niet te missen. Op de foto de inkomende 'ONE Innovation' en de 'Perseus'. Op de tender zien we gezelschap Bert-Jan Siereveld. Fotograaf: Abel de Hondt, gezelschap loodsvaarttuig

Mooie foto's gemaakt?

Bij de afdeling communicatie kunnen we altijd foto's* van ons mooie werk gebruiken. Mail ze in zo hoogst mogelijke resolutie aan communicatie@loodswezen.nl

(*) We gaan er vanuit dat de ingestuurde foto's rechtenvrij zijn en we ze vrijelijk voor het Loodswezen kunnen gebruiken.

Inhoud



Een dag uit het leven van Kees van Zonderen

Pagina 10



Zeilend beloodsen

Pagina 12



Pagina 14

Personalia	02	Historie	12
Colofon	03	Integer omgaan met relatiegeschenken	13
Voorwoord Herman Broers	04	"Je staat er niet alleen voor"	14
Delen is lief én effectief	06	Tussentijdse verkiezingen Ondernemingsraad	16
Bouwen aan de toekomst	08	Kort Aktueel	17
De dag van Kees van Zonderen	10		

Colofon

Productie: Nederlands Loodswezen B.V. **Bijdragen:** Maaïke Alma en Johanneke Borst (redacteur, COD), Charlotte Bosveld-Klaasen (COD), Bea de Vries (regio Noord), Marjolein van der Steen (regio Amsterdam-IJmond), Angela Stelt en Jeannette Vermeer (regio Rotterdam-Rijnmond), Mathilde Boeije en Caroline Verburg (regio Scheldemonden), Herman Broers (directeur NLBV), Patricia de Ligt (NLBV), Willem Bentinck (voorzitter NLC) en Clarinda van den Bor (NLC) **Contactadres:** Berghaven 16, 3151 HB Hoek van Holland **Telefoon:** (088) 900 30 24 **Mail:** communicatie@loodswezen.nl

Voorwoord

Beste collega's,

Met veel genoegen verwelkom ik jullie bij de nieuwste editie van de Aktueel. Het magazine is een mooi venster naar de wereld van ons bedrijf en biedt ons de kans om belangrijke gebeurtenissen, prestaties en ontwikkelingen met elkaar te delen.

Heb je ook zo genoten van de huidige mooie nazomer? Op het moment van schrijven registreren we in Hoek van Holland een nazomerse hittegolf van 7 dagen tropisch weer en dat is uniek. Wat mij betreft mag het tot kerst zo blijven en daarna een beetje warmer. Het is in ieder geval een mooie opmaat naar een herfst en winter die ook nog wel eens koud en onstuimig kunnen zijn. Dus vraag niet hoe het kan, geniet ervan.

Ook wil ik je aandacht vragen voor het cultuuronderzoek dat binnenkort wordt uitgevoerd door het gerenommeerde bureau Berenschot. De bedrijfscultuur is de ruggengraat van elke organisatie, en dit onderzoek zal ons waardevolle inzichten geven hoe we onze waarden, normen en samenwerking binnen het Loodswezen verder kunnen versterken. De resultaten van dit onderzoek dienen als een kompas om ons bedrijf succesvoller en hechter te maken. Het is van groot belang dat jullie, de medewerkers, deelnemen aan dit onderzoek en ik wil het dan ook van harte bij jullie aanbevelen.

Voor deze Aktueel hebben we het genoegen gehad om een diepgaand interview te houden met naval architect Eelco van Rietbergen; de drijvende kracht achter ons nieuwbouwprogramma voor de swaths. Met de nieuwbouw wordt een deel van onze operationele capaciteit in de regio Scheldemonden vernieuwd zodat we de kwaliteit van dienstverlening op het huidige, hoge niveau kunnen houden. In het artikel deelt Eelco zijn visie, uitdagingen en enthousiasme voor dit interessante project. Dat innovatie en duurzaamheid een grote rol spelen in de hedendaagse scheepsbouw zal niemand verbazen. Binnen de mogelijkheden die we hebben zullen wij daar als Loodswezen in dit project invulling aan geven.

Het Loodswezen, dat zijn wij. Met 900 loodsen en medewerkers vieren we deze maand het 35-jarig bestaan van onze fantastische organisatie. Deze maand verscheen een interview met de oervader van het Loodswezen, John Kluwen, op de portal en hij spreekt daarbij de volgende wens uit, waar ik me graag bij aansluit: *“Er wordt met mooie, betrouwbare schepen gevaren en het product dat het Loodswezen levert is prima. Dat zorgt ervoor dat we een prima imago hebben, binnen de landsgrenzen en daarbuiten. Ik kan alleen maar zeggen: houd dat vast. Blijf bij elkaar – dat is belangrijk naar de toekomst toe.”*

Met vriendelijke groet,

Herman Broers

h.broers@loodswezen.nl

Benieuwd naar het hele artikel met John Kluwen?
Scan de QR-code.



Fotograaf: Hjalmar Fontijn
Registerloods regio Scheldemonden

Delen is lief én effectief

Social media spelen een belangrijke rol in de wervingscampagnes van het Loodswezen. Ook jouw posts kunnen helpen om nieuwe medewerkers en nieuwe loodsen te vinden!

De afgelopen twee jaar zijn er in heel Nederland meer vacatures dan mensen om ze op te vullen. Vrijwel alle organisaties hebben last van deze krapte op de arbeidsmarkt. Ook het Loodswezen moet moeite doen om kandidaten voor de opleiding tot registerloods te werven. "Het is niet altijd gemakkelijk geweest om kandidaten te werven voor de loodsenopleiding", vertelt Remke Vloeimans, van ID Employer Marketing. Samen met haar collega Michelle Schroen ondersteunt zij het Loodswezen bij de strategie en inkoop van media in de wervingscampagne. "Geen makkelijke klus" vervolgt Remke. "De doelgroep 'kandidaten voor de opleiding tot registerloods' is bijvoorbeeld lastig te bereiken via media: het zijn mensen die al enige tijd varen, vaak op onregelmatige tijden werken en meestal niet achter de computer maar op het water te vinden zijn. Een tweede uitdaging bij dit voorbeeld is dat je niet werft voor een functie maar voor een opleiding. Je moet zowel informatie over het traject geven, als een goed en aantrekkelijk beeld schetsen van het beroep van loods."

Zichtbaarheid vergroten

Samen met ID heeft het Loodswezen daarom een aantal aanpassingen doorgevoerd in de wervingscampagne. Zo is de campagne nu opgedeeld in zogeheten 'flights': er wordt op gezette tijden - bijvoorbeeld tijdens events - specifiek aandacht gevraagd voor de loodsopleiding in plaats van doorlopend. Het Loodswezen

is daarnaast zelf al jaren aanwezig op maritieme evenementen om de zichtbaarheid van de organisatie en van het beroep van loods te vergroten.

Betrouwbare berichten

Social media hebben een belangrijke rol in de campagne. "De social media die ingezet worden hebben verschillende bronnen", legt Michelle uit. "Zo zetten we voor Facebook en Instagram betaalde media in. Dat zijn banners en advertenties die gemaakt zijn door externe partijen. Maar natuurlijk maken we ook gebruik van zogenaamde 'organische posts'; dit zijn berichten vanuit het Loodswezen-account, maar ook van medewerkers en loodsen. Uit onderzoek blijkt dat deze 'organische posts' - met name die van medewerkers zelf - als authentiek en betrouwbaar worden gezien door de maritieme doelgroep die we willen bereiken."

Maak het persoonlijk

Medewerkers en loodsen van het Loodswezen kunnen dus met hun social media ook een bijdrage leveren aan de werving van nieuwe collega's en loodsen. Remke: "Denk aan het plaatsen van een eigen bericht, met een foto en tekst over je werkdag. Natuurlijk moet je daarbij wel de spelregels volgen die in de gedragscode van NLBV staan (te vinden op de portal). "En je kunt er ook voor kiezen om een bericht van het Loodswezen te delen, aangevuld met een

Mooi maar niet te gelikt

De wervingscampagne voor de opleiding tot loods sluit aan bij de interesses van de doelgroep en prikkelt ze om in actie te komen. Foto's en vooral video's bieden een prima manier om een kijkje in de keuken te geven. Ze moeten goed, maar vooral niet te gelikt zijn, ontdekte ID. Michelle: "De eerste video's waren mooi maar schetsten een beperkt beeld van het werk van een loods. Dat zagen we ook terug in de data: de films werden wel aangeklikt maar niet uitgekeken." Er werd daarom een vervolg gemaakt op de eerste video's. De mooie, gelikte (stock)beelden werden vervangen door authentieke beelden waarbij wordt getoond wat er echt gebeurt van dag tot dag. "Die video's werden als veel pakkender ervaren en dat zagen we terug in de cijfers: die werden wel uitgekeken."

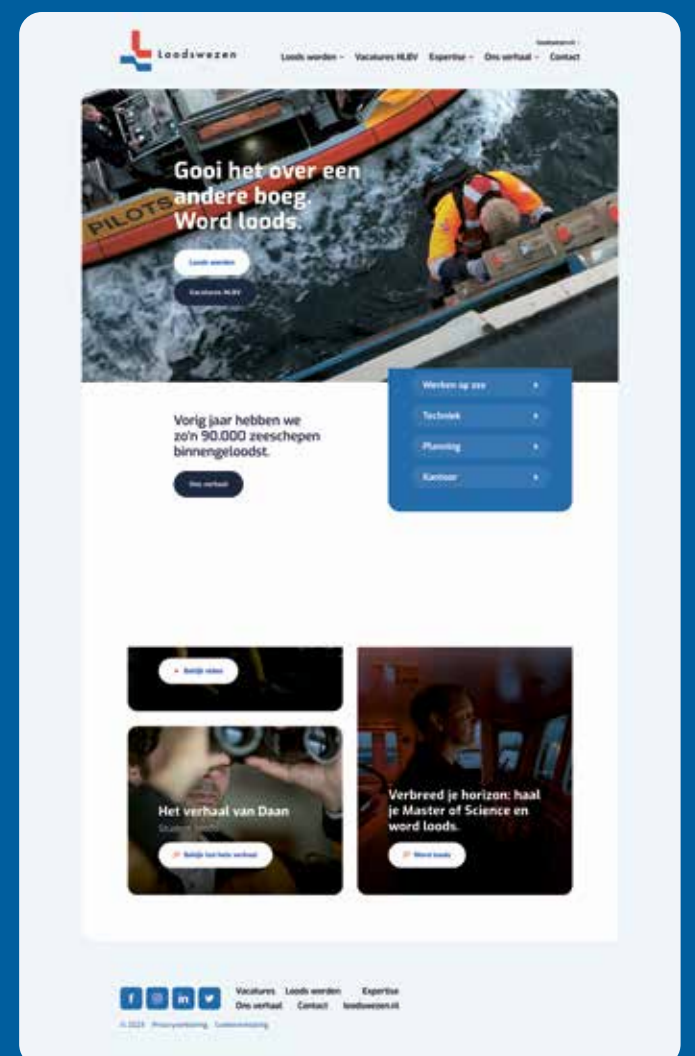
persoonlijk berichtje", vult Michelle aan. De cijfers laten zien dat dit goed werkt: content van medewerkers die gedeeld wordt heeft gemiddeld 561% meer bereik* dan vanuit een bedrijfspagina en wordt 24 keer zoveel gedeeld*.

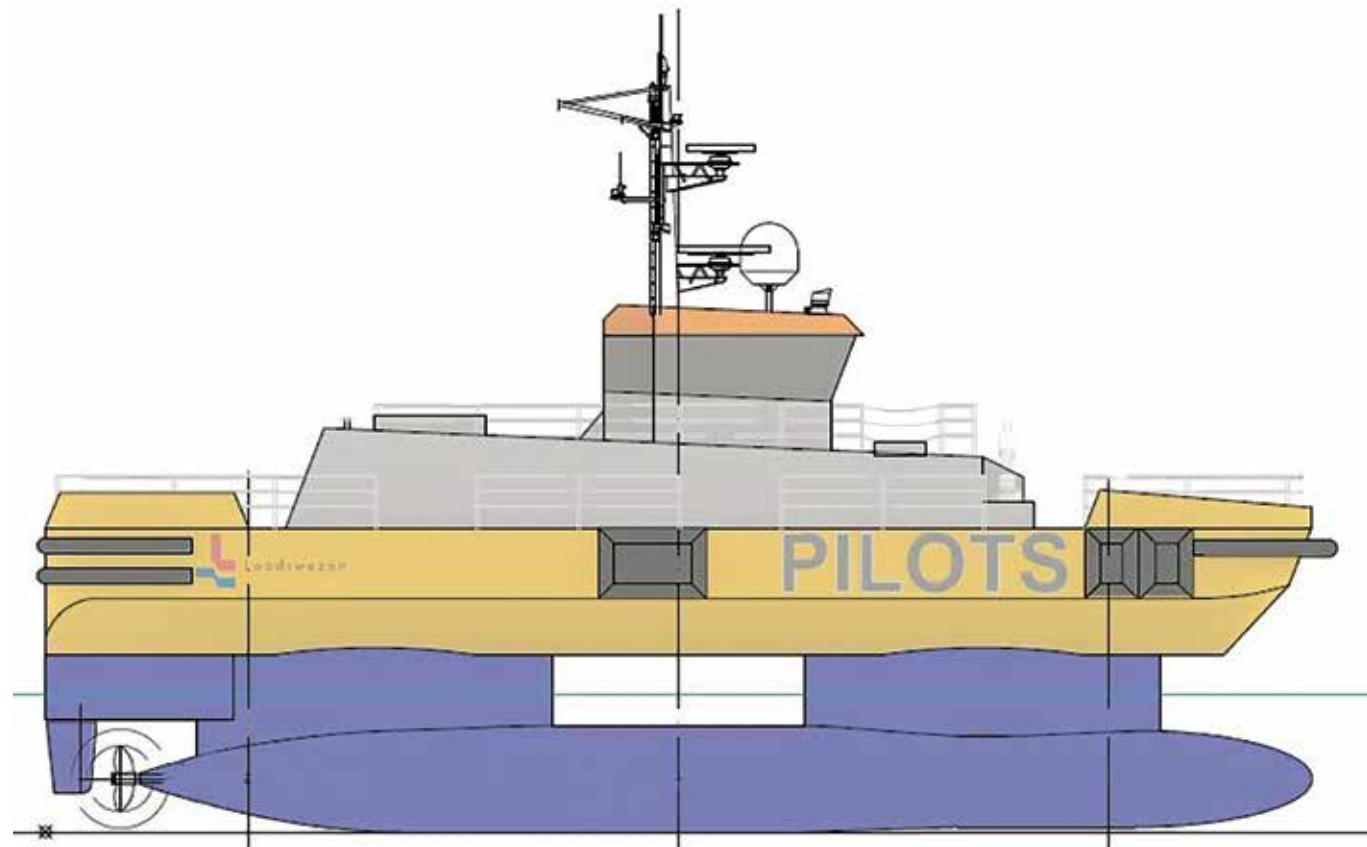
Delen van content helpt dus om de zichtbaarheid van het Loodswezen binnen jouw netwerk te vergroten en zorgt ervoor dat berichten beter gelezen en gewaardeerd worden. Een echte win-win situatie!

(*) Landelijk gemiddelde (mediaonderzoek 2023).



Remke Vloeimans (links) en Michelle Schroen





Grafische weergave van een van de voorstellen voor de nieuwe swaths.

Bouwen aan de toekomst

Verduurzaming is een belangrijk thema in alle sectoren. Het staat ook centraal bij de vlootvernieuwing van het Loodswezen, van de tenders en de swaths.



Eelco van Rietbergen
Projectleider nieuwbouw swaths

“Als je kijkt naar de hoeveelheid brandstof per vervoerde ton is de scheepvaart een relatief duurzame vorm van transport”, zegt Eelco van Rietbergen, scheepsbouwkundig ingenieur en docent binnen de masteropleiding Marine Shipping Innovations van het Maritiem Instituut Willem Barentsz op Terschelling. Sinds december 2022 is Eelco ook verbonden aan het Loodswezen, als projectleider nieuwbouw swaths. “Alleen: we vervoeren als sector heel veel tonnen dus is ons aandeel in absolute zin groot. Daarom zijn er al langer geleden binnen de International Maritime Organization (IMO) afspraken gemaakt om met verduurzaming aan de slag te gaan.”

Netto nul in 2050

De focus ligt op het terugdringen van de uitstoot van broeikasgassen zoals CO₂, onder andere door alternatieven te vinden voor fossiele brandstoffen zoals diesel. De sector moet in 2030 al 40% minder CO₂ uitstoten dan in 2008. En in 2050 moet de uitstoot netto nul zijn, rekening houdend met de hele keten van productie. “Wat de brandstof van de toekomst wordt, weten we nog niet”, zegt Eelco. “Elektrisch varen zou een mogelijkheid zijn voor korte afstanden. Dat zien we al bij de veerponten op het Noordzeekanaal. Waterstof is een optie, in de vorm van fuel cells, en er wordt zelfs geëxperimenteerd met kleine kernreactoren. Duurzaam geproduceerde methanol of ammonia lijken vooralsnog de meest kansrijke alternatieven te zijn, als zij tenminste in grote hoeveelheden beschikbaar zijn. Maar dat laat nog even op zich wachten, dus zullen we nu vooral hybride oplossingen zien.”

Betrouwbaarheid als kader

Hoewel veel maatregelen nu nog vooral gericht zijn op de grote vrachtvaart, is ook voor het Loodswezen een toekomstbestendige vloot van cruciaal belang. “Daarom richten ook wij ons bij de vlootvernieuwing op verduurzaming en het verminderen van de CO₂-uitstoot”, legt Eelco uit. “Daarbij staat de betrouwbaarheid van de dienstverlening voorop. Een loodsvaartuig moet het bijvoorbeeld altijd doen, onder alle omstandigheden. Daarom zoeken wij binnen die kaders naar mogelijkheden om ons brandstofverbruik te verminderen en daarmee ook onze CO₂-uitstoot.”

Dat is al te zien in de keuze voor de nieuwe M-klasse tenders die momenteel gebouwd worden: door een gewichtsbesparing te realiseren, gaat het brandstofverbruik omlaag. Ook bij de keuze voor de vervanging van de swaths speelt gewicht een rol. Eelco: “De swath is een heel gewichtskritiek vaartuig. Tegelijkertijd willen we bij een

‘mid-life’ revisiebeurt na tien jaar ook de mogelijkheid openhouden om dan de nieuwste bewezen groene techniek aan boord te zetten. De kans is groot dat die techniek extra ruimte vraagt of meer gewicht meebrengt. Daarmee moeten we dus nu al in het ontwerp rekening houden.”

Hergebruik en veiligheid

Naast vermindering van de CO₂-uitstoot draagt ook de recyclebaarheid van materialen bij aan verduurzaming van de vloot. “Natuurlijk stellen we ook daar eisen aan”, zegt Eelco. “Maar schepen gaan lang mee, zijn van staal of aluminium gemaakt en dus per definitie heel goed recyclebaar. Net als de overige apparatuur aan boord, trouwens. Dus dat is een minder grote uitdaging.” Tot slot, maar zeker niet minder belangrijk: het Loodswezen stelt ook eisen aan de wijze waarop de nieuwe schepen worden gebouwd. Eelco: “Duurzaamheid heeft niet alleen betrekking op energie en technologie maar ook over hoe je omgaat met medewerkers. Het Loodswezen neemt daarom arbeidsomstandigheden en veiligheid ook mee in de selectie van een werf.”

Transparant

Duurzaamheidseisen combineren met de operationele eisen en ontwerpeisen voor het vaartuig kan soms een lastige puzzel zijn. Het is belangrijk dat dat proces zo transparant mogelijk gebeurt, zegt Eelco. “De functionele eisen voor de nieuwe swath zijn helder: de goede vaareigenschappen willen we behouden, maar er moet ook een slag worden gemaakt in vermindering van brandstofverbruik en uitstoot. We vragen de markt om die eisen in te vullen op basis van de huidige stand van de techniek. Intern is er een breed nieuwbouwcomité samengesteld met loodsen uit de regio Scheldemonden waar de swaths varen, loodsen uit andere regio’s en mensen van de technische en varende dienst. Iedereen denkt mee en draagt bij aan het selectieproces, binnen de mogelijkheden van het commerciële speelveld.”

Planning

Eelco tot slot: “In juni 2024 volgt een investeringsvoorstel voor de twee nieuwe swaths, waarbij naar verwachting eind 2024 kan worden aangevangen met de bouw. In het tweede kwartaal van 2024 zal dan de werf- en ontwerpselectie zijn afgerond. Begin 2026 moet het eerste nieuwe vaartuig in dienst worden genomen. Ondanks de complexiteit van de puzzel, liggen we nog keurig op schema.”



“Je werkt bij mooi en slecht weer met elkaar samen, ook als er moeilijke keuzes moeten worden gemaakt”

Een dag uit het leven van Kees van Zonderen

Eerste stuurman tender regio Amsterdam-IJmond

Hoe kwam je bij het Loodswezen?

“Als klein kind ging ik al met mijn vader, die beroepsvisser is, mee naar zee. Ik was ook van plan om in zijn voetsporen te treden. Dat heb ik uiteindelijk drie jaar met veel plezier gedaan. Maar als visser ben je bijna niet thuis en de verdiensten liepen ook snel terug. Daarom ging ik me op andere mogelijkheden oriënteren. Als geboren en getogen IJmuidenaar was ik ook met het Loodswezen bekend. Ik solliciteerde hier als gezelschap. In maart 2012 ben ik begonnen.”

Hoe ging dat?

“Het mooie van het Loodswezen is dat iedereen onderaan de ladder begint maar het perspectief heeft om door te groeien. Er wordt echt gekeken naar wat je wilt en wat je kunt, dat trok mij erg aan. De eerste paar jaren werkte ik binnen een vaste ploeg. Na het behalen van mijn opleiding werkte ik vier jaar in de landelijke pool om ervaring op te doen. Uiteindelijk kon ik solliciteren op een vaste regio. Ik kom natuurlijk uit IJmuiden dus vast hier werken is hartstikke mooi. Net als een vast rooster hebben, zeker als je een jong gezin hebt en een vrouw die ook carrièregericht is.”

Hoe ziet je dag eruit?

“We beginnen altijd met een kop koffie en nemen samen met de ploeg de inzetplanning door. Eenmaal aan boord lopen we de onderhouds- en controlelijst na. Samen zorg je ervoor dat alles altijd spic en span is. Dan gaan we varen. Als kapitein en eerste stuurman werk je nauw samen en weet je wat je aan elkaar hebt. Soms vervang ik ook de kapitein als hij op een ander schip is ingedeeld.”

Wat is het mooiste aan je werk?

“Teamwork staat voorop. Je werkt bij mooi

en slecht weer, dag en nacht, met elkaar samen, ook als er moeilijke keuzes moeten worden gemaakt. Onze taken blijven wel hetzelfde, maar door alle weerelementen is het werk iedere dag anders.

Ik vind het ook mooi om nieuwe jongens op te leiden. Sinds we aan ploegenrotatie doen ga je steeds met nieuwe mensen een traject aan. Je komt mensen tegen met heel verschillende karakters. Sommigen zijn jonger, maar anderen ook ouder dan ik. Dat is allebei prima, je leert van elkaar. Als je ziet dat iemand alles geeft en zo de opleiding in kan, dan word ik daar heel blij van. Dat geeft me energie.”

En welke uitdagingen zijn er?

“Als je vaart, heb je te maken met zeer veranderende weersomstandigheden. Je moet de elementen trotseren. Dat is een mooie uitdaging maar ook iets om rekening mee te houden. Veiligheid is het allerbelangrijkste.

Soms schiet je andere schepen te hulp.

Als je continu op het water bent, kun

je vaak eerder ter plekke zijn dan de reddingsmaatschappij. Zo hebben we een keer een zeilschip met jongeren aan boord geholpen. Het was heel slecht weer en het schip was aan het zinken. Er waren 14 mensen te water geraakt. Wij zijn erheen gevaren en hebben geassisteerd met de redding. Al is het totaal niet mijn werk, daar ben ik dan wel trots op.”

Hoe zie je de toekomst?

“Ik ben gewoon gelukkig in mijn werk. Dat is in de afgelopen 12 jaar nooit veranderd. Ik roest ook niet vast, ik wil altijd verder. Het Loodswezen is een heel mooi bedrijf dat mooie kansen biedt. Ik hoop hier dan ook te blijven werken en uiteindelijk ook een stapje hogerop maken. Maar daar laat ik me niet door leiden. Door als team te denken, bereik je het meest.

Niet alles is vanzelf gegaan in mijn leven maar ik ben een doorzetter. Ik ben bereid om hard te werken en net zo lang door te gaan totdat iets slaagt. Kan niet bestaan niet wat mij betreft! Ik ga er gewoon voor en probeer altijd sterk te zijn.”

Naam

Kees van Zonderen

Geboren

15 januari 1991

Woonplaats

IJmuiden

Hobby's

Vissen, darten, gezellige dingen doen met mijn gezin, familie en vrienden

Wat weten weinig mensen van je

Ik ga me de komende periode verkiesbaar stellen als OR-lid

Zeilend beloodsen



We zijn anno 2023 gewend aan snelle, jet gedreven tenders en grote P-klasse loodsvaartuigen. Toch was er een tijd waarin het loodswerk heel anders ging. Want hoewel begin vorige eeuw de eerste stoomloodsvaartuigen voorzichtig hun intrede deed, voer de loodsboot het te beloodsen schip nog steeds vooral zeilend tegemoet. Meestal deed men dat met een schoener of kotter. Vandaar dat men het in het Vlissingse tot op de dag van vandaag nog over de 'loodskotter' heeft als de

moderne P-klasse loodsboot op de rede wordt bedoeld.

Voor de beloodsing zelf werd een sloep gebruikt. Daar kwam meestal een flinke hoeveelheid 'elleboogstoom' aan te pas; roeien dus. En waar we in regio Scheldemonden tegenwoordig afspraken hebben met de Belgen over de verdeling van de scheepvaart richting Antwerpen, was rond 1900 de concurrentie moordend. Gelukkig niet letterlijk, al zijn er zeker verhalen bekend

van naar een schip racende Nederlandse en Belgische loods sloepen. Daarbij zouden, volgens de overlevering, in het heetst van de strijd weleens wat tikken met roeispanten zijn uitgewisseld...

Evert Roest

Loodsdienstcoördinator

PS. Let bij de foto's eens op de verschillende spelling van het woord 'Vlissingen' in de diverse zeilen.

Integer omgaan met relatiegeschenken

Een flesje wijn, een doos bonbons of een mooie kalender – in de aanloop naar de feestdagen zullen de relatiegeschenken weer binnenstromen bij het Loodswezen. Maar mag je alle geschenken zonder meer aannemen? De Gedragcode biedt houvast.

De regels voor het omgaan met relatiegeschenken vallen onder het bredere begrip integriteit. "Integriteit is heel belangrijk binnen onze organisatie", zegt Nancy van der Drift, manager HR. "We vertrouwen erop dat iedereen handelt in het belang van het Loodswezen op basis van een innerlijk kompas en principes, zelfs als daar geen toezicht op is. Alle zakelijke relaties die we onderhouden met externe partijen, zoals klanten en leveranciers, zijn ook gebaseerd op eerlijkheid, integriteit en vertrouwen."

Schijn is ook schadelijk

Een cadeau of een aardigheidje aannemen is vaak onderdeel van zo'n zakelijke relatie. En daar is uiteraard niets mis mee, zolang er geen tegenprestatie wordt verwacht. "Een flesje wijn als kerstgeschenk, daar zal niemand van wakker liggen", zegt Nancy. "Maar wat als het Loodswezen op het punt staat om de vloot bedrijfswagens te vernieuwen en jij dan wordt uitgenodigd door

een automeerk voor een meerdaags event op Ibiza? Ook als je zeker weet dat je keuze voor een leverancier niet erdoor zal worden beïnvloed, is het geen goed idee om op die uitnodiging in te gaan. Zelfs de schijn van belangenverstrengeling kan het imago van het Loodswezen schaden en dat willen we te allen tijde vermijden."

Goed gescheiden

Geschenken en evenementen kunnen weleens voor vraagtekens zorgen. Daarom worden in de Gedragcode richtlijnen gegeven waaraan je je kunt vasthouden. Een relatiegeschenk met een waarde tot € 100 of een uitnodiging voor een (eendaags) evenement voor relatiebeheer is geen probleem. Alles daarboven of daarbuiten kun je het beste eerst overleggen met je leidinggevende. Nancy: "Andersom geldt trouwens ook: leveranciers en relaties van het Loodswezen mogen niet ingeschakeld worden voor privédoeleinden. Ook dat zou namelijk de schijn van belangenverstrengeling kunnen wekken. Houd werk en privé dus goed gescheiden. En vraag het bij twijfel altijd na bij de leidinggevende of HR."

Meer weten over integriteit en zakelijke relaties? Kijk in de Gedragcode (zie portal) of overleg met je leidinggevende.



Illustratie: Jessamijn

“Je staat er niet alleen voor”

Als een ouder begint te dementeren, bijvoorbeeld, of je partner ernstig ziek raakt, krijg je plotseling een nieuwe rol naast je betaalde werk: je wordt mantelzorger. Dat kan heel intensief zijn, in praktische en emotionele zin. Dan is het fijn om een steun in de rug te hebben van een coach van Fello.

Zo’n vijf miljoen Nederlanders zorgen langdurig en onbetaald voor iemand in hun omgeving. Dat kan een familielid met een ziekte of beperking zijn maar ook een ouder of goede buur op leeftijd die zich thuis minder goed redt. Mantelzorg is mooi maar kan ook heel intensief zijn, zeker als je het combineert met een baan. Uit het medewerker-tevredenheidsonderzoek van het Loodswezen blijkt dat steeds meer collega’s dit zelf ervaren.

Emotionele rollercoaster

Nancy van der Drift, manager HR, is er één van. “De afgelopen jaren maakte ik van dichtbij mee dat mijn vader dementeerde. Los van de emotionele rollercoaster waarin je dan terecht komt, bracht dat ook allerlei praktische vragen met zich mee. Wat moet je allemaal regelen? Hoe zit het met zorg en financiën? Hoe kunnen hij en mijn moeder veilig thuis blijven wonen?”

“Inmiddels is mijn vader opgenomen in een verzorgingshuis, maar ook dan kom je regelmatig voor vragen te staan. Mijn vader maakt bijvoorbeeld regelmatig een wandeling maar kan dan niet meer de weg naar huis terugvinden. Een tracker zou dan uitkomst bieden en, wanneer het onveilig

wordt, een tag die de toegangspoort afsluit als hij in de buurt komt. Maar daarvoor moet wel officieel toestemming worden verkregen; in de Nederlandse wetgeving staat namelijk dat mensen niet zomaar mogen worden opgesloten. Dat is natuurlijk heel goed maar in dit soort gevallen wel heel lastig. Dit is slechts één voorbeeld van de vele vragen en uitdagingen waar je als mantelzorger continu voor komt te staan. Het is vaak allemaal nieuw voor je en de wetgeving is ingewikkeld. En dan moet je het gevoelsmatig ook nog een plekje zien te geven. Kortom: het is heel erg veel.”

Een coach voor mantelzorgers

Op zo’n moment kun je wel een coach of klankbord gebruiken die naar je luistert en je op weg helpt. Sinds 1 juli kunnen alle mantelzorgers binnen het Loodswezen rechtstreeks een beroep doen op een coach van Fello, een organisatie gespecialiseerd in vraagstukken rondom mantelzorg. De coach kan bijvoorbeeld met je meedenken over zorg, wonen, financiën en regelgeving maar je ook een spiegel voorhouden als dat nodig is. Want mantelzorg is belangrijk maar je moet ook voor jezelf blijven zorgen. Dus wel op vakantie gaan, bijvoorbeeld, en de zorg tijdelijk aan iemand anders overdragen.

Of kijken naar een betere zorgverdeling waarbij ook mensen in de naaste omgeving bijspringen om jou te ontlasten.

Het Loodswezen betaalt voor de dienstverlening maar wordt om privacy redenen niet op de hoogte gebracht van individuele aanvragen. Nancy: “Je hebt alle vrijheid om er zelf mee om te gaan zoals je wilt. Je kunt het vertellen aan je leidinggevende maar dat hoeft niet. Soms moet je het ook eerst voor jezelf verwerken. Er komt zoveel op je af. Ik had ook in eerste instantie geen behoefte om mijn verhaal met iedereen op het werk te delen. Later kan het fijn zijn om dat wel met naaste collega’s te doen, zodat ze begrijpen wat je doormaakt en je kunnen steunen als dat nodig is.”

Je staat niet alleen

Hoe je er ook in staat, het is belangrijk om te onthouden dat je niet de enige bent die dit meemaakt en dat je niet alleen staat. Neem dus contact op met de coach van Fello voor advies of om simpelweg je verhaal te delen (zie ook de HR portal – Gezondheid en Veiligheid). Of informeer naar de mogelijkheden om kortdurend of langdurend zorgverlof op te nemen, bij een periode van intensieve zorg voor iemand



die dat zelf niet meer kan (zie ook de HR portal – Verlof en verzuim).

“Als mantelzorger komt er veel op je af, weet ik uit eigen ervaring”, zegt Nancy. “Dat kan overweldigend voelen, zeker in het begin. Juist dan is het belangrijk om ook goed voor jezelf te blijven zorgen. Niemand heeft er baat bij als je zelf ziek of overbelast raakt, zeker niet de persoon voor wie je zorgt. Maak dus gebruik van de mogelijkheden die het Loodswezen biedt om je in deze moeilijke periode te ondersteunen. Je staat er echt niet alleen voor.”

Je kunt geheel vrijblijvend contact opnemen met Fello om te kijken welke steun ze jou kunnen bieden. Het contact is kosteloos en strikt persoonlijk; het Loodswezen wordt hiervan niet op de hoogte gesteld. Kijk voor meer informatie op fello.nl/welkom of stuur een e-mail met je hulpvraag naar info@fello.nl. Je kunt ze ook bellen via telefoonnummer 085 303 62 96.





Tussentijdse verkiezingen ondernemingsraad

Zoals je onder andere op de portal hebt kunnen lezen heeft de Ondernemingsraad onlangs nieuwe verkiezingen gehouden. Over het hoe en waarom willen we graag wat meer vertellen.

Tussentijdse verkiezingen zijn ongebruikelijk bij onze OR. De laatste keer dat dit gebeurde was in 2008. NLBV overschreed de 400 werknemers en de OR moest uitbreiden van 9 naar 11 zetels. Voor die 2 extra zetels werden tussentijdse verkiezingen uitgeschreven voor de periode van 1 jaar. In 2009 werden toen vervolgens weer reguliere verkiezingen gehouden.

De situatie was nu anders. Onze voorzitter, Aadil Hmamouch, verliet afgelopen voorjaar het Loodswezen. De reservelijst, een lijst met kandidaat OR-leden, die bij de laatste verkiezingen niet verkozen zijn, was leeg. Zodoende kon er niemand rechtstreeks instappen. En aangezien het meer dan 6 maanden duurde tot de volgende reguliere stembusgang, maart/april 2025, verplichtte ons Reglement ons om voor de vrijgekomen zetel tussentijdse verkiezingen te organiseren.

Toendertijd was dat een heel gedoe, met genummerde enveloppen die op tijd binnen moesten zijn en handmatig werden geteld. Sinds een aantal jaren doen we dat online en kan iedere stemgerechtigde medewerker met enkele muisklikken een stem uitbrengen op de kandidaat van zijn of haar keuze.

Meteen na het sluiten van de stembus is dan de uitslag bekend. We hadden echter wel een paar andere uitdagingen... Om te beginnen wilden we het wat eenvoudiger maken om aan deze verkiezingen deel te nemen. Daarom besloten we om het al mogelijk te maken om je voor de OR verkiesbaar te stellen als je 6 maanden in dienst van NLBV bent. Dat was voorheen een jaar. Ook namen we het besluit de grens voor kiesgerechtigden te verlagen, zodat iedereen die 3 maanden in dienst is bij NLBV een stem mag uitbrengen. Dit was voorheen 6 maanden.

Een andere uitdaging was het feit dat de organisatie van de verkiezingen precies tijdens de zomervakantie moest plaatsvinden. Het kan dan zomaar zijn dat je potentiële kandidaten niet bereikt, omdat die op vakantie zijn op het moment dat de aanmeldingstermijn nog open is. Aanvankelijk sloot die termijn op 31 juli. Op die datum was het aantal aanmeldingen nogal karig, namelijk 2. Omdat we dachten dat de zomervakantie daar best wel eens debet aan kon zijn, besloten we de aanmeldingstermijn te verlengen tot 18 augustus. Uiteindelijk hadden we 4 kandidaat-OR-leden die zouden gaan deelnemen aan de verkiezingen, die van 18 t/m 22 september werden gehouden. Eind augustus maakte Gert-Jan van Duijn bekend, dat hij per direct zijn OR-lidmaatschap neerlegde. Met het oog op de tussentijdse verkiezingen vond hij het een

goed moment om plaats te maken voor wat verse krachten. Hoewel de OR zijn besluit natuurlijk respecteert, is het met pijn in het hart. Met Gert-Jan verliest de OR zijn meest ervaren lid, een oud-voorzitter bovendien, met een schat aan ervaring. We zullen hem zeker missen! Als gevolg daarvan gingen de verkiezingen daarom echter ineens niet om één, maar om twee zetels. We eindigen het verhaal met een cliffhanger; vanwege de deadline voor de redactie weten we op het moment van schrijven namelijk nog niet wie als nieuw OR-lid uit de stembus is gekomen. Inmiddels ben je daar via de portal ongetwijfeld over ingelicht. We willen hoe dan ook alle kandidaten bedanken voor hun interesse in deze mooie functie.

Daar komt nog bij dat we in maart/april 2025 reguliere verkiezingen gaan houden en dan zullen we veel nieuwe OR-kandidaten nodig hebben! Er komen spannende tijden aan. Een deel van het middenkader zal binnen redelijk afzienbare tijd vertrekken. Sommige managersfuncties zullen opnieuw ingevuld gaan worden. Onderbezetting bij de walmonteurs, servicecoördinatie en de superintendents. Herstructurering van de loodsdienstcoördinaties. Er is meer dan genoeg wat de komende jaren onze aandacht zal vragen.

Namens de Ondernemingsraad,
Evert Roest

Een bijzondere beloodsing

Deze zomer mochten we op de Schouwenbank aan boord stappen van kraanschip de 'Gulliver'. Een niet-alledaagse beloodsing door de 'Polaris' met de jol.

Fotograaf: Raymond Flohil
Stuurman swath



Rescue Zeeland

Op 9 augustus vond het grootste hulpverleningsevenement van Nederland plaats, Rescue Zeeland. Zo'n 45.000 bezoekers konden op de boulevards en op zee verschillende demonstraties zien. Vanuit het Loodswezen werd het loodsvaartuig ingezet om een demonstratie te geven van een beloodsing. Op de boulevard in Vlissingen waren we aanwezig met een informatiestand en de klimwand. Zo'n 300 kinderen maakten hier gebruik van.



Sail Den Helder

Een aantal van de deelnemende zeilschepen aan Sail Den Helder is zo groot dat ze loodsplichtig zijn. Een leuke en unieke ervaring voor onze 'Den Helder-loodsen'. Met hun kennis van het vaargebied en de kennis van de kapiteins van hun schepen, loodsten we ook deze zeewaardige tall ships veilig en vlot de haven in en uit.

Fotograaf: Michiel Bakker
Registerloods regio Amsterdam-IJmond



Mossel

Op de 'Procyon' werd een losgeslagen meetboei uit het water opgevisst. De boei werd aan dek vastgemaakt en de hang cultuur mosselen verdween direct in de pan...

Fotograaf: Marco Brinkman
Bootsman 'Procyon'



Waterhoos

Waterhoos bij de Maasmond op 21 juli om 11.00 uur.
Foto vanaf de 'Libra'.

Fotograaf: Wim-Auke Tijsen
Gezel tender

Medische evacuatie oefening

Natuurlijk lachen we even heel hard als we het 'slachtoffer' lekker ingepakt hebben. Maar tijdens de oefening, in dit geval een medische evacuatie op loodsvaartuig 'Polaris', is iedereen bloedserieus. Veiligheid voor alles.



Hoog bezoek

Op 15 juni kwam het college van B&W van de gemeente Vlissingen op werkbezoek in regio Scheldemonden. Het gezelschap ging met de kotter naar de kruispost Steenbank (onder begeleiding van Georg Jaburg en Bastiaan Bijvank), en vonden het indrukwekkend om te zien hoe het beloodsingsproces met de kotter en de swath daar verloopt. Vervolgens stapten zij over op de loodstender voor de terugreis richting Vlissingen.



Zonsondergang

Dit uitzicht verveelt nooit.

Fotograaf: Jeffrey LeFeber
Registerloods regio Rotterdam-Rijnmond

Beloodsing 'Seajacks Scylla'

Vanuit regio Noord stapten we aan boord van dit bijzondere schip. Speciaal ontworpen voor het installeren van windparken in diep water.

Fotograaf: Arjan de Vos, kapitein tender





Wereldhavendagen 2023

We waren weer van de partij tijdens de Wereldhavendagen Rotterdam. Met onze aanwezigheid laten we het grote publiek kennis maken met het werk van de registerloods en het Loodswezen. We beantwoordden vragen van werkzoekenden op het Match Career Event, stonden met de stand en klimwand op de kade en deden mee aan diverse demonstraties op het water. Ook waren er 80 scholieren van het Libanon Lyceum aanwezig die gestart zijn met hun project. Zij gaan werken aan een innovatieve, veilige en duurzame oplossing voor het overbruggen van hoogte tussen twee schepen.

Fotograaf: Bas Groen

De 'Mira' ligt op de werf bij scheepsbouwer NGS in Lauwersoog. Het stuurhuis is er af gehesen om de SB hoofdmotor te kunnen uitbouwen. Deze motor is bij de leverancier gerepareerd en is nu gereed om op de proefstand getest te worden. Als alles in orde is, dan wordt alles weer teruggebouwd en met een proefvaart afgesloten.

Fotograaf: Jeroen Verspeek

