

Loodswezen Aktueel

Oktober 2022



**Van een Zwitsers
zakmes naar
precisiegereedschap**

Pagina 6

**De bijzondere
wereld van
Zoutwatermensen**

Pagina 12

**“Geen paniek,
wel werk aan de
winkel”**

Pagina 14

Personalia

In dienst (verzameld vanaf 1 juni 2022)

Finn Spamer	Gezel tender	Regio Amsterdam-IJmond
Jorrit Prins	Gezel tender	Regio Amsterdam-IJmond
Mark Bakker	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Everhard Boog	Gezel tender	Regio Amsterdam-IJmond
Wesley Vries	Gezel tender	Regio Scheldemonen
Jose dos Anjos	Bediende	Regio Scheldemonen
Bob Weerman	Gezel loodsvaartuig	Regio Rotterdam-Rijnmond
Giovanni Puit	Werktuigkundige swath	Regio Scheldemonen
Jeroen Heide	Auditor AO/IB	COD
Berend Jan Houmes	Gezel loodsvaartuig	Regio Scheldemonen
Jacco Varkevisser	2° Werktuigkundige loodsvaartuig	Landelijke pool
Justin Vliet	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Marco van Velzen	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Jacob Wierdsma	Gezel loodsvaartuig	Regio Scheldemonen
Thomas Loke	Gezel loodsvaartuig	Regio Scheldemonen
Tijmen Wit	Gezel loodsvaartuig	Regio Rotterdam-Rijnmond
Ruiz Sandro Lieuw-Sjong	Loodsdienstcoördinator	Regio Rotterdam-Rijnmond
Jan-Willem Sebastiaan Hoogendijk	Loodsdienstcoördinator	Regio Rotterdam-Rijnmond
Bert-Jan Sierveld	Gezel loodsvaartuig	Regio Scheldemonen
Boy Meer	Gezel loodsvaartuig	Regio Rotterdam-Rijnmond
Sijmen Breedveld	Auditor	Kantoor
Sanne Verhagen	Administratief medewerker inkoop	Centraal
Laila Abed	Loodsdienstcoördinator	Kantoor
Dirk Loonstra	Gezel tender	Regio Amsterdam-IJmond
Bryan Kalkman	Gezel tender	Regio Scheldemonen
Sophie Guldmond	Medewerker marketing & communicatie	Regio Rotterdam-Rijnmond

Uit dienst (verzameld vanaf 1 juni 2022)

Gerrit Peekstok	Marketing- en communicatiemanager	Regio Rotterdam-Rijnmond
Stefan Pons	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Max Oosten	2° Stuurman loodsvaartuig	Centraal
Karin Kwant-Leuven	Secretariaatsmedewerker	Regio Amsterdam-IJmond
Ton Duivestein	Manager varende dienst	COD
Tony Alta	Kapitein tender	Regio Noord
Jack Andringa	1° Stuurman tender	Regio Amsterdam-IJmond
Jan Maas	Kapitein swath	Regio Scheldemonen

Jubileum 25 jaar in dienst

Pierre Nieuwenhuyzen	01 september 2022
----------------------	-------------------

Jubileum 40 jaar in dienst

Jos de Nooijer	13 augustus 2022
Gerard Tieman	20 oktober 2022
Marco Hoogedoorn	04 november 2022

Geboren

29 mei 2022	Luca, zoon van Johannes en Mandy
1 juni 2022	Luna Elena, dochter Linda en Robbert
19 juli 2022	Liva, dochter van Oebele en Channa van der Ploeg
30 juli 2022	Dante, zoon van Jasper en Michelle Temorshuizen

Fotograaf coverfoto: Reginald van Ravestijn

Mooie foto's gemaakt?

Bij de afdeling communicatie kunnen we altijd foto's* van ons mooie werk gebruiken. Mail ze in zo hoogst mogelijke resolutie aan communicatie@loodswezen.nl

(*) we gaan er vanuit dat de ingestuurde foto's rechtensvrij zijn en we ze vrijelijk voor het Loodswezen kunnen gebruiken

Van een Zwitsers zakmes naar precisiegereedschap

Pagina 6



Historie Hellevoetsluis

Pagina 10



De bijzondere wereld van Zoutwaters mensen

Pagina 12

Personalia	02	OR aan het woord	11
Colofon	03	Zoutwaters mensen	12
Voorwoord Herman Broers	04	Vlootvernieuwing	14
Van een Zwitsers zakmes naar precisiegereedschap	06	Kruiswoordpuzzel	17
De dag van Esther Olierook	08	Wereldhavendagen	18
Historie	10	Kort Aktueel	19

Colofon

Productie: Nederlands Loodswezen B.V. **Bijdragen:** Maaike Alma en Johanneke Borst (redacteur, COD), Charlotte Bosveld-Klaasen (COD), Bea de Vries (regio Noord), Marjolein van der Steen (regio Amsterdam-IJmond), Angela Stelt en Jeannette Vermeer (regio Rotterdam-Rijnmond), Mathilde Boeije en Caroline Verburg (regio Scheldemondenn), Herman Broers (directeur NLBV), Patricia de Ligt (NLBV), Joost Mulder (voorzitter NLc) en Clarinda van den Bor (NLc)
Contactadres: Berghaven 16, 3151 HB Hoek van Holland **Telefoon:** (088) 900 30 24 **Mail:** communicatie@loodswezen.nl

“Collega’s”

Een aantal jaar geleden had ik een discussie met een mede registerloods wie we nu wel of niet onder het rijtje collega’s konden scharen. Als je in de Dikke Van Dale kijkt zie je zoiets als:

colle-ga (de; m/v/x; meervoud: collega’s, collegae; verkleinwoord: collegaatje) iem. die werkt in hetzelfde beroep, in hetzelfde bedrijf.

Ik vind dat wel een mooie definitie. Zelf dacht ik dat de toevoeging ‘... die hetzelfde doel nastreeft’ er ook nog achteraan kon worden geplakt.

Op 1 juni jl. ben ik aangetreden als directeur van Nederlands Loodswezen B.V. en heb daarbij collega Willem Bentinck opgevolgd. En ineens had ik er schijnbaar een heleboel nieuwe collega’s bij! Of toch niet? Volgens mij had ik die ‘nieuwe’ collega’s al. Uiteindelijk werken we allemaal voor hetzelfde mooie bedrijf dat we onder de naam Loodswezen samenvatten. In mijn 20 jaar bij het Loodswezen ben ik tot de overtuiging gekomen dat iedereen die hier werkt een collega is. Allen met hetzelfde doel, namelijk ‘het beste voor het Loodswezen’.

In de afgelopen vier maanden heb ik enorm veel enthousiaste collega’s ontmoet die ik nog niet kende. Van de Eemshaven tot Vlissingen, overal kwam ik dezelfde gedrevenheid en passie tegen en dat is van onschatbare waarde.

De komende jaren zullen voor Nederlands Loodswezen B.V. onder andere gaan over vragen als: “Hoe gaan we om met duurzaamheid en innovatie?” en “Hoe gaan we maximale toegevoegde waarde leveren aan de loodsen bij hun beroepsuitoefening?”. Ik weet dat veel collega’s daar al dagelijks mee bezig zijn. Laten we dat voortzetten en daarbij het beste uit onszelf en het Loodswezen halen.

Ik wil alle collega’s met wie ik de afgelopen tijd heb kennis gemaakt bedanken voor de introductie die jullie mij hebben gegeven bij het verder leren kennen van onze mooie organisatie. En voor hen die ik nog niet persoonlijk heb ontmoet; ik hoop dat ik dit de komende tijd kan doen. Dat ik uitkijk naar een fijne samenwerking is een no-brainer. Samen kunnen we de uitdagingen van de toekomst aan. Ik hoop en vertrouw erop dat we er de komende jaren iets moois van gaan maken.

In de afgelopen maanden heb ik telkens gezegd: “De deur staat altijd open en ik denk dat de drempel niet te hoog is”. Hoe het ook zij, ik hoop dat je me weet te vinden als het nodig is.

Herman Broers

h.broers@loodswezen.nl

PS: Ik wil de dames van de redactie van deze Aktueel complimenteren met deze nieuwe uitgave en deze van harte bij je aanbevelen! Mocht je zelf een bijdrage hebben voor een toekomstige uitgave van ons lijfblad, laat het weten via communicatie@loodswezen.nl. Ook mooie foto’s kun je naar dit mailadres sturen.





Fotograaf: Stephan Grol

Van een Zwitsers zakmes naar precisiegereedschap

Na 20 jaar zijn veel van de IT-systemen en applicaties die we bij het Loodswezen gebruiken aan vervanging toe. Het RADAR-project brengt alle wensen en eisen in kaart om daarna stap voor stap nieuwe systemen te implementeren.

Het RADAR-project is een jaar geleden van start gegaan. Een van de eerste dingen die kartrekker Joost Okkinga van Digital Assurance Group (DAG) deed, was in gesprek gaan met medewerkers over de ambities van het Loodswezen. "We wilden weten: wat is het verhaal achter alle afdelingsplannen? Wat gaat goed en wat kan beter? Daarvoor voerden we gesprekken met mensen van Vlootbeheer, Operationele Dienst, Finance en Control, IT en natuurlijk HR."

Al snel werd één ding duidelijk: het geheel van applicaties en systemen die we als het Loodswezen gebruiken, is verouderd. Mensen ervaren beperkingen in het gebruik, soms zijn er ingewikkelde workarounds nodig om iets voor elkaar te krijgen of kunnen veranderingen alleen met behulp van – dure – externen worden doorgevoerd. En: het support van een deel van de systemen vervalst binnenkort. Joost: "Het rond SAP gebouwde applicatielandschap zit na 20 jaar aan zijn houdbaarheidsdatum. Net als bij schepen is het dan tijd om tot vervanging over te gaan."

'Best of Breed'

Kiezen voor een nieuwe versie van SAP was een van de mogelijkheden. Maar op advies van DAG, kiest het Loodswezen voor een andere koers. "We knippen het vervangingstraject op in kleine, overzichtelijke projecten", legt Joost uit. "Zo houd je de risico's laag en kun je snel bijsturen. Ook kun je dan van ieder deelproject zien wat de toegevoegde waarde is. En we kiezen daarnaast niet voor één overkoepelend systeem. SAP kun je zien als een Zwitsers zakmes: het kan alles maar is niet voor alle werkzaamheden de allerbeste keuze. Als je bijvoorbeeld een echt goede schroevendraaier wilt hebben, moet je los gereedschap kiezen. Dat doen we nu ook, door de best passende oplossing per project te kiezen, een 'Best of Breed'-aanpak. Die keuze maken steeds meer organisaties. Natuurlijk willen we wel al die losse systemen aan elkaar knopen. Dat is tegenwoordig makkelijker dan vroeger omdat leveranciers meer koppelmogelijkheden bieden. Maar het vraagt wel om zorgvuldige afstemming tussen ons en de leveranciers."

Deelprojecten

RADAR is een meerjarig programma. Ieder jaar wordt een aantal deelprojecten opgepakt. Afgelopen najaar hebben we dat goed voorbereid met een grote inventarisatie van alle informatieplannen van de verschillende afdelingen. Dit voorjaar zijn we meteen gestart met de eerste drie deelprojecten: een nieuw planningssysteem voor bemanningszaken binnen de Operationele Dienst, een systeem om automatisch draaiuren te registreren voor Vlootbeheer en een moderne, integrale oplossing voor HR-processen."

In alle gevallen zijn gebruikers nauw betrokken bij de selectie van de nieuwe systemen. Joost: "Om de best mogelijke keuze te maken, is het belangrijk om mensen zo vroeg mogelijk erbij te betrekken. En niet alleen van de afdeling zelf, maar ook van andere afdelingen die belang hebben bij het systeem. Denk bijvoorbeeld aan een HR-oplossing. Naast HR moeten ook Bemanningszaken en Finance er informatie uit kunnen halen voor hun taken. Dan wil je ook weten wat hun minimale eisen zijn. Alle belanghebbenden stellen samen met een projectleider, die ervaring heeft met de vervanging van dit specifieke soort systeem, een lijst van eisen en wensen op. Aan de hand daarvan kunnen we de beste oplossing kiezen."

Geen verrassingen

Als systemen worden vervangen, brengt dat veranderingen met zich mee. Maar die veranderingen zijn geen doel op zich, benadrukt Joost: "Binnen RADAR vervangen we oud gereedschap door nieuw gereedschap, zo moet je dat zien. Dat kan wel gevolgen hebben voor de manier van werken, maar daarin nemen we gebruikers vanaf de start mee. Als het goed is, zijn er geen verrassingen achteraf. En natuurlijk wordt er waar nodig voor training of instructie gezorgd."

Het eindresultaat is dat we niet langer alles met een Zwitsers zakmes hoeven te doen, maar kunnen steunen op een goed uitgeruste gereedschapskist. "Daarmee kan het Loodswezen de komende jaren weer veiliger, sneller en efficiënter werken", zegt Joost. "En daar doen we het tenslotte voor."



De dag van...



Fotograaf: Yvette Wolterinck

Een dag uit het leven van Esther Olierook

Audit & Risk manager

Wat doet een Audit & Risk manager?

"Ik volg ontwikkelingen in de buitenwereld op de voet zodat wij intern bij het Loodswezen erop kunnen anticiperen. Dat beslaat een breed spectrum, van politiek-economische ontwikkelingen tot technologische en natuurlijk maritieme ontwikkelingen. Mijn dag begint dan ook altijd met het nieuws.

Ik verzamel informatie over wat er buiten gebeurt en bespreek die met de betrokken afdeling. Cybersecurity is een actueel voorbeeld. Door geopolitieke ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne kunnen we een toename van cyberaanvallen verwachten. Samen met onze CISO Geert Janssens bespreek ik deze trend om te kijken of we er intern iets mee moeten doen en zo ja, door wie er actie moet worden ondernomen."

Maar Audit heeft toch te maken met Finance?

"De functie is inderdaad ooit vanuit Finance & Control ontstaan maar al onder mijn voorganger Bas Kaag werd de transitie ingezet naar een bredere aanpak. Ik wil dat verder brengen en echt in de volle breedte van de organisatie waarde toevoegen, samen met alle collega's.

Ik zie het namelijk echt als teamwork. Audit is er niet om te oordelen of af te rekenen maar om de juiste vragen te stellen zodat we niet alleen bezig zijn met de dagelijkse operatie maar ook nadenken over hoe we onze doelstellingen in de toekomst gaan behalen. En of die lange termijn doelstellingen nog overeind staan of misschien ook aangepast moeten worden."

En hoe zit het met de 'Risk' in je functietitel?

"In de vertaalslag van buiten naar binnen breng ik risico's vanuit de buitenwereld voor het Loodswezen in kaart. Maar de risicobeheersing ligt echt in de organisatie. Natuurlijk kan Audit & Risk daarin wel ondersteunen. Daarvoor kun je mij altijd benaderen of mijn nieuwe collega Sijmen Breedveld, die op 1 oktober is gestart."

Wat trok je aan in het Loodswezen?

"Mijn vorige functie was bij een woningcorporatie maar daarvoor heb ik acht jaar gewerkt bij het Havenbedrijf Rotterdam. Daar is het vuurtje gaan branden voor de maritieme tak van sport. De haven is echt een motor voor de economie. Het was mooi om te zien

hoeveel spelers er waren in de keten voor succes, waaronder het Loodswezen natuurlijk. Ik had de organisatie toen al zijdelings leren kennen en mijn indruk was positief. Dus toen er een mogelijkheid kwam om hier aan de slag te gaan en weer te werken in de maritieme sector, aarzelde ik geen moment."

Wat vind je het leukste aan je werk?

"Dat ik altijd bezig ben met verbeteringen. Het onderzoek dat ik doe, vormt de basis voor overleg met collega's. Samen bepalen we het vertrekpunt en waar we stap voor stap heen willen. Dat geeft me echt energie."

"Audit is er niet om te oordelen of af te rekenen maar om de juiste vragen te stellen"

Naam

Esther Olierook

Geboren

23 september 1979

Woonplaats

Bleiswijk

Hobby's

Tennissen, hardlopen, kickboksen, personal training, skiën, wandelen in de bergen

Wat weten maar weinig mensen van jou?

Ik kook nooit – dat doet mijn man altijd. Dat is voor iedereen beter!



Historie Hellevoetsluis

We zijn er zo aan gewend. Rotterdam als belangrijkste zeehaven van de regio Rijnmond. Dat is echter niet altijd zo geweest. Voor de aanleg van de Nieuwe Waterweg 150 jaar geleden waren plaatsen als Brielle, Dordrecht en Hellevoetsluis ook van groot belang voor de scheepvaart. Omstreeks 1750 zijn in het zeegat van Goeree binnenloodsen beschikbaar uit Hellevoetsluis. Zij zijn georganiseerd in een gilde, dat onder leiding staat van de schout van Hellevoetsluis. Dat gilde telt op dat moment 24 loodsen en 8 noodhulploodsen. De loodsen worden aangesteld door het college van Baljuw en Leenmannen van Voorne. Bij het havenhoofd plaatst men een

lantaarn om het binnenlopen in het donker te vergemakkelijken, tot de bouw van een echte vuurtoren in 1822. Als in 1795 de Bataafse Republiek uitgeroepen wordt, schaft men alle gildes af, dus ook het gilde van de loodsen. Het Loodswezen wordt bij de Marine ondergebracht, net als de betoning, bebakening en verlichting. Dat zou tot 1 januari 1980 zo blijven.

Evert Roest

Loodsdienstcoördinator regio Rotterdam-Rijnmond



Adviesrecht van de Ondernemingsraad, een papieren tijger?

Een belangrijk recht van de Ondernemingsraad is het zogenaamde Adviesrecht. Dit houdt in dat bij sommige beleidsvoornemens de directie de OR om advies moet vragen. Maar hoe werkt dat Adviesrecht? En wanneer is dat van toepassing en hoeveel waarde heeft zo'n advies? En last but not least; kan de OR zomaar over van alles en nog wat een advies geven?

Zonder al te technisch te worden; de directie is verplicht de OR om advies te vragen bij verhuizing van het bedrijf (of onderdelen daarvan), reorganisaties, massaontslagen, het aangaan van bepaalde financiële verplichtingen, fusies, beëindiging of inkrimping van werkzaamheden etc. In het geval van onze organisatie gaat dat dus bijvoorbeeld over de financiering van de aanschaf van nieuwe loodvaartuigen of tenders, reorganisatie van een afdeling of de verplaatsing van een afdeling binnen de regio of zelfs het land. Vaak belangrijke onderwerpen dus, waar de OR zich een goed beeld van moet vormen.

In de (schriftelijk) adviesaanvraag moet de directie het plan nauwkeurig omschrijven, aangeven waarom ze dit willen, wat de eventuele gevolgen voor de medewerkers zijn en welke maatregelen

men wil treffen om mogelijke negatieve effecten te compenseren. De directie moet dat bovendien ruim bijtijds doen, want de OR moet de gelegenheid krijgen invloed uit te oefenen op deze plannen. De OR moet dus de tijd krijgen om de aanvraag te bestuderen, informatie in te winnen en zich over de gehele kwestie een mening te vormen om vervolgens met goed onderbouwd advies te komen. Bovendien moet het plan eerst nog minimaal een keer met de directie in een Overlegvergadering worden besproken, voordat de OR met een daadwerkelijk, schriftelijk, advies komt.

Is dat advies positief, dan kan de directie het beleidsvoornemen gaan uitvoeren. Maar wat nu als de OR een negatief advies geeft; met andere woorden het niet eens is met de plannen, de gevolgen hiervan voor de werknemers of het compenseren van die gevolgen? Kan de werkgever zo'n advies simpelweg naast zich neerleggen? Het korte antwoord is nee, niet zonder meer althans. Een advies van de Ondernemingsraad is zeker niet vrijblijvend, wat je bij het woord 'advies' misschien wel zou denken. En natuurlijk moet de OR altijd met goede argumenten komen waarom zij negatief adviseert.

De directie kan bij een negatief advies niet zomaar beginnen het voorgenomen beleid

uit te voeren. In zo'n geval is de directie verplicht de uitvoering van het besluit met een maand op te schorten. De OR krijgt in die maand de tijd om de zaak voor te leggen aan de Ondernemingskamer (OK) van het Gerechtshof. Die beoordeelt dan of het besluit redelijk is. De OK kan de werkgever verplichten het besluit in te trekken of de gevolgen ervan ongedaan te maken. Ook kan de OK op verzoek van de OR een aantal zogenaamde voorlopige voorzieningen treffen. Dit om te voorkomen dat de ondernemer zijn besluitvorming doorzet en de uitvoering in een zodanig stadium komt, dat terugdraaien of stopzetten ervan niet meer mogelijk is. Vrijwel altijd zullen de OR en de directie de gang naar de OK proberen te voorkomen en nog eens rond de tafel gaan zitten om eruit te komen.

Natuurlijk kan de OR altijd uit eigen beweging haar waardering of bezorgdheid uitspreken over ontwikkelingen of situaties binnen het bedrijf. Zo'n uitspraak zal juridisch gezien niet de 'status' krijgen van een advies zoals hierboven omschreven, maar de directie zal deze, normaal gesproken, toch niet zonder meer opzij schuiven als de OR met goede argumenten komt.

De Ondernemingsraad

De bijzondere wereld van Zoutwatermensen

De prachtige, haast tijdloze zwart-witte beelden die je op deze pagina's ziet, zijn genomen door fotograaf Friso Kooijman.

Ze vormen onderdeel van de serie *Zoutwatermensen*, waarin hij het leven op en rondom zeeschepen in beeld brengt.

In de serie komen de twee grote passies van Friso samen: fotografie en de scheepvaart. "Als jongetje wilde ik altijd al naar zee, piratenkaptein worden. Het werd uiteindelijk de Hogere Zeevaartschool in Amsterdam, om daarna als maritiem officier te gaan varen. Zoals bij zovelen hield de liefde me aan wal en ben ik bij Stork-Wärtsilä en daarna bij scheepswerven in Amsterdam aan het werk gegaan. Inmiddels heb ik de overstap gemaakt naar de jachtbouw en werk ik als service coördinator en begeleider van refits bij Feadship. Fotograferen deed ik ook altijd met veel plezier en in 2007 besloot ik een opleiding te volgen aan de Fotovakschool. In 2010 behaalde ik mijn diploma. Sindsdien schiet ik graag reportages en series."

Belevingswereld

Met de serie wil Friso zowel de mooie als de rauwe kant van de zeescheepvaart in beeld brengen. Een wereld die ook de zijne is, als zoutwatermens. Inmiddels heeft hij al vele facetten rondom IJmuiden in beeld gebracht, zoals de cruiseterminal, zeehaven, visafslag, havensleepboot en het Loodswezen, waar hij meevoer op de tenders. "Ik bel mensen bij wie ik aan boord wil gewoon op. Als ik ze daarna een mail stuur met beelden uit de serie en extra uitleg, wil bijna iedereen wel meedoen. Ze begrijpen dat ik hun wereld wil vastleggen

zoals zij hem beleven. Dat maakt, denk ik, het verschil. Vanuit mijn maritieme achtergrond weet ik ook heel goed wanneer ik een stap achteruit moet doen of juist dichterbij kan komen. Ik loop niemand in de weg."

Op de brug

Dat kan Everhard Boog, gezelschap op de tender in de regio Amsterdam-IJmond, beamen. Hij is op de foto's bij dit artikel te zien. "Het was heel gemakkelijk om Friso aan boord te hebben. Ik werk sinds drie maanden bij het Loodswezen, na zeven jaar bij Wijnne Barends te hebben gevaren. Binnenkort start ik hier met de opleiding tot stuurman. Het is mooi werk dat ik goed kan combineren met thuis. Ook ik ben een echt zoutwatermens. Ik was vroeger altijd met bootjes bezig. Niets gaat boven het gevoel als je op de brug staat en de controle hebt over zo'n groot schip. De foto's van Friso geven dat goed weer."

Boek

Hoewel Friso al veel bijzondere mensen en schepen in beeld heeft gebracht, is hij nog lang niet klaar. "Het is een echt liefde project, waarmee ik tot ver na mijn pensioen bezig zal zijn. Hopelijk komt er ooit een expositie en een boek uit voort, dat je als zoutwatermens aan je kind kunt laten zien als hij of zij vraagt wat je voor werk doet. Dat is wat mij betreft echt het ultieme."



Wil je meer zien? Kijk dan op instagram: @friso_kooijman
Friso wil graag met een Rotterdamse loods of varende dienst
mee. Wil je jouw dag terugzien in beeld? Neem dan contact
met hem op via 06 30701994 of info@frisokooijman.com





“Geen paniek, wel werk aan de winkel”

De komende jaren staan in het teken van verduurzaming van onze vloot. Tjeerd de Vos, manager Vlootbeheer, gaat in op de stand van zaken en legt uit waarom we dat moeten én willen.

Waarom moet het Loodswezen de vloot verduurzamen?

“Dat heeft als eerste te maken met allerlei regelgeving waaraan wij moeten voldoen. Naar alle waarschijnlijkheid zal de Europese scheepvaart in 2050 klimaatneutraal moeten zijn. Dat wil zeggen dat de uitstoot van CO₂ dan naar nul is teruggebracht. In 2030 zou er al een halvering van die uitstoot gerealiseerd moeten worden. Dat zijn ambitieuze doelen, die zelfs verder gaan dan de doelstellingen die de Internationale Maritieme Organisatie (IMO), de internationale organisatie om scheepvaart veilig en milieuvriendelijk te maken, heeft vastgesteld.

Op de korte termijn speelt ook de Green Deal, de afspraken die tussen de Rijksoverheid en de sector zijn gemaakt. Daarin wordt onder meer uitgegaan van een vermindering van de CO₂ uitstoot in 2024 van 20% ten opzichte van 2008. Maar er worden ook strengere eisen gesteld aan de uitstoot van andere stoffen zoals zwaveloxide (SO_x), stikstofoxiden (NO_x) en fijnstof. Kortom: er is werk aan de winkel.

Maar we willen zelf ook verduurzamen omdat we het als onze verantwoordelijkheid zien. We hebben als het Loodswezen een voorbeeldfunctie. Er wordt naar ons gekeken. We moeten laten zien dat we met verduurzaming bezig zijn. Veel van onze klanten investeren ook fors daarin. Het kan niet zo zijn dat wij achterblijven.”

Wat doen we nu al aan verduurzaming?

“We zijn al in 2016 begonnen met de voorbereidingen voor een verduurzamingsslag. De aankoop van de ‘Mira’ past daarin, met een gewichtsreductie voor lager brandstofverbruik en dus minder CO₂ uitstoot. Ook heeft de ‘Mira’ een SCR-installatie, waarmee we de NO_x kunnen terugbrengen. Helaas had die gewichtsreductie ook een nadelig

effect op het vaargedrag en dat houdt me al twee jaar wakker. We werken hard aan verbeteringen om die problemen op te lossen. En we leren ervan, zodat we het bij nieuwbouw voortaan anders kunnen doen.

Tijdens de coronajaren hebben we even pas op de plaats gemaakt met alle investeringen, ook die op het gebied van verduurzaming. Maar inmiddels gaan we gelukkig weer volle kracht vooruit. Binnenkort starten we samen met Damen en MARIN een onderzoek naar alternatieve energiedragers en technieken die ons kunnen helpen om de klimaatdoelstellingen te bereiken. Dat begint met een inventarisatie van alle mogelijkheden voor hoge snelheidsschepen. Waterstof en methanol zijn bijvoorbeeld interessant maar wie weet, zijn er ook andere opties waar we nog niet aan denken. Daarna brengt Damen ons operationele profiel in kaart: wat hebben wij nodig? Daarvoor zullen ze gesprekken voeren met betrokkenen op de werkvloer. Dat zal dit najaar gaan lopen. En natuurlijk wordt er ook gekeken naar de specifieke regelgeving waaraan we moeten voldoen. Op basis van dat alles brengen zij een advies uit: welke combinaties werken het beste voor het Loodswezen. Vervolgens zullen we die combinaties gaan testen. Daarvoor zullen we waarschijnlijk op zoek gaan naar projecten waarbij we aan kunnen sluiten. Maar dat zal pas medio volgend jaar aan de orde zijn. Aan boord is er voorlopig nog niets te merken.”

Heeft dat ook invloed op de vervanging van de swaths?

“Begin 2021 is al een nieuwbouw commissie voor de vervanging van de swaths ingesteld. We zijn nu bezig om de specificaties voor de vervanging in kaart te brengen. Natuurlijk kijken we ook met belangstelling naar wat er uit het onderzoek met Damen en MARIN komt. Sowieso zullen we flexibiliteit willen inbouwen in alle nieuwe schepen. Dat betekent dat we bij de nieuwbouw rekening houden met

Vlootvernieuwing



het feit dat we in de toekomst andere brandstoffen zullen gebruiken, bijvoorbeeld bij de aanleg van brandstofleidingen.”

Wat is de grootste uitdaging op dit moment?

“We weten aan welke doelstellingen we moeten voldoen – daarvoor kijken we naar de regelgeving – maar het pad dat erheen leidt is nog niet helder. Wordt het waterstof of methanol, of toch elektrisch? Dat is niet alleen voor het Loodwezen een uitdaging maar voor iedereen in de maritieme sector. Helaas hebben we geen tijd om rustig af te wachten: over acht jaar is het al 2030. We moeten als sector in beweging komen en dat gebeurt ook. We starten projecten op, gezamenlijk of apart, en we delen kennis met elkaar. Daarom zijn samenwerkingsverbanden zoals Deltalinq, voor alle partijen die actief zijn in de haven van Rotterdam, zo belangrijk.

Voor ons als het Loodwezen is het daarnaast van belang om na te denken over de verdere toekomst. Hoe ziet ons vakgebied er eigenlijk uit in 2050? Gaan we vanuit de toren loodsen of blijven we schepen inzetten? Het is goed om daarover in gesprek te gaan met elkaar en ons blik blijvend breed te houden.

Verduurzaming is een gegeven, maar het is geen reden voor paniek. Wat er niet is, kun je niet installeren. Het heeft geen zin om heel hard te hollen als je niet weet waarheen. Maar we moeten ontwikkelingen wel op de voet blijven volgen en inzetten op flexibiliteit zodat we snel kunnen schakelen als de koers eenmaal duidelijk is.”

Emissies

Bij verduurzaming van de vloot moeten emissies van schadelijke stoffen fors worden teruggebracht. Om welke stoffen gaat het eigenlijk?

CO₂: koolstofdioxide is van nature in de atmosfeer aanwezig maar ontstaat ook door verbranding van fossiele brandstoffen. Te veel CO₂ zorgt voor versterking van het broeikaseffect, waardoor de aarde verder opwarmt.

SO_x: verzamelnaam voor alle zwaveloxides, gasen die vrijkomen bij verbrandingsprocessen van met name zwavelhoudende fossiele brandstoffen zoals aardolie en steenkool. Ze zijn een van de belangrijkste componenten van luchtvervuiling en smog.

NO_x: verzamelnaam voor alle stikstofoxides, gasen die vrijkomen bij verbrandingsprocessen. Stikstofdioxide (NO₂) kan schadelijk zijn voor de luchtwegen.

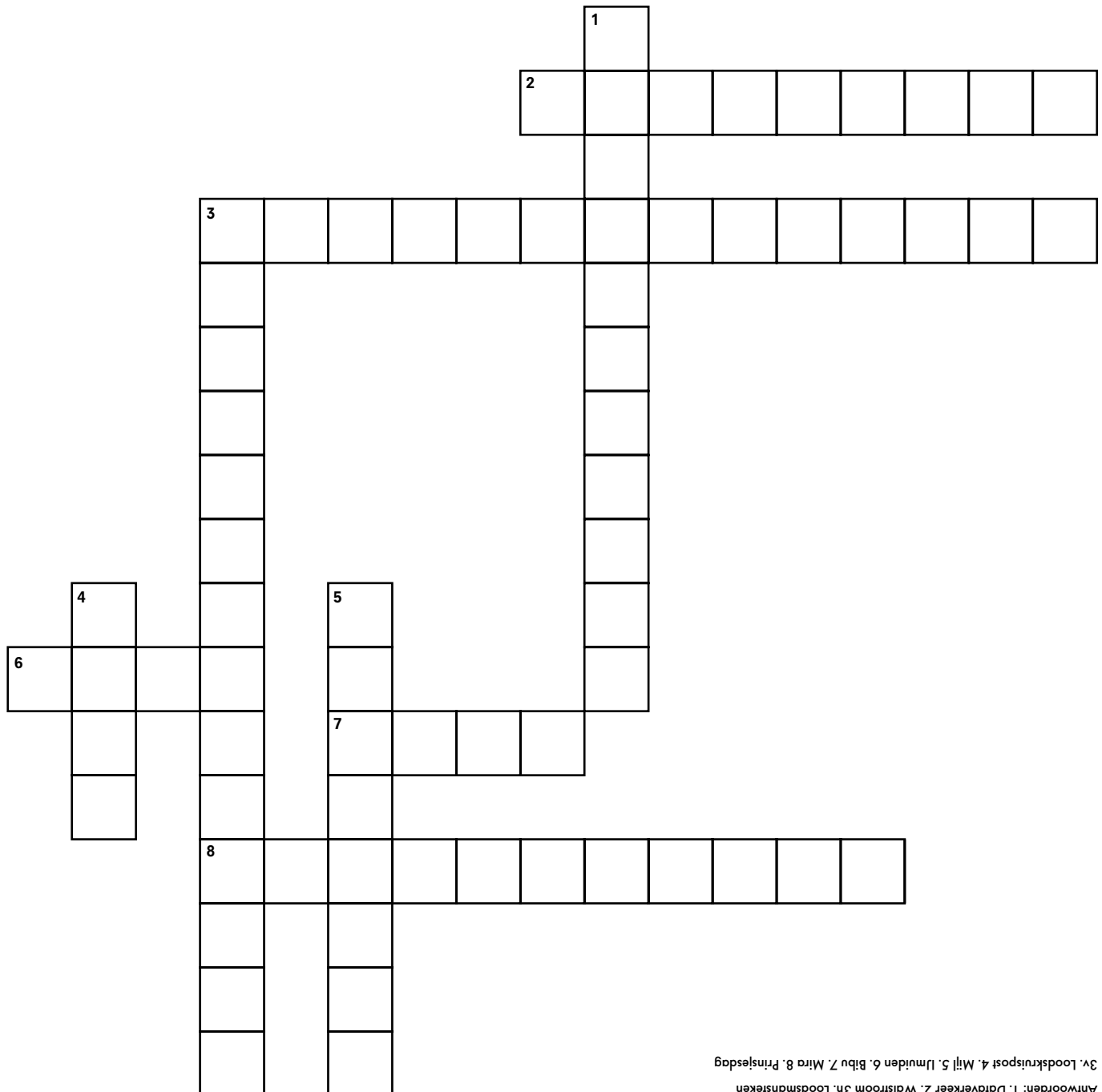
Fijnstof: verzamelnaam voor alle kleine deeltjes in de lucht. Vaak wordt de term PM10 gebruikt, waarmee stofdeeltjes van maximaal 10 micrometer groot worden aangeduid. Ultrafijnstof is nog kleiner qua afmeting (maximaal 2,5 micrometer). Als er veel fijnstof in de lucht zit, spreken we van luchtverontreiniging. Dat kan schadelijke gevolgen hebben voor de gezondheid.

Horizontaal

2. Vervanger van de dieselmotoren voor aan de kade
3. Hier herkende je rond 1600 een 'loods' aan
6. Schip dat zowel op binnenwater als op zee kan varen
7. Nieuwste vaartuig van het Loodswezen
8. Dag dat de economische verwachtingen gepresenteerd worden

Verticaal

1. Gegevens die over de digitale (snel)weg gaan
3. Plek op zee waar schepen hun loods krijgen dan wel ontschepen
4. Afstand op zee
5. Hier is recent de nieuwe zeesluis geopend



Antwoorden: 1. Dataverkeer 2. Walsroom 3h. Loodsmansteken
3v. Loodskruispost 4. Mil 5. IJmuiden 6. Bibu 7. Mira 8. Prinsjesdag



Scholieren Technasium denken mee over veilige beloodsing

‘Hoe kun je de hoogte tussen twee schepen overbruggen zodat loodsen veiliger van en aan boord van zeeschepen kunnen komen?’

Met deze opdracht zijn tweedejaars Technasium-scholieren van het Libanon Lyceum aan de slag gegaan. Zij volgen het vak ‘Onderzoek en Ontwerpen’ en werken in projecten van zeven of acht weken aan oplossingen voor bestaande technische of technologische problemen. In opdracht van een echt bedrijf of instelling, in dit geval Nederlands Loodswezen.

Tijdens de Wereldhavendagen vond de kick-off plaats en hebben de scholieren kennismaking met het Loodswezen. Er zijn vragen gesteld aan ‘opdrachtgever’ Herman Broers, de loodsladder is beklommen en ook de varende dienst is aan de tand gevoeld over het beloodsen en de uitdagingen die daarbij komen kijken.

De scholieren werken momenteel aan diverse oplossingen. Ze leveren een onderzoeksrapport op of een ontwerp ondersteund door een ontwerprapport. In de vorm van een pitch wordt het resultaat gepresenteerd aan een jury, bestaande uit docenten en de opdrachtgever.

Wereldhavendagen 2022

Het waren gelukkig weer ‘ouderwetse’ Wereldhavendagen dit jaar! De Rotterdamse haven werd uitgebreid aan het publiek gepresenteerd en er was heel veel te beleven. Ook wij als Nederlands Loodswezen waren zichtbaar met de ‘Polaris’, een tender, de stand en de loodsladder klimwand. We hebben potentiële loodsen gesproken, diverse demonstraties gegeven, scholieren aan boord van onze schepen laten kijken en nog veel meer.

Het blijft mooi om anderen een kijkje te mogen geven in het prachtige werk dat we met trots doen; zeeschepen veilig en vlot van en naar havens loodsen. Alle collega’s die hebben meegewerkt om deze editie van de Wereldhavendagen tot een succes te maken; heel veel dank!!



Fotograaf: Sido Silvius



Afscheid Jack Andringa

Op 15 juni heeft onze collega Jack Andringa zijn laatste vaardag gehad. Na 37 jaar Loodswezen is het tijd voor iets nieuws. Jack heeft zijn hobby gevonden op de volkstuin compleet met huisje, dus vervelen zal Jack zich niet. De tenderbemanning IJmuiden heeft op Jack's laatste dag de tender en het schipperskantoor feestelijk versierd en ook de lokale sleepboten gaven met de luchthoorn een indrukwekkende show. De dag werd in de loodsenassociëteit afgesloten met (oud) collega's.

Jaap Buren met pensioen!

Op 31 augustus heeft Jaap zijn laatste reis gemaakt met de 'Yed Prior' in Harlingen.



Zeven reddingen

Als dank voor de zeven reddingen in de afgelopen 37 jaar reikte burgemeester Frank Dales van Velsen uit naam van de KNRM een oorkonde uit aan Berend Kremers. Berend werd buiten zijn medeweten om in het zonnetje gezet.

Uittredersreceptie

Op 4 november a.s. zal afscheid genomen worden van de uittredende registerloodsen van regio Rotterdam-Rijnmond. Zoals ieder jaar zal er een receptie met aansluitend een diner worden georganiseerd. Dit jaar zal het plaatsvinden in het Maasgebouw van de Kuip.

Baarland zomer 2022

Fotograaf: Hjalmar Fontijn – registerloods regio Scheldemondenn



Laatste vaardag

Registerloods Wim Siersema uit de regio Noord op zijn laatste vaardag op 30 september (op de tanker 'Pearl LNG').



Zeevonk

Foto van zeevonk, gemaakt op vrijdag 24 juni jl. vanaf de 'Cetus' op de steenbank.

Fotograaf: Guy Knorr – werktuigkundige

Tekening Noa Donselaar

Deze prachtige tekening werd gemaakt door Noa Donselaar (10 jaar) die een bezoekje bracht aan het werk van haar vader Richard aan de Berghaven.

