

Loodswezen Aktueel

Juni 2022



**Nieuwe voorzitter
regio Amsterdam-
IJmond**

Pagina **6**

**Het gevaar van
'de macht der
gewoonte'**

Pagina **12**

**Een veilig
werkklimaat**

Pagina **16**

Personalia

In dienst (verzameld vanaf 1 december 2021)

Gerda Eeke de Bruijne
Fanny Engedal-Meijer
Freek Hirdes
Ferhat Ekinci
Leslie Ferdinandus
Jan Dennis Hartoog
Renate Visser- van Noort
Robin Hardeman
Niels Kooy
Joharvy Sacro
Joost Cornelis Heijboer
Ferry van Veen
Esther Olierook
Rik van Rossum
Wim-Auke Tijsen
Thijs Maarten Haantjes
Stuart Konings
Erwin Mosk
Yvette Ross-Geijtenbeek

Secretariatsmedewerker
HR Adviseur Applicatiebeheer
Werktuigkundige
Loodsdienstcoördinator
Loodsdienstcoördinator
Gezel loodsvaartuig
Directiesecretaresse
Loodsdienstcoördinator
Gezel loodsvaartuig
Gezel loodsvaartuig
Loodsdienstcoördinator
Business Controller
Manager A&R
Loodsdienstcoördinator
Gezel tender
Gezel tender
Gezel tender
Gezel tender
Stafmedewerker

Regio Scheldemonden
COD
Regio Scheldemonden
Regio Rotterdam-Rijnmond
Regio Rotterdam-Rijnmond
Regio Scheldemonden
Regio Rotterdam-Rijnmond
Regio Scheldemonden
Regio Rotterdam-Rijnmond
Regio Scheldemonden
COD
COD
Regio Rotterdam-Rijnmond
Regio Rotterdam-Rijnmond
Regio Rotterdam-Rijnmond
Regio Rotterdam-Rijnmond
Regio Amsterdam-IJmond
NLc

Uit dienst (verzameld vanaf 1 december 2021)

Martinus van Domselaar
Hendrik Esveld
Simon Pieterman
Adrianus van Rossum
Thomas Vorstenbosch
Margot van Veelen-Vonk
Hermanus Bolduan
Johan Hannevijk-Fongers
Hugo Alkema

Kapitein tender
Regiocontroller
Kapitein tender
Loodsdienstcoördinator
Teamleider Iodico
HR Adviseur
1e Werktuigkundige
Teamleider Iodico
Gezel loodsvaartuig

Regio Noord
Regio Amsterdam-IJmond
Regio Noord
Regio Scheldemonden
Regio Scheldemonden
COD
Regio Rotterdam-Rijnmond
Regio Rotterdam-Rijnmond
Regio Rotterdam-Rijnmond

Jubileum 12,5 jaar in dienst

Pascal van Leeuwen
Geert Janssens
Helena Voukena

Eerste stuurman swath
IT-architect
Medewerker inkoop

Regio Scheldemonden
COD
COD

Jubileum 40 jaar in dienst

Klaas Westra

Kapitein tender

Regio Noord

Geboren

6 maart 2022 Suze, dochter van Wilbert en Mariska Kievit
7 maart 2022 Sep Jacob, zoon van Pepijn Luke en zijn vrouw Lotte
6 mei 2022 Noor van der Heide
25 mei 2022 Chloë, dochter van Robin Poot en zijn vrouw

Fotograaf coverfoto: Danny Cornelissen

Mooie foto's gemaakt?

Bij de afdeling communicatie kunnen we altijd foto's* van ons mooie werk gebruiken. Mail ze in zo hoogst mogelijke resolutie aan communicatie@loodswezen.nl

(*) we gaan er vanuit dat de ingestuurde foto's rechtenvrij zijn en we ze vrijelijk voor het Loodswezen kunnen gebruiken

Inzetten van kennis en kunde

Pagina 6



Historie

Pagina 10



Informatie- beveiliging

Pagina 12

Personalia	02	In memoriam	11
Colofon	03	Informatiebeveiliging	12
Voorwoord Willem Bentinck	04	OR aan het woord	15
Interview Robert de Jonge	06	Vertrouwenspersonen	16
De dag van... Sjoerd Blaas	08	Jaaroverzicht 2021	18
Historie	10	Kort Aktueel	19

Colofon

Productie: Nederlands Loodswezen B.V. **Bijdragen:** Maaïke Alma (redacteur, COD), Charlotte Bosveld-Klaasen (COD), Bea de Vries (regio Noord), Marjolein van der Steen en Karin Kwant (regio Amsterdam-IJmond), Gerrit Peekstok en Jeanette Vermeer (regio Rotterdam-Rijnmond), Mathilde Boeijs en Caroline Verburg (regio Scheldemoniden), Willem Bentinck (directeur NLBV), Patricia de Ligt (NLBV), Joost Mulder (voorzitter NLc) en Clarinda van den Bor (NLc) **Contactadres:** Berghaven 16, 3151 HB Hoek van Holland **Telefoon:** (088) 900 30 24 **Mail:** communicatie@loodswezen.nl

Voorwoord

Een nieuwe Aktueel ligt voor u met een aantal belangrijke onderwerpen, nieuws, foto's en weetjes over het Loodswezen. Tot mijn grote spijt staat er ook een In memoriam in van Patricia ten Hamm van onze afdeling Kwaliteit en Veiligheid. Patricia was al een klein jaar ziek, maar een collega verliezen is moeilijk te accepteren en intens verdrietig. Loodsvaartuigen die de vlag halfstok voeren op de dag van haar overlijden en tijdens haar uitvaart zien er indrukwekkend uit en laten onze betrokkenheid zien.

Deze betrokkenheid van medewerkers heb ik in mijn acht jaar als directeur heel sterk ervaren. Je voelt het zelfs letterlijk als je bij stormweer de loodsladder afstapt en een sterke hand je veilig aan dek doet landen. Diezelfde helpende hand voel je binnen alle gelederen van onze organisatie en zit ingebakken in de bedrijfscultuur. Dat is iets om bijzonder trots op te zijn. De hoeveelheid werk die door de mensen van het ondersteunende bedrijf wordt verzet om de organisatie steeds verder vooruit te helpen is indrukwekkend. In de afgelopen twee coronajaren kwam dat alleen nog maar meer naar voren. Gelukkig is die pandemie, als ik dit schrijf, van de radar verdwenen. Of het weer terug komt weet niemand.

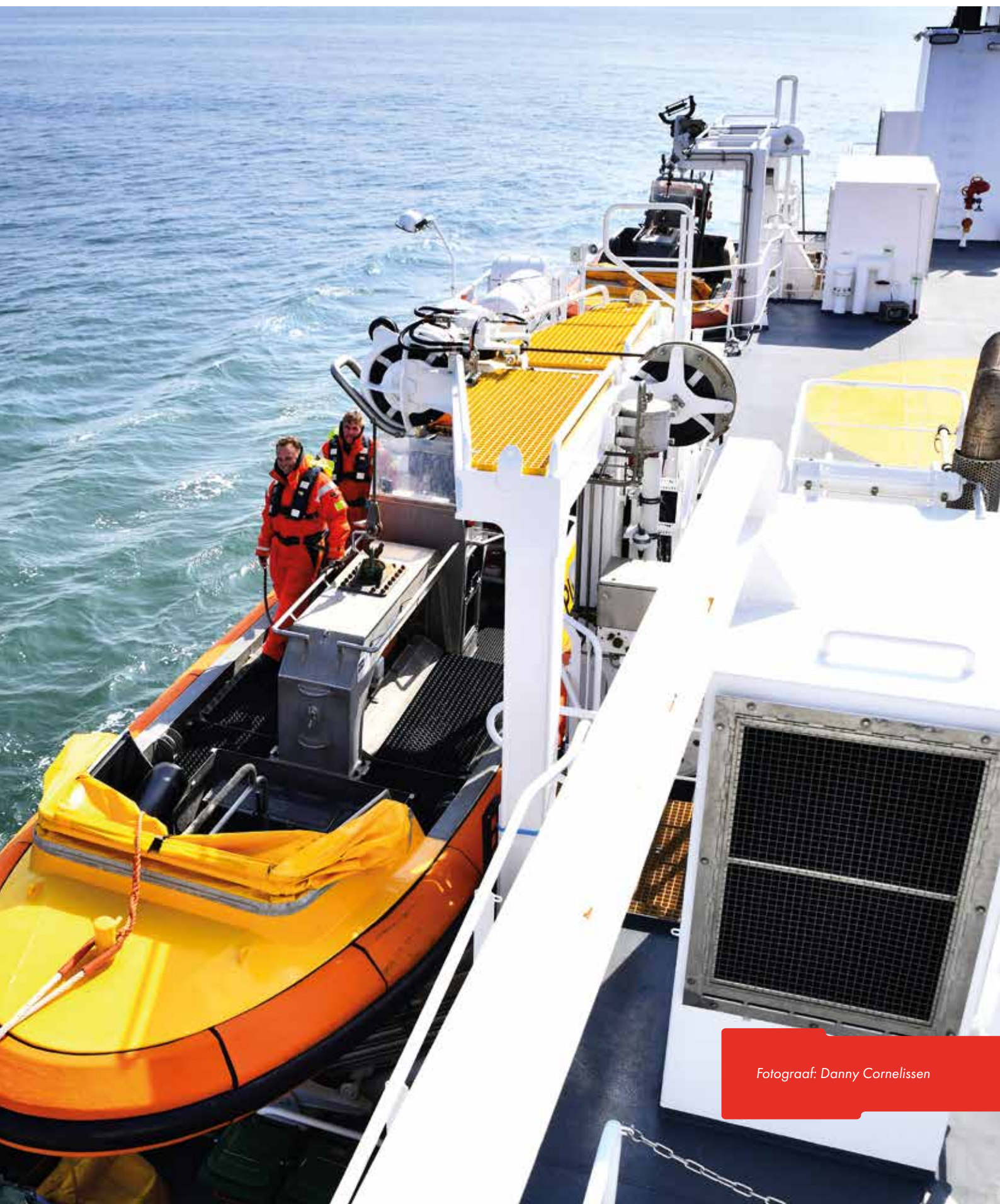
Uitdagingen genoeg voor mijn opvolger Herman Broers, die vanaf 1 juni het stokje van mij overneemt. Ik denk dan aan de op handen zijnde investeringen in de nieuwe vloot. We gaan vier nieuwe tenders bouwen, de swaths moeten worden vervangen en, last but not least, moeten we op allerlei gebieden verduurzamen. De energietransitie is in gang gezet, het Loodswezen wil en moet daarin mee. En dat doen we met volle overtuiging. Ik weet zeker dat het Herman, gesteund door al die betrokken medewerkers, gaat lukken om hier invulling aan te geven.

Bijzondere aandacht vraag ik nog voor het artikel over cybersecurity. Een hot item in deze tijden. U leest er veel over in de kranten en ook het Loodswezen loopt daarbij een risico. Een goede bescherming tegen hack aanvallen van buitenaf begint bij bewustwording bij alle gebruikers binnen onze organisatie.

Dit was mijn laatste voorwoord voor de Aktueel. Mijn functie als directeur zit er op. Het was een ongekende eer om dit acht jaar te mogen doen. Ik ben trots op wat wij samen in die acht jaar hebben bereikt. Wij hebben een loodsorganisatie die zijn weerga niet kent in de wereld en dat is een team effort. Ik ga mij melden in de loodsenwacht in de regio Amsterdam-IJmuiden waar ik vanaf 5 juni op de beurtrol sta. Terug naar het werk waar het allemaal om draait; het loodsen van zeeschepen. Alle medewerkers van Noord tot aan Scheldemonden en alles wat daartussen zit: Dank!

Willem Bentinck
Directeur NLBV





Fotograaf: Danny Cornelissen

Inzetten van kennis en kunde

Interview met de nieuwe voorzitter van regio Amsterdam-IJmond

Op 1 januari jl. startte registerloods Robert de Jonge aan zijn 4-jarige termijn als voorzitter van de regio Amsterdam-IJmond. Een lange carrière als loods en zijn voorzitterschap bij het BPL gingen hieraan vooraf. Nu het eerste half jaar er bijna op zit, vroegen we Robert naar zijn eerste ervaringen.

Hoe ervaar je het ‘werken op kantoor’

Robert antwoordt lachend: “Een dag op kantoor is natuurlijk wel anders dan op het water, maar tot nu toe bevalt het goed. Het is heel leuk om veel met mensen in gesprek te zijn en goed te luisteren naar wat er speelt binnen de organisatie. Naast het werken op kantoor ben ik natuurlijk ook als loods actief. Ik sta niet vast ingepland, maar spring bij als het nodig is.”

Wat zijn je plannen voor de komende vier jaar?

“Ik ben al 17 jaar loods en heb bestuurlijke ervaring opgedaan bij ons pensioenfonds BPL waarvan de laatste 6 jaar als voorzitter en daarmee heb ik met allerlei facetten van het werk van het Loodswezen kennis gemaakt. Ik zal de komende jaren onder andere mijn focus leggen op de jonge loodsen; zij zijn essentieel voor de continuïteit van ons mooie beroep. We moeten mee met de technologische vooruitgang en innovaties dus moeten we blijven inzetten op ons hoogkwalitatieve product. Hier actief in meedenken en aan meewerken vind ik geweldig.”

Blik op de toekomst

“We zijn bij het Loodswezen soms iets te behoudend. Daarom moeten we ons iedere keer weer dwingen om vooruit te kijken en te blijven innoveren. Hoe zien de nieuwe schepen eruit? Welke technologische veranderingen komen eraan? Hoe spelen we in op veranderingen? Allemaal vragen die de komende jaren op ons af komen en waar we op voorbereid moeten zijn. We hebben een prachtig en vooral relevant beroep dus dat schept ook verplichtingen. Andere partijen binnen de havens zien ons vaak als specialisten en betrekken ons bij nieuwe

onderzoeken. Of het nu gaat om de uitwisseling zout/zoet, over het ontwikkelen van maritieme opleidingen of over een onderzoek met betrekking tot troskracht, daar kunnen en moeten we onze bijdrage aan leveren en soms ook het voortouw in nemen.”

Speerpunten

Bij de vraag wat zijn speerpunten gaan worden, veert Robert op: “Deze vraag is makkelijk te beantwoorden. Ik zie de begrippen ‘samen’ en ‘verbinden’ als belangrijkste onderdelen van mijn nieuwe rol. Individueel hebben we als loods niet veel slagkracht maar als Loodswezen in zijn geheel hebben we een goede naam en zijn we een serieuze speler in de markt. Het is dan ook belangrijk om elkaar vast te houden en belangen – zowel regionaal als landelijk - op elkaar af te stemmen. En ja, dat houdt in dat we soms ons eigen belang ondergeschikt moeten maken aan dat van het collectief. Alle werkzaamheden onder de Loodswezen vlag dienen tenslotte hetzelfde doel; elk schip dat hierom vraagt van een loods voorzien. Een ieder binnen onze organisatie is hierbij belangrijk om onze dienstverlening op deze hoogwaardige manier in stand te houden.

“Vertrouwen en geloof hebben in elkaar en trots zijn op elkaar”



De dag van...



Een dag uit het leven van Sjoerd Blaas

Technisch medewerker regio Scheldemonden

Wat doet een technisch medewerker?

"Als technisch medewerker - en assistent van het hoofd varende dienst - heb ik een heel gevarieerd takenpakket. Samen met mijn collega Ricardo Mombarg onderhouden we de swaths, regelen we het magazijnbeheer, houden de brandstof/olievoorraad in de gaten, voeren we (chemisch) afval af etc."

Hoe kom je bij deze baan?

"Ik heb deze functie nu zo'n tien jaar en werkte daarvoor bij de Koninklijke Marine. Eerst op zee, maar later had ik een functie aan de wal. Het technisch onderhoud op en aan schepen - zowel mechanisch als elektrisch - vind ik echt super leuk. Als kind wist ik niet goed wat ik wilde doen 'als ik groot ben', maar dat het iets met 'de zee' en met 'techniek' moest worden stond al vroeg vast. In mijn tijd bij de marine heb ik veel van de wereld gezien; reizen naar het Caribisch gebied, Noorwegen, Zuid Engeland en Ierland waren geen uitzondering."

Vertrouwen in de swaths

"In onze regio maken we veel gebruik van de swaths, vooral omdat de loodsboot vrij ver uit de kust ligt (zo'n 23 mijl vanuit Vlissingen). We hebben zelfs één swath permanent bij het loodsvaartuig op zee; op de loodskruispost waar de schepen hun loods krijgen dan wel ontschepen. De swath is een redelijk stabiel schip bij slecht weer en daarnaast hoeven loodsen vaak ook maar een paar treden te klimmen; tot een golfhoogte van 3,5 meter wordt er beloodst."

"De beide swaths hebben gelukkig niet veel storingen, maar het is wel een complex schip. Als er een keer iets uitvalt - bijvoorbeeld aan de stabilisatoren - dan moeten we ze meestal naar binnen halen voor reparatie. Soms assisteren wij de machinist aan boord met het verhelpen van de storing, maar dit komt niet heel vaak voor."

Duurzaam werken

"Als technisch medewerker probeer ik

ook mijn bijdrage te leveren aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. Zo zijn we intensief bezig met het scheiden van afval; we verzamelen het bilgewater* apart, voeren de poetslappen gescheiden af, gaan zorgvuldig om met chemisch afval, reinigen de filters regelmatig etc."

(*) Bilgewater is het water dat zich in de scheepsvlakken op een schip verzamelt. Vaak is dit water met (smeer)olie vervuild. Dit bilgewater wordt in een tankje verzameld en op de juiste manier afgevoerd.

"Ik heb een voorliefde voor techniek en voor de zee."

Naam

Sjoerd Blaas

Geboren

14 december 1982

Woonplaats

Oostkapelle

Hobby's

Ringrijden*, de beestenboel verzorgen en de groentetuin onderhouden.

(*) Ringrijden in Zeeland is op een ongezadeld paard in galop door een baan, waar halverwege een ring hangt waar je met een lans doorheen moet zien te steken.

Loodsvaartuig 'Castor'

In 1950 was de Castor-klasse de eerste klasse loodsvaartuigen die na de bezetting speciaal voor het Loodswezen werden gebouwd. De naamgever week echter in sommige opzichten af van haar 6 zusterschepen. Zo was de 'Castor' iets zwaarder bewapend (het Rijksloodswezen was in die dagen nog onderdeel van de Koninklijke Marine) en beschikte zij over grotere bunkertanks. Dat kwam omdat de 'Castor' een speciale taak was toebedeeld; in geval van een Russische inval of een atoomaanval op Nederland moest de 'Castor' namelijk de koninklijke familie richting Zuid-Afrika evacueren. Zover kwam het gelukkig nooit.

Na een bewogen bestaan en diverse omzwervingen ligt het schip alweer enige jaren in de Rotterdamse Rijnhaven. In 2016 vervulde zij nog, grijs geschilderd en voor het oog behoorlijk verbouwd, de rol van HMS Basilisk in de rolprent 'Dunkirk'. Soms worden er rondvaarten georganiseerd, maar momenteel ligt het schip op haar vaste plek en vervult daar tijdelijk een humanitaire missie; het opvangen van Oekraïense vluchtelingen.

Evert Roest

Loodsdienstcoördinator regio Rotterdam-Rijnmond





Ondergaande zon, oudjaarsnacht 2021

Door Linda Dielemans
registerloods regio Rotterdam-Rijnmond

In Memoriam Patricia ten Hamm



Tot ons grote verdriet is op 12 mei 2022 Patricia ten Hamm overleden. Patricia is, na een ziekbed van 10 maanden, 56 jaar oud geworden. Zij heeft 16 jaar voor het Loodswezen gewerkt als medewerker Kwaliteit en Veiligheid. Naast die functie was zij actief kaderlid bij vakbond VPL en in die hoedanigheid steeds nauw betrokken bij het regelmatig terugkerende Cao-overleg. Ook heeft zij lange tijd gefungeerd als secretaris van de Ondernemingsraad. Het behartigen van de belangen van de werknemers stond bij Patricia hoog in het vaandel. Goede arbeidsomstandigheden voor alle medewerkers waren belangrijk voor haar. In haar rol als voorzitter van de Arbo- commissie zag zij toe op een veilige en ergonomische werkomgeving voor iedereen. Ze was dan ook regelmatig te vinden in de regio's en op de vaartuigen van het Loodswezen.

Patricia was een vrolijk en positief ingesteld mens. Haar betrokkenheid bij het Loodswezen is een voorbeeld voor ons allemaal; altijd constructief met werkgever en werknemers aan de slag om te zorgen voor een veilige werkplek, onder goede arbeidsomstandigheden. Daar stond Patricia voor. Patricia was een Hagenees, maar had Den Haag verruild voor Melissant op Goeree waar ze woonde met haar partner Filip. Haar grote passies waren haar Berner Sennenhond Indy, aquarobics en de stacaravan op de camping in Stad aan het Haringvliet.

Wij gaan Patricia bijzonder missen!





Het gevaar van ‘de macht der gewoonte’

Binnen het Loodswezen zijn we op vele gebieden bezig met ‘veiligheid’. Uiteraard op en rond het water, maar ook aan de wal is het belangrijk om veilig te werken. Carien van de Bree en Geert Janssens vertellen specifiek over het veilig omgaan met informatie en privacy binnen onze organisatie; Carien vanuit haar rol als functionaris gegevensbescherming (FG) en Geert als chief information security officer (CISO).

Informatiebeveiliging en privacy zijn onderwerpen waar we zowel via ons werk als privé mee te maken hebben. Of het nu gaat om fishing mails om je wachtwoord te ontfutselen of over de ontelbare whatsapp-groepen waar we – vaak ongevraagd – in opgenomen worden. Bij het Loodswezen hebben we hier ook mee te maken. Dit heeft geresulteerd in de aanstelling van Carien als FG en in de uitbreiding van de taken van IT-architect Geert als CISO.

Carien richt zich als functionaris gegevensbescherming specifiek op het beschermen van persoonsgegevens voor het hele Loodswezen. De rol van FG is een nieuwe uitdaging die goed te combineren is met haar functie als HR-adviseur. Het aanstellen van een

FG is voor bepaalde organisaties, zoals de NLc en de RLC's, wettelijk verplicht. Voor NLBV is dit niet verplicht, maar we vinden privacy belangrijk en hebben daarom besloten om de FG ook voor NLBV aan te stellen.

In de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) staat uitgebreid omschreven hoe we, door toezicht te houden op alle werkwijzen en processen waar persoonsgegevens bij komen kijken, aan de AVG-regels kunnen voldoen.

Rolverdeling

Carien: “We vinden het bij het Loodswezen belangrijk om zorgvuldig om te gaan met persoonsgegevens van zowel medewerkers als loodsen. Daar zetten we nu al op in, maar daar gaan we nog meer nadruk op leggen. Het is geen onwil, maar we zijn ons er met z'n allen simpelweg niet altijd van bewust dat we niet zorgvuldig genoeg omgaan met gegevens. Zo vinden we het bijvoorbeeld heel normaal dat we het woonadres van een collega opvragen of dat we bij een ziekmelding vragen wat hij of zij mankeert. Het is goed om bewust te zijn of informatie gedeeld (of gevraagd) mag worden. In onze gedragscode

“Er mag veel, maar je moet het goed regelen.”

Carien van de Bree
HR-adviseur / functionaris
gegevensbescherming (FG)

Vragen?

Heb je vragen over informatiebeveiliging of privacy en AVG of wil je graag meer uitleg voor jouw afdeling, neem dan rechtstreeks contact op met Carien (c.vandebree@loodswezen.nl) of met Geert (g.janssens@loodswezen.nl); zij lichten graag een en ander nog eens toe. Voor algemene vragen kun je ook terecht op de speciale pagina op het portal.



en privacy verklaring staat vermeld welke gegevens van medewerkers en loodsen we mogen gebruiken, maar het gaat natuurlijk om de informatie die niet specifiek is vastgelegd. We hebben nog niet alle processen rond gegevensverwerkingen vastgelegd, maar daar gaan we de komende tijd mee aan de slag.”.

Geert Janssens richt zich als CISO op het organiseren van informatiebeveiliging en adviseert over de beveiligingsmaatregelen en de implementatie hiervan. Geert vertelt: “De meeste collega’s denken bij ‘informatiebeveiliging’ vooral aan cyberaanvallen en hackers. En dat is ook zeker iets waar we dagelijks mee bezig zijn. Informatiebeveiliging gaat echter verder, bijvoorbeeld ook over het slot op de deur, het papier wat uit de printers komt, beveiligingscamera’s, sleutels van gebouwen, rechten binnen applicaties, wetgeving en nog veel meer. ‘Informatiebeveiliging’ is niet een onderwerp van Carien en van mij. Het is van iedereen. Wij willen collega’s vooral bewust maken over de rol die een ieder binnen het Loodswezen speelt op dit gebied en wat je zelf kunt doen om ons veiligheids- en privacy niveau te verhogen. Een voorbeeld is onze onderlinge communicatie. We denken er vaak niet bij na; je stuurt een mail rond, zet verschillende mensen in de cc en met ‘verzenden’ stuur je de informatie weg. Maar wat we ons niet altijd realiseren is dat niet iedereen alles hoeft – of eigenlijk mag – weten. Een e-mail kan ook zonder jouw medeweten doorgestuurd worden. Daarnaast wordt e-mail vaak door cybercriminelen gebruikt om contact te leggen met mensen

binnen een organisatie. Nu hebben we binnen Teams een aantal zaken goed geregeld; we werken daar met ‘Teams groepen’ en chats en de Teams-eigenaar beoordeelt wie/welke rechten heeft. Op deze manier hebben we geborgd dat alleen mensen die bevoegd zijn specifieke informatie ontvangen. Voor korte 1-op-1 vragen kan de Teams-functie voor chat in plaats van e-mail gebruikt worden. Berichten sturen via onze Teams-omgeving is veiliger en heeft dan ook onze voorkeur. En zo zijn er nog tal van handelingen die simpel in het werk te vatten zijn en die ons veiligheidsniveau verhogen.”.

Wat ga je er van merken?

Op tal van gebieden maken we stappen om informatiebeveiliging en privacy naar een hoger plan te tillen. Carien en Geert willen medewerkers en loodsen ervan bewust maken welke informatie je deelt (en hoe veilig dat is). In de komende maanden zullen zij regelmatig van zich laten horen. Geert: “We hebben een nulmeting gedaan en hiermee onze huidige situatie en risico’s in kaart gebracht. Op basis daarvan zijn we bezig om een plan van aanpak te maken voor de komende jaren. Wat we echter al met zekerheid kunnen zeggen is dat Carien en ik dit niet alleen kunnen. We hebben daar iedereen binnen onze organisatie voor nodig.” Carien vult aan: “We zijn daarom bezig om een bewustzijnsprogramma samen te stellen. Door middel van het delen van kennis, het doen van oefeningen en het volgen van een training kunnen we leren wat er wel en niet mag, en hoe te handelen bij bijvoorbeeld een datalek, een nieuw proces of een wijziging in een softwaresysteem.

Hierdoor zal het bewustzijn rondom privacy en informatiebeveiliging omhoog gaan. We komen hier de komende maanden graag op terug.”.

Tot slot

Carien: “Een van de kritische succesfactoren om steeds weer te verbeteren is dat we leren van elkaar. Wees daarom open over wat je doet. Heb je bijvoorbeeld een e-mail met persoonsgegevens naar een verkeerde ontvanger gestuurd meldt dit dan bij mij. Ik kan dit datalek registreren en daarna de ervaring delen met anderen zodat we er van kunnen leren. Ook als je twijfelt of je informatie wel of niet mag delen kun je dit met mij bespreken. Als je niks zegt, kunnen we het ook niet verbeteren.”. Geert vult aan: “Waar gewerkt wordt vallen spaanders. Het is belangrijk dat er snel gemeld wordt als er iets fout gaat of iets verdachts wordt opgemerkt. Hoe eerder we het weten, hoe sneller we kunnen zorgen dat zaken niet escaleren.”.

**“Informatie-
beveiliging is
van iedereen,
door iedereen.”**

Geert Janssens
IT-architect / chief information security
officer (CISO)



Van de Ondernemingsraad

Op 12 mei jl. ontvingen wij het droeve bericht, dat Patricia ten Hamm na een ziekbed van nog geen jaar is overleden. Patricia heeft binnen de Ondernemingsraad vele jaren de functie van secretaris bekleed. We hebben haar leren kennen als een zeer gedreven OR-lid, maar meer nog als een mooi, integer mens met het hart op de juiste plaats. Het behartigen van de belangen van de werknemers stond bij Patricia hoog in het vaandel. De OR wenst haar nabestaanden en eenieder die haar gekend heeft veel sterkte toe om dit enorme verlies te dragen. Wij zullen haar heel erg missen.

Hoewel dit trieste bericht eigenlijk alles overschaduwde en in een geheel ander perspectief plaatste, is er ook genoeg 'gewoon' nieuws te melden van het OR-front. De afgelopen maanden stonden vooral in het teken van de zoektocht naar een nieuwe bestuurder. Bij het benoemen van een nieuwe directeur heeft de OR volgens de Wet op de Ondernemingsraden (WoR) een bijzondere bevoegdheid. De Ondernemingsraad moet door de ondernemer in de gelegenheid gesteld worden hierover advies uit te brengen. De OR heeft, mede na overleg met de Raad van Commissarissen (RvC), advies uitgebracht. Ook toen de procedure een onverwachte wending nam, is de OR hierin gekend en hebben we ons advies gegeven. We hebben met beide kandidaten open en eerlijk kennis gemaakt en van gedachten gewisseld. Tijdens de Maatschapsvergadering werd de heer Herman Broers tot directeur gekozen. Wij feliciteren de heer Broers met zijn verkiezing en hopen en vertrouwen op een goede,

constructieve samenwerking. Half mei is de OR ook op de gebruikelijke 3-daagse voorjaarscursus geweest. Tijdens deze cursus is weer een scala aan onderwerpen de revue gepasseerd. Zo hebben we traditioneel ons eigen functioneren kritisch bekeken. De WKR kwam aan bod, de Arbeidstijdenwet, uiteraard de WoR en daarnaast nog een aantal 'lopende zaken'. Ook was Herman Broers, als nieuwe directeur, uitgenodigd om een dagdeel aan te schuiven. In informele sfeer konden we de kennismaking enigszins verdiepen en wat nader ingaan op de komende samenwerking. Er bestaat sinds jaar en dag een handvest, waarin de samenwerking tussen directie en OR is vastgelegd. Dit handvest werd dan ook, zoals elk jaar tijdens de voorjaarscursus gebruikelijk, weer even tegen het licht gehouden. En uiteraard stonden we deze dagen ook stil bij Patricia... Haar naam werd regelmatig genoemd. Herinneringen aan haar werden opgehaald, anekdotes werden verteld. Een aantal keren per dag, bij vrijwel ieder onderwerp,

werd wel gememoreerd 'hoe Patricia dat aanpakte' of 'daar hadden we nooit omkijken naar als Patricia zich daarmee bezig hield'. Dat was mooi om te horen! Niet alleen voor de ervaren OR-leden, maar ook voor diegenen, die haar binnen de OR niet of nauwelijks hadden meegemaakt. De overlegvergadering van 21 april jl. was de laatste met Willem Bentinck als directeur. Er volgt in juni nog een laatste overlegvergadering voor de zomervakantie, dan uiteraard met Herman Broers. Daarna zijn we er even uit tot september, al kunnen we, in geval van bijzonderheden, altijd tussentijds bij elkaar komen. Vanaf deze plaats wil de OR in elk geval iedereen een mooie zomer toewensen!

De Ondernemingsraad

Een veilig werkklimaat

Binnen het Loodswezen hebben we een gedragscode vastgesteld. Binnen deze gedragscode is onder andere vastgelegd dat medewerkers zich kunnen richten tot een vertrouwenspersoon als je een melding of klacht hebt over ongewenst gedrag. Onder ongewenst gedrag verstaan we agressie, geweld, seksuele intimidatie, ongewenste intimiteiten, pesten, discriminatie etc.

HR-manager Nancy van der Drift is de (interne) vertrouwenspersoon van het Loodswezen. Daarnaast zijn twee externe vertrouwenspersonen 24 uur per dag beschikbaar. Deze vertrouwenspersonen voor onze organisatie zijn Aster Luijendijk en Luuk Smilde. Op de pagina hiernaast stellen zij zich graag even voor. Het is belangrijk om te weten dat over de (inhoud van) de gesprekken niets wordt gerapporteerd aan de werkgever.

Eigen keuze

Medewerkers mogen zelf kiezen wie ze willen benaderen; de interne of externe vertrouwenspersoon. Als je dat liever wil kun je ook contact opnemen met de bedrijfsarts. De vertrouwenspersonen hebben niet tot taak te bemiddelen tussen de betrokken partijen, maar verlenen emotionele en praktische ondersteuning, adviseren over eventueel te nemen vervolgstappen en verwijzen zo nodig door naar bedrijfsmaatschappelijk werk, bedrijfsarts of externe hulpverleners.

Taken

Vertrouwenspersonen hebben onder andere de volgende taken:

- verzorgen van de eerste opvang van werknemers die zijn lastiggevallen en die hulp en advies nodig hebben;
- bekijken of er een oplossing mogelijk is in de informele sfeer;
- informeren van de medewerker over de verschillende oplossingsmogelijkheden, zoals klachtenprocedures;
- begeleiden van de werknemer als hij of zij de zaak aan de orde wil

stellen bij een klachtencommissie of bij het MT;

- doorverwijzen van de werknemer naar een andere hulpverlenende instanties, bijvoorbeeld een mediator;
- geven van voorlichting over de aanpak van ongewenst gedrag;
- adviseren en ondersteunen van leidinggevenden en management om ongewenst gedrag te voorkomen;
- registreren van gevallen van ongewenst gedrag.

Geheimhoudingsplicht

Vertrouwenspersonen gaan vertrouwelijk om met de informatie die zij van werknemers krijgen. Deze geheimhoudingsplicht geldt dus ook voor Nancy van der Drift, Aster Luijendijk en Luuk Smilde.

In het uitzonderlijke geval dat Aster en Luuk niet direct beschikbaar zijn, kun je bellen met (088) 272 60 26 of mailen naar vertrouwenspersoon@arbounie.nl. Er wordt dan een andere vertrouwenspersoon ingeschakeld.



Nancy van der Drift

Als HR-manager ben ik nauw betrokken bij onze medewerkers, zowel bij COD als bij collega's in de regio. Bij het Loodswezen vinden we het belangrijk dat collega's zich veilig voelen; mocht dat niet zo zijn dan hoop ik dat zij de weg naar Aster, Luuk of naar mij weten te vinden.

Nancy

Telefoonnummer (06) 51 05 28 79

Mail n.vanderdrift@loodswezen.nl



Aster Luijendijk

Ik werk zo'n 30 jaar in de bedrijfsgezondheidszorg als psycholoog en vertrouwenspersoon voor diverse klanten en sinds 1 mei 2022 ben ik gestart als (externe) vertrouwenspersoon van de Arbo Unie bij het Loodswezen. Als vertrouwenspersoon zorg ik in eerste instantie voor de eerste opvang en begeleiding van medewerkers die te maken hebben of hebben gehad met ongewenste omgangsvormen. Deze kunnen liggen op het gebied van seksuele intimidatie, agressie, discriminatie, intimidatie en pesten en waarbij de vertrouwelijkheid altijd is gewaarborgd.

Aster

Telefoonnummer (06) 52 50 23 78

Mail aster.luijendijk@arbounie.nl



Luuk Smilde

Sinds 2000 ben ik actief als bedrijfsmaatschappelijk werker (BMW-er) bij de Arbo Unie. In deze rol ben ik beschikbaar voor mensen binnen verschillende organisaties zoals de brandweer, ambulancedienst, onderwijs en zorg- en hulpverlening. En nu dus ook voor het Loodswezen. Ik ben 59 jaar en vader van vier kinderen. Mijn hobby's zijn motoren, honden, lezen en Italië en mijn levensmotto is "In iedere dag zit wel iets goeds!". Voordat ik als BMW-er aan de slag ging heb ik ruim 17 jaar 'op straat' gewerkt bij de politie, mijn leukste tijd hierbij was voor de hondenbrigade. Graag ga ik met mensen in gesprek om hen te ondersteunen bij wat ze meemaken, daarbij geniet ik ervan om mensen (weer) in hun kracht te zetten en op zoek te gaan naar hun persoonlijke hulpbronnen en kracht.

Luuk

Telefoonnummer (06) 52 50 07 49

Mail luuk.smilde@arbounie.nl

Geloodste scheepsreizen



92.039



Loodsen & medewerkers

454



443

Omzet in € 1.000



€ 210.295

Amsterdam-IJmond

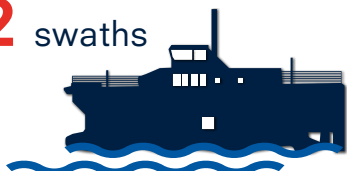
Rotterdam-Rijnmond

Scheldemonden

1 helikopter



2 swaths



3 loodsvaartuigen



19 tenders



18 Loodswezen

8 jollen



Afscheid

Eind februari namen we afscheid van Ton Duivestein, manager varende dienst bij COD.



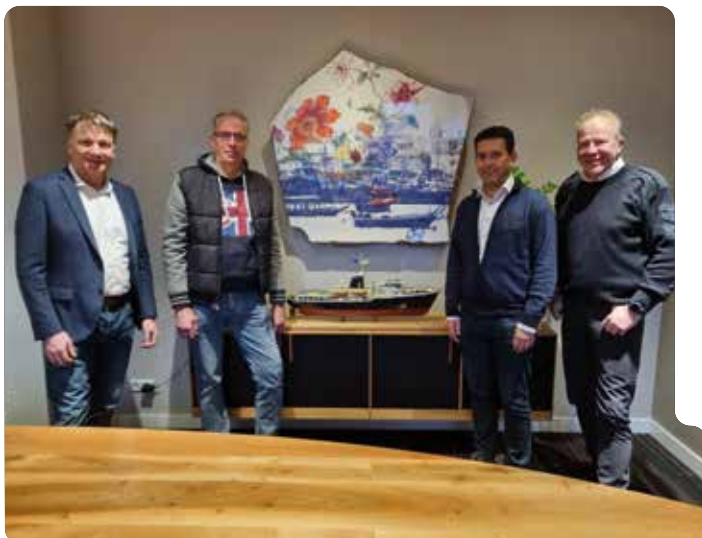
KNRM Reddingsbootdag

Een goed bezochte stand (klimwand) van het Loodswezen bij de KNRN Reddingsbootdag te Westkapelle op 30 april in de regio Scheldemonden.

Scheepsmodellen

Berend Kremers, kapitein tender in de regio Amsterdam-IJmond, bouwt in zijn vrije tijd graag scheepsmodellen. Op de foto overhandigt hij een replica van de 'Spica' – een van onze oude loodsboten – aan Willem Bentinck.

Vlnr Willem Bentinck, Berend Kremers, Rob Gerrits en Robert de Jonge



Slecht weer

Slecht weer voor de jol, februari 2022.

Fotograaf: Arnd Pater



Afscheid twee loodsen regio Noord

In regio Noord hebben 2 loodsen afscheid genomen in verband met hun pensionering. Op 17 april deed Marck van Twijver zijn laatste loodstreis op de 'Lady Helene'. Op 18 mei deed Jacob Kiewied hetzelfde op de 'Yed Prior'.

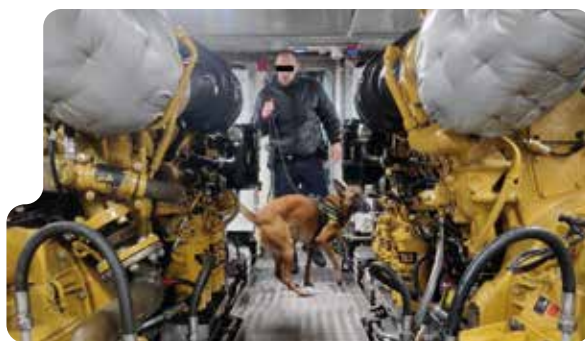


Fotograaf: Joachim de Ruijter

Zeekadettendag

Op 19 maart jl werd de jaarlijkse zeekadetten dag georganiseerd vanuit het Nova College, met diverse workshops en presentaties om de jeugd te motiveren voor een eventuele nautische opleiding c.q. loopbaan. Het Loodswezen gaf acte de présence middels een presentatie en rondvaart met de tender. Het was superleuk!

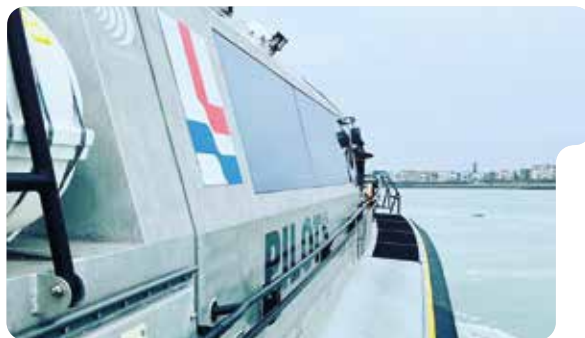
Fotograaf: Geert Kalkhuis
Registerloods regio Amsterdam-IJmond



Speurhonden

Speurhonden van de Koninklijke Marechaussee aan boord van de 'Lucida' voor een training (speuren naar verstekelingen).

Fotografie: Damiën Benthem en Ministerie van Defensie



Man overboord oefening met de 'Mira'.

Fotograaf: Hjalmer Fontijn